

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ И ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

(25 декабря 2015 года)

Список изменяющих документов

(в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профессиональным союзом
работников государственных учреждений и общественного
обслуживания РФ, МЧС России 05.05.2016)

Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 - 2018 годы (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие), работников бюджетных и казенных учреждений и организаций Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и гражданского персонала спасательных воинских формирований Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - работники) и обеспечения стабильной и эффективной деятельности центрального аппарата, территориальных органов, организаций и учреждений системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - учреждения и организации МЧС России).

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 г. и действует по 31 декабря 2018 г.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 6 месяцев до окончания срока действия Соглашения и подписать его до окончания срока действия Соглашения.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждениях и организациях МЧС России и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

1.4. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

представители нанимателя, работодатели - руководители Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и входящих в его систему территориальных органов - региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и органов, специально уполномоченных решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъектам Российской Федерации, спасательных воинских формирований МЧС России, Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России, аварийно-спасательных и поисково-спасательных формирований, образовательных, научных, медицинских, санаторно-курортных и иных учреждений и организаций, находящихся в ведении МЧС России, в лице их представителя - МЧС России;

гражданские служащие, работники учреждений и организаций МЧС России в лице их представителя - Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.5. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых

отношений в учреждениях и организациях МЧС России (далее - Отраслевая комиссия).

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы, представители нанимателя, работодатели и соответствующие органы по труду.

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза (далее - выборные профсоюзные органы).

К гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС России, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашения может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

1.8. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

1.9. Стороны:

1.9.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации, ликвидации одного из представителей Сторон в период действия Соглашения права и обязанности реорганизуемого представителя одной из Сторон переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения в Соглашение соответствующих изменений и (или) дополнений.

1.9.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с толкованием положений Соглашения и его выполнением.

Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон в форме решений Отраслевой комиссии.

1.9.3. Своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

1.9.4. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.10. При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения МЧС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.12. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения МЧС России доводит его текст до учреждений и организаций МЧС России, Профсоюз - до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей Сторон.

1.13. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.14. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителей МЧС России и коллегии МЧС России и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России и выборных профсоюзных органов.

1.15. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России, применяются с момента вступления их в

силу.

Примечание.

Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа.

2. Государственно-служебные и трудовые отношения

2.1. Государственно-служебные отношения (далее - служебные отношения) гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Трудовые отношения работников регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом N 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения, регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и иных локальных актов учреждений и организаций МЧС России.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством Российской Федерации, Соглашением, региональным отраслевым соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.4. Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудовой договор с работниками учреждений и организаций МЧС России заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.6. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта с гражданским служащим, трудового договора с работником учреждения и организации МЧС России ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (организации) МЧС России, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с прохождением гражданской службы, трудовой деятельностью.

2.7. Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в МЧС России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления нормативными актами МЧС России.

Нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня их официального поступления в соответствующие учреждения и организации МЧС России.

2.8. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включаются представители выборных профсоюзных органов по решению работодателя.

2.9. При проведении аттестации работников учреждений и организаций МЧС России, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.10. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников и гражданских служащих на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников и гражданских служащих на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.11. Представители нанимателя, работодатели:

организуют награждение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами МЧС России в соответствии с законодательством Российской Федерации;

рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МЧС России.

3. Режим труда и отдыха

3.1. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми соответственно представителями нанимателя и работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.2. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.3. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 Трудового кодекса для оплаты сверхурочной работы.

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

3.5. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников учреждений и организаций МЧС России также может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

3.6. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в коллективных договорах устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.7. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 99 Трудового кодекса, производится работодателями с их письменного согласия. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам допускается с его письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия и оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если ему не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.8. Для работников учреждений и организаций МЧС России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников учреждений и организаций МЧС России. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

3.9. По просьбе гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.10. Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса.

3.11. Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания продолжительностью 35 календарных дней, а замещающим должности иных групп - 30 календарных дней, а также дополнительный отпуск за выслугу лет.

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

3.12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим учреждений и организаций МЧС России с ненормированным служебным днем предоставляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.13. Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, включающего и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

3.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части отпуска не может быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

3.15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.16. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.17. Работникам учреждений и организаций МЧС России может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.18. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.19. Гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

На гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей распространяются порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно, предусмотренные статьей 325 Трудового кодекса.

3.20. По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя, патронатного воспитателя), проходящего гражданскую службу (работающего) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представители нанимателя (работодатели) предоставляют вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

3.21. Работникам учреждений и организаций МЧС России в соответствии с действующим законодательством, по их письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительностью.

3.22. Представители нанимателя, работодатели предоставляют работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в системе МЧС России:

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

3.23. Работникам учреждений и организаций МЧС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса.

3.24. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника учреждения и организации МЧС России может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом).

3.25. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

3.26. Гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России, имеющему двух

или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.27. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.28. Женщинам, работающим в учреждениях и организациях МЧС России и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время.

3.29. Графики отпусков гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.30. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя (работодателем) с учетом пожеланий гражданского служащего (работника), в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.31. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.32. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.33. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.34. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим, работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, - учащегося младших классов (1 - 4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

4. Содействие занятости

4.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых гражданских служащих, работников.

4.2. Представители нанимателя и работодателя:

4.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.2. В случае реорганизации или ликвидации учреждения, организации МЧС России либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС России и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с

гражданскими служащими, работниками в письменной форме предупреждают их персонально под роспись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего, работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС России может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) учреждений и организаций МЧС России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников, учреждений и организаций МЧС России в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 дней;
- 200 и более человек в течение 60 дней;
- 500 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией учреждения или организации МЧС России, либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников учреждений и организаций МЧС России определяются законодательством Российской Федерации о труде.

4.3. Увольнение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России осуществляют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Представители нанимателя и работодатели сохраняют за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, производственной или профессиональной (кроме случаев бытовой травмы, полученной в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений учреждений и организаций МЧС России на вакантные места.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

4.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС России учитываются нормы Трудового кодекса, федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий гражданских служащих, работников, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- проработавших в учреждениях, организациях МЧС России свыше 10 лет;
 - работников и гражданских служащих, получивших профзаболевание или производственную травму в учреждениях, организациях МЧС России;
 - одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида - не достигшего 18-летнего возраста);
 - женщин, имеющих ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;
 - одиноких матерей, воспитывающих ребенка, не достигшего 14-летнего возраста;
-

- руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы.

4.7. При освобождении гражданских служащих от замещаемой должности гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы и увольнении работников учреждений и организаций МЧС России они предупреждаются о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца.

4.8. Увольнение работников учреждений и организаций МЧС России, являющихся членами Профсоюза, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации.

4.9. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.10. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Развитие кадрового потенциала

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в учреждениях и организациях МЧС России, содействие в получении дополнительного профессионального образования, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах учреждений и организаций МЧС России;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов - выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования.

5.2.2. Разрабатывают систему профессиональной подготовки и переподготовки работников, пересматривая на ее реализацию целевое выделение денежных средств.

5.2.3. Организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.4. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы МЧС России гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России.

5.2.5. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

5.2.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих (работников) с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.7. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников.

6. Молодежная политика

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 30 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в учреждение (организацию) МЧС России на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного служебного контракта (трудового договора).

Молодыми работниками считать лиц в возрасте до 30 лет без установления требований к уровню их профессионального образования.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие повышению профессиональной квалификации и служебного роста молодых специалистов (работников);

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих в учреждениях и организациях МЧС России молодых специалистов (работников).

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в учреждениях и организациях МЧС России выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

6.3.3. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. В целях привлечения молодежи в учреждения и организации МЧС России и повышения качества ее подготовки в образовательных учреждениях высшего образования принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией.

6.4. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

7. Оплата труда

7.1. Представители нанимателя, работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МЧС России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а

также принимают меры по индексации денежного содержания (зарботной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и МЧС России.

Принимают нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

7.1.4. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. За гражданскими служащими и работниками учреждений и организаций МЧС России на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

7.1.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников учреждений и организаций МЧС России, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.8. Производят оплату труда гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России за сверхурочную работу в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.1.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию гражданского служащего, работника учреждения и организации МЧС России, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.1.10. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.11. Оплата труда работников учреждений и организаций МЧС России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются представителем нанимателя, работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов специальной оценки по условиям труда.

До проведения специальной оценки условий труда обеспечивается повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

7.1.12. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам учреждений и организаций МЧС России выплачивают не реже чем каждые полмесяца в день, установленные правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором (соглашением), служебным контрактом

(трудовым договором). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Заработная плата выплачивается работникам учреждений и организаций МЧС России, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего, работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.1.14. Работодатели оказывают работникам учреждений и организаций МЧС России материальную помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда в порядке, установленном коллективным договором.

7.1.15. В целях оказания социальной поддержки гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС России, а также членам их семей за счет средств резервного фонда Министра, по его решению и в определенном им порядке, может быть оказана дополнительная материальная помощь.

(п. 7.1.15 введен Соглашением, утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, МЧС России 05.05.2016)

7.2. К денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате работников, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

7.3. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работником) на весь период обучения сохраняются место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

7.4. Месячная заработная плата работников учреждений и организаций МЧС России, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

8. Охрана труда

8.1. МЧС России проводит, в соответствии с разделом X "Охрана труда" Трудового кодекса, государственную политику в области охраны труда и рассматривает охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МЧС России как одно из приоритетных направлений работы.

8.2. В организациях МЧС России, с численностью работников более 50 человек, создают службы охраны труда или вводятся должности специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Структура службы охраны труда в учреждении и организации МЧС России и численность работников службы охраны труда определяются представителями нанимателя, работодателями с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8.3. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций МЧС России работодатель ежегодно разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, а также обеспечивает:

8.3.1. безопасность гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

8.3.2. приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, контролирует правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.3.3. соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

8.3.4. режим труда и отдыха гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

8.3.5. обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8.3.6. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

8.3.7. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

8.3.8. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.3.9. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания неотложной медицинской помощи;

8.3.10. расследование и учет в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.4. Гражданский служащий, работник:

обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания;

может принять личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

8.5. Гражданский служащий, работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, нормативными правовыми актами Российской Федерации, трудовым договором.

8.6. Представители нанимателя, работодатели ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливают и сдают в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

8.7. На работах с вредными условиями труда работникам учреждений и организаций МЧС России бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

8.8. МЧС России ежегодно выделяет денежные средства для оплаты и обеспечения прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими, работниками учреждений и организаций МЧС России, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.9. Отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.10. Работники, занятые на работах, связанных с ликвидацией пожаров, в случае неоднократных выездов на место чрезвычайного происшествия в течение одной смены обеспечиваются дополнительными комплектами сухой спецодежды и спецобуви.

8.11. Представители нанимателя, работодатели в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации создают комитеты (комиссии) по охране труда. В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе включаются представители работодателя и представители выборных органов

первичной профсоюзной организации.

8.12. Представители нанимателя, работодатели обязаны рассматривать предложения выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда в установленные сроки.

8.13. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда и здоровья гражданских служащих, работников обязательны к рассмотрению представителями нанимателя, работодателями.

8.14. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника учреждений и организаций МЧС России, способствовавшего возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного профсоюзного органа.

8.15. Представители нанимателя, работодатели оказывают содействие в обеспечении путевками в оздоровительные учреждения МЧС России, в санаторно-курортные организации гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России и их детей в соответствии с действующим законодательством.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

8.16. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

8.17. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

9. Социальные гарантии и компенсации

9.1. Представители нанимателя, работодатели:

9.1.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в пределах средств, выделенных из федерального бюджета. Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантий и компенсаций отражаются в коллективных договорах.

9.1.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.1.3. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования".

9.1.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представляют на территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.1.5. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях, организациях МЧС России гражданских служащих, работников в период их работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.6. Оказывают содействие гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС России в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа.

9.1.7. Обеспечивают организацию отдыха и оздоровления в ведомственных оздоровительных

учреждениях и организациях МЧС России гражданских служащих, работников и членов их семей.

9.1.8. Погребение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, погибших (умерших) в связи с исполнением служебных обязанностей, а также уволенных со службы гражданских служащих, работников, умерших вследствие причинения им телесных повреждений или иного вреда здоровью в связи с исполнением служебных обязанностей, осуществляется за счет средств представителя нанимателя, работодателя.

9.1.9. Согласно законодательству Российской Федерации представители нанимателя, работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- направления в служебные командировки;
- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;
- вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. Развитие социального партнерства

10.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование учреждений, организаций МЧС России, повышение уровня жизни гражданских служащих и работников, их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих и работников) и представителями нанимателя, работодателями (представителями работодателей), направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений, организаций и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников, МЧС России:

10.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование учреждений, организаций МЧС России в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год.

10.2.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет Профсоюзу информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

10.2.3. Разрабатывает с учетом мнения Профсоюза проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников.

Проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-трудовые права работников учреждений и организаций МЧС России на территориальном и локальном уровнях, разрабатываются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

10.2.4. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

10.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

10.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в учреждениях и организациях МЧС России на федеральном, межрегиональном, региональном и локальном уровнях.

10.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе МЧС России на федеральном уровне, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашений.

10.3.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС России.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от региональной (межрегиональной), территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных Сторонами условиях.

10.3.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС России.

10.3.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов (коллегий территориальных органов МЧС России на региональном уровне, органов Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях МЧС России) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

10.3.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

10.3.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

10.3.9. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждениях и организациях МЧС России, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих, работников, совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

10.3.10. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

11. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11.2. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и могут конкретизироваться в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

11.3. Представители нанимателя, работодатели, органы первичной профсоюзной организации представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

11.4. Представители нанимателя, работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- обеспечивают профсоюзным органам соблюдение прав и гарантий их деятельности в учреждениях и организациях МЧС России;

- предоставляют профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- содействуют представителям профсоюзных органов в посещении учреждений и организаций МЧС России, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением, прав и уставных задач Профсоюза.

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС России,

производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, довольствия и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС России производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

- предоставляют бесплатно выборному органу первичной профсоюзной организации для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России оборудованные помещения, средства связи;

- безвозмездно производят для выборного органа первичной профсоюзной организации множительные и машинописные работы;

- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте.

11.5. Представители нанимателя, работодатели учреждений и организаций МЧС России, содержащиеся за счет средств федерального бюджета, в отдельных случаях могут оказывать финансовую помощь профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

11.6. Гарантии трудовых прав гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, входящих в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций:

11.6.1. Представители нанимателя, работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) за счет представителя нанимателя, работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

- имеют право поощрять морально и материально руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

11.7. Гражданские служащие, работники учреждений и организаций МЧС России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники учреждений и организаций МЧС России.

11.8. Увольнение по инициативе представителей нанимателя, работодателей руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС России вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

11.9. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника другая равноценная должность (работа) в том же учреждении (организации) МЧС России.

11.10. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в его страховой и специальный трудовой стаж.

11.11. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Обязательства профсоюза

12.1. Профсоюз обязуется:

12.1.1. Содействовать реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях и организациях МЧС России, стабилизации и

повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами.

12.1.2. При необходимости разрабатывать и вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам служебных (трудовых) и связанных со службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России.

12.1.3. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС России, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

12.1.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством МЧС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегий МЧС России по обсуждению актуальных для деятельности учреждений и организаций МЧС России вопросов.

12.1.5. Осуществлять контроль над соблюдением представителями нанимателя и работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12.1.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь выборным профсоюзным органам, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителей нанимателя, работодателей МЧС России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

12.1.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

12.2. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты всем членам Профсоюза, служащим (работающим) в учреждениях и организациях МЧС России при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть.

Председатель Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
Н.А.ВОДЯНОВ

Министр
Российской Федерации
по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям
и ликвидации последствий
стихийных бедствий
В.А.ПУЧКОВ