

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗЪЯСНЕНИЕ

от 16 мая 1994 года N 7

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Министерства труда
Российской Федерации
от 16 мая 1994 года N 37

**О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения
процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края,
Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, Республике Хакасия***
(с изменениями на 12 декабря 2006 года)

Документ с изменениями, внесенными:
постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35 (Российская газета, N 155, 06.08.2003);
приказом Минздравсоцразвития России от 26 мая 2006 года N 392 (Российская газета, N 138, 29.06.2006) (изменения вступили в силу с 23 декабря 2004 года).
приказом Минздравсоцразвития России от 12 декабря 2006 года N 838 (Российская газета, N 22, 02.02.2007) (изменения вступили в силу с 23 декабря 2004 года).

* Название в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию.

В связи с поступающими многочисленными запросами о порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, Министерство труда Российской Федерации разъясняет (преамбула в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию:

1. Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к заработной плате, установленных статьей 11 Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", исчисляется для лиц, работающих по найму со дня начала работы на предприятиях, в организациях и учреждениях**, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия (пункт в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию).

** В дальнейшем - предприятия (предприятие).

2. Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к заработной плате работникам предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, начиная с 1 июня 1993 года суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений, за исключением увольнения за виновные действия (абзац в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию).

Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к заработной плате, не суммируется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) подпункт утратил силу с 23 декабря 2004 года - приказ Минздравсоцразвития России от 26 мая 2006 года N 392 - см. предыдущую редакцию;

б) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

в) подпункт утратил силу с 23 декабря 2004 года - приказ Минздравсоцразвития России от 12 декабря 2006 года N 838 - см. предыдущую редакцию;

г) появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

д) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

е) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

ж) нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

з) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

и) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

к) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

л) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

м) представления работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;

н) в других случаях увольнения за виновные действия (бездействие), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

(Абзац второй пункта 2 в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию)

3. При переходе работника, имеющего необходимый для получения процентной надбавки стаж работы, на работу на предприятие, расположенное в другом районе или местности (из числа указанных в пункте 1 настоящего разъяснения), перерасчет процентной надбавки к заработной плате производится пропорционально времени, проработанному в соответствующих районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия в порядке, установленном по новому месту работы с соблюдением следующих правил (абзац в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию):

а) в случаях перехода работника с предприятия, расположенного в районе Крайнего Севера, на предприятие, расположенное в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, размер процентных надбавок устанавливается из расчета одной десятипроцентной надбавки за каждые 12

месяцев, проработанные в районах Крайнего Севера.

Пример.

Работник, имеющий стаж работы в районах Крайнего Севера 2 года 9 месяцев и получающий надбавку к заработной плате в размере 50 процентов, при переходе на работу на предприятие, расположенное в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, должен получать процентную надбавку в размере 28 процентов по следующему расчету: за полные два года (24 месяца) - 20 процентов и за девять месяцев - 7,5 процента (9 месяцев: 12 месяцев x 10 процентов), итого 27,5 процента. При этом образующиеся дробные доли процента при величине от 0,5 и более округляются до целой единицы, а при величине менее 0,5 - отбрасываются.

Начисление следующей очередной процентной надбавки должно производиться в общем порядке через год с момента перехода работника на предприятие, расположенное в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в размере, установленном для этих местностей;

б) в случаях перехода работника с предприятия, расположенного в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, сумма надбавок (в процентном исчислении), начисленных за полные годы работы, сохраняется в прежнем размере, а за проработанные сверх этого месяцы начисляется дополнительная процентная надбавка пропорционально количеству месяцев.

Пример.

Работник, проработавший на предприятии, расположенном в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, 3 года 10 месяцев, получает процентную надбавку 30 процентов. При переходе на работу на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, ему сохраняется процентная надбавка в размере 30 процентов за 3 года работы, а за 10 месяцев дополнительно начисляется 8,3 процента (10 месяцев: 12 месяцев x 10 процентов). При этом образующиеся дробные доли процента при величине от 0,5 и более округляются до целой единицы, а при величине менее 0,5 - отбрасываются.

Начисление следующей очередной процентной надбавки должно производиться в общем порядке, через 6 месяцев с момента перехода работника на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, в размере, установленном для этого района;

в) в случае перехода работника с предприятия, расположенного в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, ранее перешедшего на работу в эту местность из районов Крайнего Севера, общий размер подлежащих выплате процентных надбавок к заработной плате (в процентном исчислении) должен определяться путем суммирования процентных надбавок, заработанных им на каждом из этих предприятий. При этом общий размер процентных надбавок к заработной плате не должен превышать установленного предела.

В таком же порядке определяется размер процентной надбавки для работника, переходящего с предприятия, расположенного в Чукотском автономном округе, в Северо-Эвенском районе Магаданской области, Корякском автономном округе, Алеутском районе Камчатской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря), на работу на предприятие, расположенное в других районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и обратно;

г) при переходе работника, имеющего необходимый для получения процентной надбавки стаж работы, с предприятий, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, за ним сохраняется высуженная процентная надбавка (абзац в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию).

Следующая очередная процентная надбавка этому работнику начисляется в общем порядке через 6 месяцев со дня перехода на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера, и через год со дня перехода на предприятие, расположенное в местности, приравненной к районам Крайнего

Севера.

Если на момент перехода работника на предприятие, расположенное в районе Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, процентная надбавка заработка им не полностью и ее размер составляет менее 30 процентов, время работы после начисления первой или второй надбавки пересчитывается из расчета год работы в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия за 3 месяца работы в районах Крайнего Севера и за 6 месяцев работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (абзац в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию).

При переходе работника, имеющего необходимый для получения надбавки стаж работы, с предприятия, расположенного в районе Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, на предприятие, расположенное в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, а затем обратно в районы Крайнего Севера или местности, приравненные к районам Крайнего Севера, ему выплачивается надбавка, выслуженная в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (абзац в редакции, введенной в действие с 17 августа 2003 года постановлением Минтруда России от 17 июня 2003 года N 35, - см. предыдущую редакцию).

4. При отнесении в установленном порядке отдельных территорий к районам Крайнего Севера или местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, исчисление трудового стажа для получения очередной выслуженной процентной надбавки работающим и проживающим на этих территориях производится со дня отнесения указанных территорий к районам Крайнего Севера или местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

Исключение составляют работники, занятые на предприятиях, расположенных в указанных местностях, и имеющие ранее выслуженные надбавки за годы работы в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. В этих случаях с момента отнесения местности к районам Крайнего Севера или местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, этим работникам восстанавливаются ранее выслуженные надбавки.

Пример 1.

Работник, имеющий стаж работы 5 лет на предприятии, расположенном в местности, относящейся ранее к Европейскому Северу, получает процентную надбавку к заработной плате в размере 30 процентов. С 1 января 1994 года эта территория отнесена к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. Начисление следующей очередной процентной надбавки в размере 10 процентов должно производиться через 12 месяцев после отнесения территории к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, т.е. с 1 января 1995 года (для лиц в возрасте до 30 лет - с 1 июля 1994 года в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года N 458 "Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера").

Пример 2.

Работник, имеющий стаж работы 6 лет на предприятии, расположенном в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, получает процентную надбавку к заработной плате в размере 50 процентов. С 1 января 1994 года эта местность отнесена к районам Крайнего Севера. Начисление следующей процентной надбавки в размере 10 процентов должно производиться в общем порядке через 6 месяцев после отнесения местности к районам Крайнего Севера, т.е. с 1 июля 1994 года. В том случае, если надбавку в размере 50 процентов получает работник в возрасте до 30 лет, через три месяца (с 1 апреля 1994 года) ему надлежит выплачивать надбавку в размере 60 процентов, а с 1 апреля 1995 года - в размере 80 процентов (в соответствии с подпунктом "е" пункта 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года N 458 "Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера").

Пример 3.

Работник, ранее имевший стаж работы в районах Крайнего Севера 6 лет и работающий на предприятии, находящемся в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, получал надбавку в размере 50 процентов. С 1 января 1994 года местность отнесена к районам Крайнего

Севера. В этом случае указанному работнику с 1 января 1994 года должна быть восстановлена ранее выслуженная надбавка, установленная для районов Крайнего Севера.

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
26 мая 1994 года,
регистрационный N 580