**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

# ПРИКАЗ

**от 1 февраля 2022 года N 20**

## Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(с изменениями на 22 июля 2025 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:
приказом Роструда от 27 января 2023 года N 19 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 06.03.2023, N 0001202303060008);
приказом Роструда от 12 апреля 2023 года N 80 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.07.2023, N 0001202307070005);
приказом Роструда от 21 августа 2023 года N 180 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.10.2023, N 0001202310240012);
приказом Роструда от 16 февраля 2024 года N 31 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 03.05.2024, № 0001202405030010);
приказом Роструда от 26 июля 2024 года N 190 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 05.11.2024, № 0001202411050013);
приказом Роструда от 9 декабря 2024 года N 329 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 17.01.2025, № 0001202501170007) (вступил в силу с 1 марта 2025 года);
приказом Роструда от 22 июля 2025 года N 198 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 24.10.2025, № 0001202510240058).

---

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст.5007; 2021, N 24, ст.4188), пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года N 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 30, ст.5804),

приказываю:

1. Утвердить:

1.1. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу, согласно приложению N 1;

1.2. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, согласно приложению N 2;

1.3. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора, согласно приложению N 3;

1.4. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

порядка прекращения трудового договора, согласно приложению N 4;

1.5. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности, согласно приложению N 5;

1.6. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени, согласно приложению N 6;

1.7. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха, согласно приложению N 7;

1.8. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы, согласно приложению N 8;

1.9. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних, согласно приложению N 9;

1.10. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников, согласно приложению N 10;

1.11. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда инвалидов, согласно приложению N 11;

1.12. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями, согласно приложению N 12;

1.13. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями, согласно приложению N 13.

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 18 июля 2023 года приказом Роструда от 12 апреля 2023 года N 80. - См. предыдущую редакцию)

1.14. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников, согласно приложению N 14;

1.15. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке правомерности и порядка удержаний из заработной платы, согласно приложению N 15;

1.16. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени, согласно приложению N 16;

1.17. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 17;

1.18. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, согласно приложению N 18;

1.19. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению специальной оценки условий труда, согласно приложению N 19;

1.20. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях, согласно приложению N 20;

1.21. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда, согласно приложению N 21;

1.22. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты, согласно приложению N 22;

1.23. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда, согласно приложению N 23;

1.24. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, согласно приложению N 24;

1.25. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников, согласно приложению N 25;

1.26. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников, согласно приложению N 26;

1.27. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей, согласно приложению N 27;

1.28. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих работников, согласно приложению N 28;

1.29. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий спортсменов и тренеров, согласно приложению N 29;

1.30. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников, согласно приложению N 30;

1.31. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно приложению N 31;

1.32. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров, согласно приложению N 32;

1.33. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности, согласно приложению N 33;

1.34. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности, согласно приложению N 34;

1.35. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда, согласно приложению N 35;

1.36. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в морских и речных портах, согласно приложению N 36;

1.37. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности, согласно приложению N 37;

1.38. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, согласно приложению N 38;

1.39. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ, согласно приложению N 39;

1.40. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления

федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в медицинских организациях, согласно приложению N 40;

1.41. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении водолазных работ, согласно приложению N 41;

1.42. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, согласно приложению N 42;

1.43. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации электроустановок, согласно приложению N 43;

1.44. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в подразделениях пожарной охраны, согласно приложению N 44;

1.45. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы по проверке выполнения требований охраны труда при обработке металлов, согласно приложению N 45;

1.46. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, согласно приложению N 46;

1.47. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении окрасочных работ, согласно приложению N 47;

1.48. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при нанесении металлопокрытий, согласно приложению N 48;

1.49. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, согласно приложению N 49;

1.50. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в легкой промышленности, согласно приложению N 50;

1.51. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на автомобильном транспорте, согласно приложению N 51;

1.52. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работах с инструментом и приспособлениями, согласно приложению N 52;

1.53. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта, согласно приложению N 53;

1.54. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в сельском хозяйстве, согласно приложению N 54;

1.55. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, согласно приложению N 55;

1.56. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, согласно приложению N 56;

1.57. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов, согласно приложению N 57;

1.58. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, согласно приложению N 58;

1.59. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции и ремонте, согласно приложению N 59;

1.60. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве цемента, согласно приложению N 60;

1.61. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, согласно приложению N 61;

1.62. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на городском электрическом транспорте, согласно приложению N 62;

1.63. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, согласно приложению N 63;

1.64. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ, согласно приложению N 64;

1.65. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в метрополитене, согласно приложению N 65;

1.66. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, согласно приложению N 66;

1.67. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении полиграфических работ, согласно приложению N 67;

1.68. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, согласно приложению N 68;

1.69. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах, согласно приложению N 69;

1.70. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, согласно приложению N 70;

1.71. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве строительных материалов, согласно приложению N 71;

1.72. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов, согласно приложению N 72;

1.73. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ на высоте, согласно приложению N 73;

1.74. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ на объектах связи, согласно приложению N 74;

1.75. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта, согласно приложению N 75;

1.76. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, согласно приложению N 76;

1.77. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, согласно приложению N 77;

1.78. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления

федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений, согласно приложению N 78.

1.79. Форму проверочного листа, (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, согласно приложению N 79.

(Подпункт дополнительно включен с 18 июля 2023 года приказом Роструда от 12 апреля 2023 года N 80)

1.80. Форму проверочного листа, (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований к деятельности российских юридических лиц, осуществляющих трудоустройство граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, согласно приложению № 80.

(Подпункт дополнительно включен с 1 марта 2025 года приказом Роструда от 9 декабря 2024 года N 329)

2. Признать утратившими силу:

- приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года N 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2018 года, регистрационный N 49720);

- приказ Федеральной службы по труду и занятости от 11 апреля 2018 года N 201 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года N 655" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2018 года, регистрационный N 52202);

- приказ Федеральной службы по труду и занятости от 3 августа 2020 года N 153 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года N 655" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2020 года, регистрационный N 60093).

Руководитель
М.Ю.Иванков

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
25 февраля 2022 года,
регистрационный N 67494

Приложение 1
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -

См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) | |

| | |
|---|---|
| мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Трудовой договор заключен между работником и работодателем в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 2 | Получение работником экземпляра трудового договора, заключенного в письменной форме, подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя? | Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3 | При фактическом допущении работника к работе работодатель оформил с ним трудовой договор в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 4 | Строка утратила силу. | | | | | |
| 5 | Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем? | Часть 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Прием работника на работу оформляется трудовым договором? | Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 7 | В случае оформления работодателем приказа (распоряжения) о приеме на работу его содержание соответствует условиям заключенного трудового договора? | Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 8 | При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)? | Статьи 22.1-22.3, часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 9 | Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, оплатил физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу), если данное физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказался признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями? | Часть 1 статьи 67.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 10 | Работодатель соблюдает положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в отношении работника для которого установлено условие об испытании? | Часть 3 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Работодателем соблюдается требование о выдаче документов, связанных с работой, не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работником? | Часть 1 статьи 62 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 | Работодателем соблюдаются требования по ведению электронного документооборота в сфере трудовых отношений? | Статьи 22.1-22.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

Приложение 2
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |

| | |
|---|---|
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационныйномер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | В трудовом договоре указаны: | Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 1.1 | фамилия, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор? | | | | | |
| 1.2 | сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица? | | | | | |
| 1.3 | идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | не являющихся индивидуальными предпринимателями)? | | | | | |
| 1.4 | сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями? | | | | | |
| 1.5 | место и дата заключения трудового договора? | | | | | |
| 2 | В трудовой договор включены условия о: | Часть 2 статьи 57, часть 1 статьи 294 Трудового | | | | |
| 2.1 | месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 2.2 | трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)? | | | | | |
| 2.3 | дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, о сроке его действия и причинах, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | | | | | |
| 2.4 | условиях оплаты труда (в том числе размере тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)? | | | | | |
| 2.5 | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)? | | | | | |
| 2.6 | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (в случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | указанием характеристик условий труда на рабочем месте)? | | | | | |
| 2.7 | характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)? | | | | | |
| 2.8 | условиях труда на рабочем месте? | | | | | |
| 2.9 | обязательном социальном страховании работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? | | | | | |
| 3 | Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо наличия ограничения)? | Абзац 3 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2012, N 50, ст.6959) | | | | |
| 4 | Срочные трудовые договоры между работником и работодателем заключены на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? | Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 5 | Срочный трудовой договор между работником и работодателем заключен: | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 5.1 | на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы? | | | | | |
| 5.2 | на время выполнения временных (до двух месяцев) работ? | | | | | |
| 5.3 | для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)? | | | | | |
| 5.4 | с лицом, направляемым на работу за границу? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.5 | для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг? | | | | | |
| 5.6 | с лицом, поступающим на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы? | | | | | |
| 5.7 | с лицом, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой? | | | | | |
| 5.8 | для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки? | | | | | |
| 5.9 | в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях? | | | | | |
| 5.10 | с лицом, направленным органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы? | | | | | |
| 5.11 | с гражданином, направленным для прохождения альтернативной гражданской службы? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); пункт 2 статьи 16 Федерального закона от 25.07.2002 N 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 30, ст.3030) | | | | |
| 5.12 | с президентом государственной | Часть 1 статьи 59 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | или муниципальной образовательной организации высшего образования? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); часть 14 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст.7598) | | | | |
| 5.13 | строка утратила силу. | | | | | |
| 5.14 | с системными администраторами, обеспечивающими эксплуатацию комплексов средств автоматизации в окружной избирательной комиссии по выборам в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); часть 3 статьи 11 Федерального закона от 10.01.2003 N 20-ФЗ "О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации "Выборы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 2, ст.172) | | | | |
| 5.15 | с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 3 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 5.16 | с лицом, обеспечивающим деятельность одного адвоката, на время осуществления последним своей профессиональной деятельности в данном адвокатском образовании? | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 31.05.2002 N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 23, ст.2102; 2004, N 52, ст.5267) | | | | |
| 5.17 | со спортсменом на период временного перевода по месту временной работы? | Часть 1 статьи 59, часть 2 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812) | | | | |
| 5.18 | с лицами, прошедшими спортивную подготовку в соответствии с соглашением | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | между направляемым для прохождения спортивной подготовки лицом и заказчиком услуг по спортивной подготовке? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); статья 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, N 50, ст.6242; 2011, N 50, ст.7354; 2021, N 18, ст.3071) | | | | |
| 6 | Работодателем соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 6.1 | лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права? | | | | | |
| 6.2 | беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет? | | | | | |
| 6.3 | лиц, не достигших возраста восемнадцати лет? | | | | | |
| 6.4 | лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня? | | | | | |
| 6.5 | лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу? | | | | | |
| 6.6 | лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями? | | | | | |
| 6.7 | лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 27, ст.3477); статья 289 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 6.8 | лиц, успешно завершивших ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 27, ст.3477); часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 6.9 | лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке? | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 27, ст.3477); часть 6 статьи 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 50, ст.6242; 2015, N 14, ст.2018; 2021, N 18, ст.3071) | | | | |
| 7 | В трудовой договор с совместителем работодателем включено указание на то, что работа является совместительством? | Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 8 | В трудовой договор со спасателем работодателем включены условия: | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); пункт 4 статьи 9 Федерального закона от 22.08.1995 N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 35, ст.3503) | | | | |
| 8.1 | об особенностях и режиме работы? | | | | | |
| 8.2 | о порядке и условиях оплаты труда? | | | | | |
| 8.3 | о социальных гарантиях и льготах спасателей? | | | | | |
| 8.4 | обязательство неукоснительного выполнения спасателями возложенных на них обязанностей и распоряжений руководителей указанных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований на дежурстве и при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций? | | | | | |
| 9 | В трудовой договор частных | Часть 1 статьи 341.2 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | агентств занятости с работником, направляемым на работу к другому работодателю по договору о предоставлении персонала, включено условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 19, ст.2321) | | | | |
| 10 | При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частным агентством занятости и работником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование принимающей<br><br>стороны (фамилию, имя, отчество (при наличии) для физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала)? | Части 5, 6 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 19, ст.2321) | | | | |
| 11 | В трудовые договоры, заключенные с работником и работодателем - (субъектом малого предпринимательства, отнесенным к микропредприятиям, и работодателем - некоммерческой организацией) включены условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами? | Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 1, ст.16) | | | | |
| 12 | Строка утратила силу. | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций культуры в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986), часть 17 статьи 36.1 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года N 3612-1 "Основы законодательства Российской Федерации о культуре" (Собрание законодательства Российской Федерации 2017, N 50, ст.7563) | | | | |
| 14 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986), часть 14 статьи 95.2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, N 53, ст.7598; 2017 N 50, ст.7563) | | | | |
| 15 | Работодателем в трудовые договоры с руководителями медицинских организаций, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в показатели эффективности работы включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986), часть 17 статьи 79.1 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации 2017, N 50, ст.7563) | | | | |
| 16 | В трудовом договоре работодателем предусмотрены дополнительные условия (при их наличии), не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами? | Часть 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 17 | В трудовом договоре срок испытания не превышает установленные сроки, предусмотренные частями 5, 6 | Части 5 и 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации? | Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 18 | Работодателем работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 19 | Трудовой договор дополнен недостающими сведениями и (или) условиями, предусмотренными частями 1, 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия? | Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 20 | Недостающие сведения, предусмотренные частью 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации внесены непосредственно в текст трудового договора? | Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 21 | Недостающие условия трудового договора, предусмотренные частью 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации определены приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), которые являются неотъемлемой частью трудового договора? | Статьи 22.1-22.3, часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 22 | Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 3 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

Приложение 3
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, 72, часть 1 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 2 | Перевод работодателем работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с согласия работника или по его просьбе? | Статьи 22.1-22.3, части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 3 | Работодателем соблюден запрет на перевод и перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья? | Часть 4 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 4 | Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен работодателем на другую работу (при ее наличии) с его | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | | | | |
| 5 | Работодатель в целях сохранения рабочих мест ввел режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | Часть 5 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 6 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца (работодатель - физическое лицо в письменной форме предупредил работника не менее чем за 14 календарных дней, религиозная организация в письменной форме предупредила работника не менее чем за семь календарных дней)? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 74, статья 306, часть 4 статьи 344 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 7 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), | Статьи 22.1-22.3, часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья? | | | | | |
| 8 | Работодатель отменил режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 7 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 9 | Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, не ухудшают положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями? | Часть 8 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника? | Абзац 7 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878, 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 11 | Работодатель соблюдает требования по отстранению работников от работы? | Статья 76, абзацы 11, 15 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2011, N 49, ст.7031; 2013, N 48, ст.6165; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 12 | Строка утратила силу. | | | | | |

Приложение 4
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, 78 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 2 | Работодатель расторг трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (в случаях, когда обусловлена невозможность продолжения им работы)? | Части 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 3 | Работодатель не производит увольнение работника после получения заявления об отзыве ранее поданного заявления об увольнении, при условии, что на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора? | Часть 4 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 4 | Работодатель имеет письменное или электронное (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) подтверждение своевременного уведомления (предупреждения) работников о прекращении трудового договора? | Статьи 22.1-22.3, часть 1, 4 статьи 71, часть 2 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 1 статьи 80, часть 2 статьи 180, часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 5 | Работодатель имеет письменное заявление или заявление в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), работника об увольнении по собственному желанию? | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Работодателем соблюден срок увольнения работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей - не позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем? | Часть 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 7 | Работодателем соблюден запрет на увольнение работников по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске? | Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8 | Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)? | Часть 1 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 9 | Работодатель ознакомил работника под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 ст.84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 10 | В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись? | Часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка или предоставлены сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, произведен расчет и при наличии | Часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491); пункт 17 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | письменного заявления работника ему выданы заверенные копии документов, связанных с работой? | Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021, регистрационный N 63748) (далее - Порядок) | | | | |
| 12 | В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направил работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 13 | По письменному обращению или обращению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель выдал ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника,<br><br>а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего<br><br>сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель выдал их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в | Статьи 22.1-22.3, часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)? | | | | | |
| 14 | Работодатель направил в адрес работника трудовую книжку с согласия на отправление ее по почте? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491); пункт 37 Порядка | | | | |
| 15 | При отсутствии согласия работника об отправлении трудовой книжки по почте работодатель трудовую книжку в адрес работника не направил? | Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491); пункт 37 Порядка | | | | |
| 16 | Работодатель предложил работнику все отвечающие требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности? | Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2010, N 52, ст.7002) | | | | |
| 17 | Работодатель предложил работнику вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором? | Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2010, N 52, ст.7002) | | | | |
| 18 | Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете, в том числе выплатил компенсацию за все неиспользованные отпуска? | Часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 19 | Работодателем работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора? | Часть 3 статьи 84, часть 1 статьи 178, часть 1 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 20 | Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях: | Часть 7 статьи 178, статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, | | | | |
| 20.1 | отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с | N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | медицинским заключением? | | | | | |
| 20.2 | призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу? | | | | | |
| 20.3 | восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу? | | | | | |
| 20.4 | отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем? | | | | | |
| 20.5 | признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением? | | | | | |
| 20.6 | отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора? | | | | | |
| 20.7 | расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | | | | | |
| 21 | Работнику выплачено выходное пособие в повышенном размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре? | Часть 8 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 22 | Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством? | Часть 6 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 23 | Строка утратила силу. | | | | | |
| 24 | Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с момента получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной | Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | профсоюзной организации (без учета периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется рабочее место), для прекращения трудового договора с работником,<br><br>являющимся членом профсоюза, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)? | | | | | |
| 25 | Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, либо истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением (без учета периода отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы), для прекращения трудового договора с<br><br>работником (работниками), входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской | Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2014, N 26, ст.3405) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)? | | | | | |

Приложение 5
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его | |

| | |
|---|---|
| идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)? | Часть 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491); пункт 2 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021, регистрационный N 63748) (далее - Порядок) | | | | |
| 2 | Работодателем в трудовую книжку (если работодатель не формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника) внесены сведения о работнике, выполняемой им работе? | Часть 4 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491); пункт 4 Порядка | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) | Часть 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 4 | Работодатель представляет сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | Часть 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 5 | Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления? | Абзац 2 части 5 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 6 | Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя при увольнении в день прекращения трудового договора? | Абзац 3 части 5 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 7 | Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, исправляет или дополняет сведения о трудовой деятельности? | Часть 6 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 8 | Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником | Часть 6 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представляет исправленные или дополненные сведения о трудовой деятельности в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 9 | Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц - двузначными, год - четырехзначными)? | Пункт 3 Порядка | | | | |
| 10 | В трудовой книжке содержатся сведения о переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе? | Пункт 4 Порядка | | | | |
| 11 | Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации? | Пункт 6 Порядка | | | | |
| 12 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работнике? | Пункты 7, 8 Порядка | | | | |
| 13 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работе? | Пункты 9-24 Порядка | | | | |
| 14 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о награждении? | Пункты 25, 26 Порядка | | | | |
| 15 | Работодателем соблюдается порядок заполнения дубликата трудовой книжки? | Пункты 27-31 Порядка | | | | |
| 16 | Работодателем соблюдается порядок выдачи и заполнения дубликата трудовой книжки? | Пункты 32, 33 Порядка | | | | |
| 17 | Работодателем соблюдается порядок выдачи трудовой книжки работнику? | Пункты 34-38 Порядка | | | | |
| 18 | С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателя ведется учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее? | Пункт 39 Порядка | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Работодателем соблюдается порядок учета и хранения трудовых книжек? | Пункты 40-45 Порядка | | | | |

Приложение 6
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или | |

| | |
|---|---|
| индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Имеются ли у работодателя правила внутреннего трудового распорядка? | Часть 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 2 | Правила внутреннего трудового распорядка - регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы? | Часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3 | Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего трудового | Статья 100, часть 4 статьи 104, статья 109 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | распорядка работодателя, предусмотрены: продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3.1 | шестидневная с одним выходным днем? | | | | | |
| 3.2 | рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику? | | | | | |
| 3.3 | неполная рабочая неделя? | | | | | |
| 3.4 | работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников? | | | | | |
| 3.5 | продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)? | | | | | |
| 3.6 | время начала и окончания работы? | | | | | |
| 3.7 | время перерывов в работе? | | | | | |
| 3.8 | перечень работ, при которых перерывы предоставляются в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? | | | | | |
| 3.9 | виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов? | | | | | |
| 3.10 | число смен в сутки? | | | | | |
| 3.11 | чередование рабочих и нерабочих дней? | | | | | |
| 3.12 | порядок введения суммированного учета рабочего времени? | | | | | |
| 4 | В трудовых договорах между работником и работодателем - физическим лицом определен режим работы? | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 5 | Работодателем утверждается | Часть 4 статьи 103 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы? | кодекса Российской Федерации | | | | |
| 6 | Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 29, ст.5240); пункт 64 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 21.11.2005 N 139 (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2006, регистрационный N 7401) с<br><br>изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.06.2008 N 91 (зарегистрирован Минюстом России 3.07.2008, регистрационный N 11927), приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 15.05.2009 N 76 (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2009, регистрационный N 14022), приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 17.09.2010 N 201 (зарегистрирован Минюстом России, 29.11.2010, регистрационный N 19060) (далее - приказ Минтранса России N 139); пункт 7 Особенностей режима рабочего времени и<br><br>времени отдыха работников метрополитена, утвержденных приказом Минтранса России от 16.10.2020 N 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный N 60887); пункт 8 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников оперативно-производственных организаций Росгидромета, их структурных подразделений,<br><br>имеющих особый характер работы, утвержденного приказом Федеральной службы России по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды от 30.12.2003 N 272 (зарегистрирован Минюстом России 09.03.2004, регистрационный N 5671) | | | | |
| 7 | График работы на вахте | Часть 1 статьи 301 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | доводится до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8 | Ведет ли работодатель учет времени, фактически отработанного каждым работником? | Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 9 | Работодатель ведет учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника? | Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | При наличии работников с ненормированным рабочим днем работодателем установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем? | Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Работодателем соблюдается запрет на выполнение работниками работ в течение двух смен подряд, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 5 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 29, ст.5240) | | | | |
| 12 | Работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов при составлении графиков сменности? | Часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 13 | Разделение рабочего дня на части производится на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Статья 105 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 14 | При установлении суммированного учета рабочего времени работодатель соблюдает ограничения по продолжительности учетного периода? | Часть 1, 2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2015, N 24, ст.3379) | | | | |
| 15 | Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю? | Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 16 | Работодатель установил сокращенную | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | | | | | |
| 16.1 | Установил ли работодатель для педагогических работников сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю? | Часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 16.2 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю гражданам, занятым на работах, относящихся к первой группе работ с химическим оружием? | Абзац 1 статьи 5 Федерального закона от 07.11.2000 № 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием" (далее - Федеральный закон № 136-ФЗ) | | | | |
| 16.3 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю гражданам, занятым на работах, относящихся ко второй группе работ с химическим оружием? | Абзац 2 статьи 5 Федерального закона № 136-ФЗ | | | | |
| 17 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов? | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 17.1 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 5 часов? | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 17.2 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 7 часов? | | | | | |
| 17.3 | Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 2,5 часов? | Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 17.4 | Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов? | Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 17.5 | Установил ли работодатель для инвалидов продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением? | Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 18 | Работодатель установил неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Часть 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2017 N 25, ст.3594) | | | | |
| 19 | Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав? | Часть 4 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 20 | Работодателем соблюдаются требования о | Статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.31) | | | | |

Приложение 7
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или | |

| | |
|---|---|
| индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от ____ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 2 | Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд? | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 3 | Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка? | Статья 114 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | Оплата отпуска произведена не позднее, чем за три дня до его начала? | Часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 5 | Работодатель соблюдает порядок извещения работников о времени начала отпуска - не позднее, чем за две недели до его начала? | Часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 6 | Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем? | Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 7 | Работодатель утвердил график отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8 | Работодателем предоставляется по заявлению работника оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы: | Часть 3 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 8.1 | женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него? | | | | | |
| 8.2 | работникам в возрасте до восемнадцати лет? | | | | | |
| 8.3 | работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев? | | | | | |
| 9 | При разделении отпуска на части, хотя бы одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней? | Часть 1 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 10 | Работодателем продлен или перенесен на другой срок ежегодный оплачиваемый отпуск в случаях: | Часть 1 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |
| 10.1 | временной нетрудоспособности работника? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10.2 | исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы? | | | | | |
| 11 | Разделение отпуска на части производится по соглашению между работником и работодателем? | Часть 1 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 12 | Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работодателем по их желанию в удобное для них время? | Часть 4 статьи 123, статья 262.1, статья 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации;<br>подпункт 17 пункта 1 статьи 14, подпункт 13 пункта 1 статьи 15, подпункт 11 пункта 1 статьи 16, подпункт 4 пункта 2 статьи 16, подпункт 3 пункта 3 статьи 16, подпункт 9 статьи 17, подпункт 9 пункта 1 статьи 18, подпункт 10 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах";<br><br>часть 3 статьи 8 Закона Российской Федерации от 15.01.1993 № 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы";<br><br>подпункт 1 части 1 статьи 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов";<br><br>пункт 5 части 1 статьи 14, пункт 1 части 3 статьи 15 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (далее - Закон Российской Федерации № 1244-1);<br><br>пункт 15 части 1 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне" (далее - Федеральный закон № 2-ФЗ) | | | | |
| 13 | Работодателем соблюдаются требования законодательства при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск? | Статья 121 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |
| 14 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные | Часть 1 статьи 116, части 1 и 2 статьи 117 Трудового кодекса | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 и более календарных дней работникам, занятым на работах с вредными 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, определенными по результатам специальной оценки условий труда, согласно трудовым договорам указанных работников и на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора? | Российской Федерации | | | | |
| 14.1 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы? | Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 118 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 14.2 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем? | Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 14.3 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Часть 1 статьи 116, абзацы первый, третий - пятый части 5 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 15 | Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно? | Часть 1 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 16 | Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются? | Статья 120 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 17 | Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска: | Часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |
| 17.1 | работникам в возрасте до восемнадцати лет? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986 | | | | |
| 17.2 | работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | | | | | |
| 18 | При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска | Часть 2 статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 19 | Предоставлен ли работнику в течение установленного для него рабочего дня (смены), превышающих четыре часа, перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается? | Часть 1 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 20 | Исполняется ли работодателем обязанность обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? | Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 20.1 | Установил ли работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи? | Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 21 | Предоставляет ли работодатель работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной<br><br>правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников? | Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации;<br><br>пункты 4, 21, 43, 44, 47-52 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339;<br><br>пункт 18 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Минтранса России № 424;<br><br>пункт 14 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденных приказом Минтранса России № 404; | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | пункты 20, 24, 25 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный № 60887) | | | | |
| 22 | Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)? | Статьи 110, 111 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 29, ст.524) | | | | |
| 23 | Работодатель предоставляет работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время? | Часть 2 статьи 109 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 24 | Работодатель обеспечил оборудование помещений для обогрева и отдыха работников? | Часть 2 статьи 109 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

Приложение 8
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года
приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в | |

| | |
|---|---|
| том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров? | Абзацы 2 и 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 2 | Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не превышает 20 процентов от начисленной месячной заработной платы? | Часть 2 статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3 | Оплата труда в неденежной форме произведена по письменному заявлению работника или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) в соответствии с коллективным договором или трудовым договором? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 4 | Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, а лицам, работающим у резидентов территорий опережающего развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана | Части 1, 3 статьи 133, части 1, 2, 7, 8 и 11 статьи 133.1, часть 4 статьи 351.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2007, N 17, ст.1930; 2022, N 29, ст.5250) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | соответствующая территория опережающего развития? | | | | | |
| 5 | Работодатель установил порядок индексации заработной платы? | Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 6 | Работодатель производит индексацию заработной платы? | Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 7 | Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)? | Часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8 | Работодатель извещает каждого работника в письменной форме или в электроном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота): | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 18, ст.2127; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 8.1 | о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период? | | | | | |
| 8.2 | о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику? | | | | | |
| 8.3 | о размерах и об основаниях произведенных удержаний? | | | | | |
| 8.4 | об общей денежной сумме, подлежащей выплате? | | | | | |
| 9 | Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)? | Часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | Коллективным договором или трудовым договором определены место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме? | Часть 4 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 11 | Заработная плата | Часть 6 статьи 136 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выплачивается не реже чем каждые полмесяца? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4205) | | | | |
| 12 | Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена? | Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4205) | | | | |
| 13 | При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня? | Часть 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 14 | Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете? | Часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 15 | В случае смерти работника работодателем произведена выдача заработной платы членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов? | Статья 141 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 16 | Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на период приостановления ими работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней? | Часть 4 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 1, ст.54) | | | | |
| 17 | В локальных нормативных актах, коллективном договоре или в трудовых договорах установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда? | Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 18 | Оплата труда работника, временно переведенного на другую работу, не обусловленную трудовым | Часть 4 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | договором, в случае, когда перевод работника допускается в связи: | 27, ст.2878) | | | | |
| 18.1 | с катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части? | | | | | |
| 18.2 | с простоем (временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимостью предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными выше, произведена в размере не ниже среднего заработка по прежней работе? | | | | | |
| 19 | Работодатель оплатил работнику время его отстранения от работы (недопущения к работе) в случаях: | Часть 3 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; | | | | |
| 19.1 | не прохождения обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда не по вине работника? | 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 19.2 | не прохождения обязательного медицинского осмотра не по вине работника? | | | | | |
| 20 | Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях: | Часть 7 статьи 178, статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, | | | | |
| 20.1 | отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением? | N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 20.2 | призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу? | | | | | |
| 20.3 | восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу? | | | | | |
| 20.4 | отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем? | | | | | |
| 20.5 | признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением? | | | | | |
| 20.6 | отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора? | | | | | |
| 20.7 | расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | | | | | |
| 21 | Работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора? | Часть 3 статьи 84, часть 1 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 22 | Работнику выплачено выходное пособие в повышенном размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре? | Часть 8 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 23 | Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством? | Часть 6 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 24 | При выполнении работником с | Часть 1 статьи 150 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по работе более высокой квалификации? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 25 | При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по расценкам выполняемой им работы? | Часть 2 статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 26 | Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы установлен по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы? | Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 27 | Работнику произведена доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором? | Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 28 | Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере, или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет другой день отдыха (в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит)? | Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 29 | В отношении работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в денежной форме не менее чем в двойном размере? | Часть 2 статьи 290 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | Оплачивает ли работодатель каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях? | Часть 1 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 30.1 | Установил ли работодатель конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре? | Часть 3 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 31 | Работодатель произвел оплату труда работника в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя? | Часть 1 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 32 | Работодатель сохранил за работником не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника? | Часть 2 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 33 | Работодатель произвел оплату нормируемой части заработной платы в соответствии с объемом выполненной работы, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника? | Часть 3 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 34 | Работодателем оплачен брак не по вине работника наравне с годными изделиями? | Часть 1 статьи 156 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 35 | Работодатель производит оплату времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 1 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 36 | Работодатель производит оплату времени простоя по причинам, не зависящим от | Часть 2 статьи 157, часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 37 | Работодатель сохраняет средний заработок (часть среднего заработка) на время дополнительных отпусков или освобождения от работы работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук? | Части 1, 4 статьи 173, статья 173.1, части 1, 4 статьи 174, части 1, 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477; 2014, N 52, ст.7554) | | | | |
| 38 | Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования? | Статья 185 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 39 | Работодатель освобождает от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации? | Часть 1 статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2018, N 41, ст.6193) | | | | |
| 40 | Работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха? | Часть 5 статьи 186 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607) | | | | |
| 41 | Работодатель сохраняет за работником средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям? | Часть 1 статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4172) | | | | |
| 42 | Работодателем при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивается проценты (денежная компенсация) за нарушение срока выплаты? | Часть 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4172) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | Работодатель на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, сохраняет за работником место работы (должность) и средний заработок? | Часть 3 статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| | или перевода работника на другую работу в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности работодателя вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника? | | | | | |
| 44 | Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной: | Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 44.1 | при снижении нормы выработки? | | | | | |
| 44.2 | при снижении нормы обслуживания? | | | | | |
| 44.3 | либо переводе на другую работу (исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов) в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины? | | | | | |
| 45 | Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за весь период освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов? | Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 46 | Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях? | Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 47 | Работодатель производит оплату труда по выполняемой работе женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет и переведенным по их заявлениям на другую работу, но не ниже среднего заработка по прежней работе? | Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 48 | Работодатель оплачивает женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка (детей) в размере среднего заработка? | Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 49 | Работодатель оплачивает в размере среднего заработка каждый дополнительный выходной день, предоставляемый родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 46, ст.6418; 2022, N 50, ст.8785) | | | | |
| 50 | Работодатель производит оплату лицам, работающим вахтовым методом, каждого дня отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (дня между вахтового отдыха) в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами, но не ниже дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы)? | Часть 3 статьи 301 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 51 | Выплачивает ли работодатель лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы? | Часть 1 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 52 | Работодатель производит оплату работникам, работающим вахтовым методом: | Часть 8 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |
| 52.1 | за каждый день нахождения в пути от места нахождения | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте? | | | | | |
| 52.2 | за дни задержки в пути по метеорологическим условиям | | | | | |
| 52.3 | или вине транспортных организаций в размере дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки)? | | | | | |
| 53 | Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением районных коэффициентов к заработной плате? | Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607; 2014, N 14, ст.1547); статья 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 22.04.1993, N 16, ст.551; Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 54 | Коллективным договором или трудовым договором определены условия о выплате заработной платы в месте выполнения им работы либо переводе заработной платы в кредитную организацию, указанную в заявлении работника? | Часть 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 30, ст.4133) | | | | |
| 55 | Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передает в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи? | Статья 183 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); части 1, 2 статьи 10, части 1, 3 статьи 11, часть 8 статьи 13 и часть 1 статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособное ти и в связи с материнством" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 1, ст.18; 2009, N 30, ст.3739; 2021, N 18, ст.3070; 2022, N 29, ст.5204) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 56 | Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в указанных районах и местностях? | Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 10, часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" | | | | |
| 57 | Работодатель производит работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закон Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС", доплату до размера прежнего заработка при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности? | Пункт 4 части 1 статьи 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1991, N 21, ст.699, Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст.3607; 2021, N 50, ст.8416) | | | | |

Приложение 9
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года
приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2025 года
приказом Роструда
от 22 июля 2025 года N 198. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для

нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | Неприменимо | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью? | Части 2, 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165; 2023, N 25, ст.4448) | | | | |
| | трудовые договоры со спортсменами и лицами, принятыми на работу в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, не достигшими 14 лет, заключены для выполнения работы, не причиняющей ущерб их здоровью и нравственному развитию? | | | | | |
| 2 | Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет? | Часть 3 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165; 2023, N 25, ст.4448) | | | | |
| 2.1 | Работодатель имеет письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет? | Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165; 2023, N 25, ст.4448) | | | | |
| 3 | Трудовой договор, от имени работника, не достигшего 14 лет, подписан родителем (опекуном)? | Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165; 2023, N 25, ст.4448) | | | | |
| 4 | Условия трудового договора, заключенного с лицом, не достигшим 14 лет, соответствуют разрешению органа опеки и попечительства? | Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165; 2023, N 25, ст.4448) | | | | |
| 5 | Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет? | Часть 3 статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 6 | Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству? | Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 7 | Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры? | Статья 69, часть 1 статьи 266 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 48) | | | | |
| 8 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1-3 статьи 92, часть 4 статьи 173, часть 4 статьи 174, часть 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 8.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? | | | | | |
| 8.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? | | | | | |
| 9 | Соблюдается ли работодателем запрет на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию? | Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 10 | Соблюдается ли работодателем запрет на переноску и передвижение силами работников в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы? | Часть 2 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 12 | Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время? | Статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 13 | Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в ночное время работников, не достигших возраста восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)? | Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 14 | Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к сверхурочной работе работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)? | Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 15 | Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих<br><br>в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений), а также за | Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | исключением работников в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет при выполнении работы в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой в случаях:<br><br>- если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;<br><br>- если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);<br><br>- несовершеннолетних детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,<br><br>получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица? | | | | | |
| 16 | Соблюдается ли работодателем запрет на направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, | Часть 1 статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)? | | | | | |
| 17 | Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)? | Статья 269 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 18 | Работодателем - религиозной организацией соблюден запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними? | Статья 342 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

Приложение 10
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные сведения: о разрешении на работу или | Абзацы 2, 3, 4 части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2022, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | патенте с временно пребывающими в Российскую Федерацию иностранными гражданами и лицами без гражданства; о разрешении на временное проживание, разрешении на временное проживание в целях получения образования с временно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства; о виде на жительство с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства? | N 29, ст.5316) | | | | |
| 2 | В трудовых договорах с работниками, являющимися в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированными специалистами, временно пребывающими на территории Российской Федерации содержатся дополнительные обязательные условия об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг? | Часть 2 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 3 | Работодатель осуществляет перевод в исключительных случаях иностранного гражданина или лица без гражданства на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, не более одного раза в течение календарного года? | Статья 327.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918) | | | | |
| 4 | Работодатель отстранил от работы (не допустил к работе) иностранного гражданина или лица без гражданства в следующих случаях: | Абзацы 2, 3, 4, 5, 6 части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1 | приостановления окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2022, N 29, ст.5207; N 29, ст.5316) | | | | |
| 4.2 | окончания срока действия разрешения на работу или патента (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? | | | | | |
| 4.3 | окончания срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования (в отношении временно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? | | | | | |
| 4.4 | окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации (в отношении постоянно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)? | | | | | |
| 4.5 | окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом,<br><br>которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (в отношении высококвалифицированным специалистом)? | | | | | |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор с иностранным гражданином или лицом без гражданства по | Абзацы 2, 3, 4, 5, 6 части 1, часть 2 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств: | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2022, N 29, ст.5207; N 29, | | | | |
| 5.1 | окончание срока действия разрешения на работу или патента? | ст.5316) | | | | |
| 5.2 | окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации? | | | | | |
| 5.3 | окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации? | | | | | |
| 5.4 | окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией<br><br>договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме? | | | | | |
| 6 | Работодатель предупредил в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) иностранного гражданина или лица без гражданства о прекращении трудового договора в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода или в связи с невозможностью временного перевода работника не менее чем за три календарных дня до увольнения? | Статьи 22.1-22.3, часть 4 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 7 | Работодатель выплатил выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении иностранного гражданина или лица без гражданства в связи с приостановлением действия или | Статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | | | | | |
| 8 | Работодатель прекратил трудовой договор не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, при приведении численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства? | Часть 3 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 49, ст.6918) | | | | |
| 9 | Работодателем включено в трудовой договор с высококвалифицированным специалистом, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином, обеспечение гарантий получения высококвалифицированным специалистом, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином, и прибывшим в Российскую Федерацию неработающим членам семьи высококвалифицированного специалиста, являющихся иностранными гражданами, первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в течение срока действия заключаемого с данным высококвалифицированным специалистом трудового договора? | Часть 14 статьи 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 30, ст.3032; 2010, N 52, ст.7000; 2022, N 29, ст.5204) | | | | |

Приложение 11
к приказу Федеральной службы

по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда инвалидов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |

| | |
|---|---|
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Продолжительность рабочего времени работников, являющихся инвалидами I или II группы, составляет не более 35 часов в неделю? | Абзац четвертый части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 2 | Работодатель производит выплату заработной платы инвалидам I и II групп в полном размере (без учета сокращенной продолжительности рабочего времени)? | Часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563) | | | | |
| 3 | Продолжительность ежедневной работы (смены) инвалида установлена в соответствии с медицинским заключением? | Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812) | | | | |
| 4 | Работодатель привлекает инвалида к работе в ночное время с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением? | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 47, ст.7741; N 48, ст.7947); часть 4 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Работодатель до привлечения к работе в ночное время знакомит под роспись инвалидов с их правом отказа от такой работы? | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 6 | Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней? | Часть 5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563; 2001, N 24, ст.2410) | | | | |
| 7 | Инвалиду вследствие Чернобыльской катастрофы предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней? | Пункт 5 части 1 статьи 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст.3607) | | | | |
| 8 | Инвалиду созданы условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации? | Часть 1 статьи 23, часть 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563; 2003, N 43, ст.4108; 2013, N 8, ст.717; 2014, N 49, ст.6928) | | | | |
| 9 | Работодатель на основании письменного заявления или заявления в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника инвалида предоставляет отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году? | Статьи 22.1-22.3, абзац пятый части 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 10 | При сокращении численности или штата работников работодателем учтено преимущественное право на оставление на работе инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий по защите Отечества? | Часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |
| 11 | Работодатель привлекает инвалидов к сверхурочной работе с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при условии, если такая работа | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 47, ст.7741; N 48, ст.7947); часть 4 статьи 23 Федерального | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением? | закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563) | | | | |
| 12 | Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) инвалидов с их правом отказа от такой работы? | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 13 | Работодатель привлекает инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Статьи 22.1-22.3, часть 7 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); часть 4 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст.4563) | | | | |
| 14 | Работодатель до привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни знакомит инвалидов под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни? | Статьи 22.1-22.3, часть 7 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 15 | Работодатель направляет инвалидов в служебные командировки только с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 167 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 47, ст.7741; N 48, ст.7947) | | | | |
| 16 | Работодатель до направления инвалидов в служебные | Часть 2 статьи 167 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | командировки знакомит их в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правом отказаться от направления в служебную командировку? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |

Приложение 12
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года
приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Поверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |

| | |
|---|---|
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель обеспечивает охрану здоровья женщин путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ | Часть 1 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки)? | | | | | |
| 2 | Работодатель ограничивает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы? | Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986, 2021, N 27, ст.5139);<br><br>приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2021 регистрационный N 65973) (далее - приказ Минтруда России N 629н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 629н данный акт действует до 1 марта 2028 г. | | | | |
| 3 | Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 4 | Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 5 | Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе? | Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка? | Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 7 | Беременной женщине за время прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях сохранен средний заработок? | Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 8 | Женщинам по их заявлению и на основании выданного листка нетрудоспособности предоставлены отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов? | Статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 9 | Работодатель предоставил отпуск по уходу за ребенком по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или опекуна, фактически осуществляющих уход за ребенком? | Части 1, 2, 3 статьи 256, части 2, 3 статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | Работодатель предоставляет работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка? | Части 1-3 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Работодатель производит оплату перерывов для кормления ребенка в размере среднего заработка? | Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 12 | Отсутствуют случаи направления беременных | Часть 1 статьи 259 Трудового кодекса | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | женщин в служебные командировки? | Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 13 | Отсутствуют случаи привлечения беременных женщин: | Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской | | | | |
| 13.1 | к сверхурочной работе? | Федерации (Собрание | | | | |
| 13.2 | работе в ночное время? | законодательства | | | | |
| 13.3 | выходные дни? | Российской Федерации, | | | | |
| 13.4 | нерабочие праздничные дни? | 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 14 | Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, в выходные нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,<br><br>опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, части 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947, 2024, № 1, ст.23) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работников,<br><br>имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, то это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | | | | | |
| 15 | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами? | Часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2012, N 47, ст.6399) | | | | |
| 16 | Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет? | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 16.1 | Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет? | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 16.2 | Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери? | | | | | |
| 16.3 | Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях? | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 17 | Перед увольнением женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель предложил ей все отвечающие требованиям закона вакансии, имеющиеся у него в данной местности, а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором? | Часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2012, N 47, ст.6399) | | | | |
| 18 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, до окончания беременности? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2015, N 27, ст.3992; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, которой предоставлен отпуск по беременности и родам до окончания такого отпуска? | Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2015, N 27, ст.3992) | | | | |
| 20 | Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переведена по ее заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет? | Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 21 | Работодателем предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению работника, в порядке установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, N 20, ст.3549)[1] (далее - постановление Правительства Российской Федерации N 714)? | Часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 50, ст.8785); постановление Правительства Российской Федерации N 714 | | | | |

[1] В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации N 714 данный акт действует до 1 сентября 2029 года.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 | Работодателем соблюдаются гарантии и льготы, предоставленные женщинам в связи с материнством (ограничение работы в | Статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 47, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки,<br><br>предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), в отношении отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации? | ст.7741) | | | | |
| 23 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет? | Статья 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 11, ст.1699) | | | | |
| 24 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет? | Статья 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2015, N 29, ст.4368) | | | | |
| 25 | Работодателем соблюдается периодичность и продолжительность дополнительных перерывов для кормления ребенка (детей): | Части 1, 2 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 25.1 | перерывы для кормления ребенка (детей) предоставляются не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый? | | | | | |
| 25.2 | при наличии у работающей женщины двух и более | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления составляет не менее одного часа? | | | | | |
| 26 | Работодатель ознакомил в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,<br><br>установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,<br><br>призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет со своим правом отказаться от направления в служебную | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, части 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; N 114, 13.07.2006; 2021, N 47, ст.7741; N 48, ст.7947, 2024, № 1, ст.23) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | командировку, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни? | | | | | |
| 27 | Работодателем предоставляется женщинам, работающим в сельской местности, по их заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы? | Абзац 2 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 46, ст.6418) | | | | |
| 28 | Работодателем соблюдена оплата труда женщинам, работающим в сельской местности, в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 46, ст.6418) | | | | |
| 29 | Работодателем соблюдена продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности - не более 36 часов в неделю? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 46, ст.6418) | | | | |

Приложение 13
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения

| QR-кода |
|---|

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие | Реквизиты нормативных | Ответы на вопросы | Приме- |
|---|---|---|---|---|

| | содержание обязательных требований | правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Да | Нет | Неприменимо | чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня? | Статья 321 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); статья 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст.3607) | | | | |
| 2 | Лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней? | | | | | |
| 3 | Лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 8 календарных дней? | | | | | |
| 4 | Лицам, входящим в состав Российской антарктической экспедиции, включая членов экипажей морских судов и воздушных судов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 44 календарных дня? | Часть 12 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст.3067) | | | | |
| 5 | Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607; 2014, N 14, ст.1547); части 1, 2 статьи 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст.3607; 2009, N 30, ст.3739; 2014, N 30, ст.4217; 2014, N 14, ст.1547); подпункт 1 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст.3067) | | | | |
| 5.1 | Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в местностях с особыми климатическими условиями не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям? | Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); Закон Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 22.04.1993, N 16, ст.551; Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст.1547). | | | | |
| 6 | Работодатель производит оплату труда работникам с применением процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607; 2014, N 14, ст.1547); часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и<br><br>компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст.3607; 2009, N 30, ст.3739; 2014, N 30, ст.4217; 2014, N 14, ст.1547); подпункт 2 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст.3067) | | | | |
| 6.1 | Осуществляет ли работодатель оплату труда в районах Крайнего | Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Севера и приравненных к ним местностях с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате? | | | | | |
| 6.2 | Выплачивает ли работодатель лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях? | Часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 7 | Строка утратила силу. | | | | | |
| 8 | Работодатель установил: размер компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? | Часть 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2014, N 14, ст.1542; 2016, N 27, ст.4280) | | | | |
| 8.1 | условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? | | | | | |
| 8.2 | порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? | | | | | |
| 9 | Работодатель оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно? | Часть 1 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2014, N 14, ст.1542); статья 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст.1542) | | | | |
| 10 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц? | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения? | Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 12 | Работодателем установлена 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 13 | Работодателем выплачивается заработная плата в том же размере, что и при полной рабочей неделе женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для которых установлена 36-часовая рабочая неделя? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 14 | Работодателем произведено полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не более чем за два года? | Часть 3 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 15 | Работодатель предоставил по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего | Часть 5 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | образования, расположенные в другой местности? | | | | | |
| 16 | Работодатель предоставил по письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) одного из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, ежемесячно дополнительный выходной день без сохранения заработной платы? | Статьи 22.1-22.3, 319 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 17 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации за счет средств работодателя? | Статья 326 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4280) | | | | |

Приложение 14
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом

обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель уведомил каждого работника в письменной форме под роспись или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней)? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 292, часть 2 статьи 296 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 2 | Работодатель предлагает работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)? | Часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878), часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3 | Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата? | Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 4 | Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата произведено с учетом мотивированного мнения | Часть 2 статьи 82, части 1, 2 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выборного органа первичной профсоюзной организации? | | | | | |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с членом профсоюза не позднее одного месяца со дня получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 6 | Работодателем получено предварительное согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работника (работников), входящего в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденного от основной работы? | Части 1-3, 13 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2014, N 26, ст.3405) | | | | |
| 7 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, не позднее одного месяца со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 26, ст.3405) | | | | |
| 8 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата организации: | Часть 1 статьи 178, часть 3 статьи 296, часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 8.1 | выходное пособие в размере среднего месячного заработка (работнику, занятому на сезонных работах, выходное пособие выплачено в размере двухнедельного среднего заработка, работнику, прекратившему трудовой договор с физическим лицом, размер пособия предусмотрен трудовым договором)? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8.2 | средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения работника или его часть | Часть 2 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | пропорционально периоду, приходящемуся на этот месяц, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 9 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц? | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 10 | В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплатил работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения? | Часть 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020 N 29, ст.4520) | | | | |
| 11 | В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения? | Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 12 | Отсутствуют факты увольнения | Часть 4 статьи 261, статья 264 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 47, ст.6399; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 13 | Работодатель произвел выплаты, предусмотренные частями 2, 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения работника? | Часть 4 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 29, ст.4520) | | | | |
| 14 | Работодателем рассмотрен и учтен вопрос преимущественного права на оставление работника на работе? | Статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 7 части первой статьи 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1, пункт 10 части первой статьи 2 Федерального закона № 2-ФЗ | | | - | |
| 15 | Работодателем выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении в случае расторжения трудового договора до истечения двухмесячного срока, предупреждения об увольнении? | Часть 3 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 16 | Расторжение трудового договора до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении, произведено работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 3 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 17 | Проинформировал ли работодатель государственную службу занятости не позднее чем за два месяца (индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели) до начала проведения соответствующих мероприятий о принятии решения о ликвидации организации (прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем), о сокращении численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя) и возможном расторжении трудовых договоров? | Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 18 | В случае, если решение о | Часть 4 статьи 53 Федерального | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, проинформировал ли работодатель о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий? | закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |

Приложение 15
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке правомерности и порядка удержаний из заработной платы

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный | |

| | |
|---|---|
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами | Часть 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 1.1 | для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы? | | | | | |
| 1.2 | для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность? | | | | | |
| 1.3 | для возврата сумм, излишне выплаченных работнику | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | вследствие счетных ошибок? | | | | | |
| 1.4 | сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое? | | | | | |
| 1.5 | при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (за исключением случаев увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)? | | | | | |
| 2 | Работодатель произвел удержания из заработной платы работника в случаях, указанных в абзацах 2, 3 и 4 части 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания? | Часть 3 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 3 | Работодатель соблюдает общий размер удержаний по заработной плате? | Части 1-3 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878); часть 3 статьи 50, часть 2 статьи 51, часть 5 статьи 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст.2954; 2003, N 50, ст.4848; 2009, N 23, ст.2761; 2011, N 50, ст.7362); части 1-3 статьи 99 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст.4849; 2021, N 27, ст.5062, 2022, N 1, ст.13) | | | | |
| 4 | Работодатель не производит удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание? | Часть 4 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); часть 1 статьи 101 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст.4849; 2022, N 1, ст.13, 2022, N 29, ст.5282) | | | | |
| 5 | Работодатель производит взыскание заработной платы, излишне выплаченной работнику, в случаях, не предусмотренных абзацами 2, 3, 4 части 4 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 4 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

Приложение 16
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |

| | |
|---|---|
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель привлекает работников к сверхурочной работе с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), в случаях: | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 1.1. | необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей? | | | | | |
| 1.2. | при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников? | | | | | |
| 1.3. | для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва? | | | | | |
| 2 | Работодатель не допускает привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением спортсменов), работников в период действия ученического договора? | Часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 203, часть 3 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 3 | Продолжительность сверхурочной работы каждого работника не превышает 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 6 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 29, ст.5240) | | | | |
| 4 | Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы и в двойном размере за последующие часы или предоставляет по заявлению работника вместо повышенной оплаты за сверхурочную работу дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. | Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2022, N 29, ст.5240) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации? | | | | | |
| 5 | Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, установленной коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней? | Часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 6 | Работодатель привлекает работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя? | Статьи 22.1-22.3, часть 2 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 7 | Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя или распоряжению в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1-22.3, часть 8 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 8 | Работодатель привлекает к сверхурочной работе работников в случаях, не предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае | Статьи 22.1-22.3, часть 4 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | взаимодействия посредством электронного документооборота), и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | | | | | |
| 9 | Работодателем установлен ненормированный рабочий день работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)? | Часть 2 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2017, N 25, ст.3594) | | | | |
| 10 | Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в случаях, не предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Статьи 22.1-22.3, часть 5 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |

Приложение 17
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N _____ от _____ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N _____ от _____ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель (его | Статья 228 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | представитель): | 2002, N 1, ст.3; 2021, | | | | |
| 1.1 | немедленно организовал первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию? | N 27, ст.5139) | | | | |
| 1.2 | принял неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц? | | | | | |
| 1.3 | сохранил до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожало жизни и здоровью других лиц и не вело к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)? | | | | | |
| 1.4 | проинформировал о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом родственников пострадавшего? | | | | | |
| 2 | При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме: | Статья 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 2.1 | в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая? | | | | | |
| 2.2 | в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая? | | | | | |
| 2.3 | в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая? | | | | | |
| 2.4 | работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай? | | | | | |
| 2.5 | в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу? | | | | | |
| 2.6 | в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | | | | |
| 2.7 | в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации? | | | | | |
| 3 | При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов? | | | | | |
| 4 | О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, но не<br><br>позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая сообщил работодателю (судовладельцу), а если судно находилось в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации? | | | | | |
| 5 | Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение 24 часов направил извещение по установленной форме: | | | | | |
| 5.1 | в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна? | | | | | |
| 5.2 | в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна? | | | | | |
| 5.3 | в соответствующие федеральные органы исполнительной власти, | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной<br><br>энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов? | | | | |
| 5.4 | в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов? | | | | |
| 5.5 | в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | | | |
| 5.6 | в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации? | | | | |
| 6 | О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направил извещение по установленной форме: | | | | |
| 6.1 | в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | трудового права? | | | | | |
| 6.2 | в территориальное объединение организаций профсоюзов? | | | | | |
| 6.3 | в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу? | | | | | |
| 6.4 | в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | | | | |
| 7 | Для расследования несчастного случая работодателем незамедлительно (его представителем) образована комиссия, состоящая из нечетного числа членов и не менее трех человек? | Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 22 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для<br><br>расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный N 68673) (далее - приказ Минтруда России N 223н).<br>В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России N 223н данный акт действует до 1 сентября 2028 г. | | | | |
| 8 | В состав комиссии для расследования несчастного случая включены: | Часть 1 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (Собрание | | | | |
| 8.1 | специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 8.2 | представители работодателя? | | | | | |
| 8.3 | представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)? | | | | | |
| 8.4 | уполномоченный по охране труда (при наличии)? | | | | | |
| 8.5 | происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, комиссия сформирована из: | Пункт 5 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих | | | | |
| 8.5.1 | представителей командного состава? | классификаторов, необходимых для | | | | |
| 8.5.2 | представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)? | несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 8.5.3 | члена судового комитета (комиссии) по охране труда (при наличии судового комитета (комиссии), при отсутствии представительного органа и (или) судового комитета (комиссии) по охране труда - представителя судовой команды? | | | | | |
| 8.5.4 | комиссию возглавляет капитан судна? | | | | | |
| 8.5.5 | состав комиссии утвержден приказом (распоряжением) капитана судна? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8.6 | происшедших вне судна (морского, речного, рыбопромыслового) при выполнении членами экипажа работ по поручению командного состава судна или судовладельца, а также в случае нахождения членов экипажа на<br><br>берегу в период отдыха, организованного администрацией судна или судовладельцем, во время стоянки судна в порту (юрисдикции Российской Федерации или иностранных государств) проведено комиссией, сформированной с учетом особенностей, определенных пунктом 5 и 7 Положения, утвержденного приказом Минтруда России N 223н от 20.04.2022? | Пункт 6 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов,<br><br>необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включены: | Часть 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 9.1 | государственный инспектор труда? | | | | | |
| 9.2 | представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)? | | | | | |
| 9.3 | представитель территориального объединения организаций профсоюзов? | | | | | |
| 9.4 | при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | | | | |
| 9.5 | происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проведено комиссией, в состав которой также включены: | Пункт 7 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, | | | | |
| 9.5.1 | специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда? | необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.5.2 | представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)? | | | | | |
| 9.5.3 | представитель исполнительного органа страховщика? | | | | | |
| 9.5.4 | представитель территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского профессионального союза (по согласованию)? | | | | | |
| 9.5.5 | государственный инспектор труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель (судовладелец)? | | | | | |
| 9.5.6 | комиссию возглавляет государственный инспектор труда? | | | | | |
| 9.6 | происшедших на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, а также при осуществлении эксплуатации энергопринимающих установок потребителей электрической энергии, за | Подпункт "а" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | исключением потребителей электрической энергии, деятельность которых связана с эксплуатацией энергопринимающих устройств, использующихся для бытовых нужд, а также других энергопринимающих устройств, суммарная максимальная мощность которых не превышает 150 киловатт с номинальным напряжением до 1000 вольт и которые присоединены к одному источнику электроснабжения, проведено комиссией с участием представителя территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному энергетическому надзору? | соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.7 | происшедших на объектах использования атомной энергии вследствие нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности, проведено комиссией с участием представителя территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского профессионального союза (по согласованию)? | Подпункт "б" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.8 | происшедших на объектах железнодорожного транспорта, расположенных и действующих в административных границах соответствующего структурного подразделения, отделения, территориального управления филиала железнодорожной организации, проведено комиссией, с участием представителя территориального объединения отраслевого профсоюза и руководителя соответствующего отраслевого и | Подпункт "в" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | регионального органа управления железнодорожного транспорта? | | | | | |
| 9.9 | происшедших в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением<br><br>государственной безопасности охраняемых объектов, проведено комиссией, сформированной с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (в том числе соответствующий допуск у членов комиссии, включая председателя комиссии, работа комиссии в назначенное время)? | Подпункт "г" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев<br><br>на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.10 | происшедших в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях, а также представительствах федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, с гражданами Российской<br><br>Федерации, проведены комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части первой статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации и возглавляемыми руководителем соответствующих представительств (консульств), подписи лиц, проводивших расследование заверены печатью соответствующего представительства | Подпункт "д" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (консульства) (при наличии печати)? | | | | | |
| 9.11 | происшедших на находящихся в полете воздушных судах работодателем или его полномочным представителем сформирована комиссия, возглавляемая государственным инспектором труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположено структурное подразделение, отделение, филиал (при наличии соответствующих полномочий) авиационной организации? | Подпункт "е" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.12 | происшедших с гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проведено комиссией, состав которых сформирован органами или организациями, осуществляющими привлечение граждан к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций<br><br>природного характера с участием должностных лиц территориальных органов Министерства Российской Федераций по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий? | Подпункт "ж" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н. | | | | |
| 9.13 | происшедших с дистанционными работниками проведено комиссией, сформированной работодателем, по месту происшествия (при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте Российской Федерации, где произошел несчастный случай с дистанционным | Подпункт "з" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работником)? | производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 9.14 | происшедших с дистанционными работниками в субъекте Российской Федерации, отличном от места регистрации работодателя, расследование несчастного случая проведено комиссией, сформированной работодателем или его полномочным представителем, возглавляемой государственным инспектором труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель? | Подпункт "з" пункта 10 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 10 | Состав комиссии утвержден приказом (распоряжением) работодателя? | Часть 3 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 11 | Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включены? | Часть 3 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 12 | Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследован комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай? | Часть 5 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 13 | Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его | Часть 5 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | производственной деятельности, расследован комиссией, в состав которой входит представитель работодателя, направившего это лицо? | 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 14 | Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследован комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа? | Часть 6 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 15 | Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном участке другого работодателя, расследован комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась? | Часть 7 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 16 | Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследован и учтен по месту работы по совместительству? | Часть 8 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 17 | Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, зарегистрированы соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя? | Пункт 11 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 18 | Расследование несчастного случая, | Часть 9 статьи 229 Трудового кодекса | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведено комиссией, образованной работодателем (его представителем) в соответствии с порядком,<br><br>установленным частями 1 и 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства? | Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 19 | При несчастном случае являющимся следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включен также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии? | Часть 12 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 20 | При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включены также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового | Часть 14 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов? | | | | | |
| 21 | При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более комиссию возглавляет руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель? | Часть 14 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 22 | Несчастные случаи, происшедшие со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими<br><br>повреждений, расследованы комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (его представителем) в соответствии с требованиями части первой статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа спортсменов? | Пункт 13 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для<br><br>расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 23 | Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проведен комиссией в течение трех календарных дней? | Часть 1 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проведено комиссией в течение 15 календарных дней? | Часть 1 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 25 | Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу,<br><br>расследован в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления? | Часть 2 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 26 | При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней? | Часть 3 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 27 | Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представилось возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования | Часть 3 статьи 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | несчастного случая принято по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений? | | | | | |
| 28 | При расследовании несчастного случая комиссия выявила и опросила очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получила необходимую информацию от работодателя (его представителя)? | Часть 1 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | - |
| 29 | По требованию комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечил: | Часть 2 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 29.1 | выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов? | | | | | |
| 29.2 | фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая? | | | | | |
| 29.3 | предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | несчастного случая? | | | | | |
| 30 | Материалы расследования несчастного случая включают: | Часть 3 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 30.1 | приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии)? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 30.2 | планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы? | | | | | |
| 30.3 | документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов? | | | | | |
| 30.4 | выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда? | | | | | |
| 30.5 | протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших? | | | | | |
| 30.6 | экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний? | | | | | |
| 30.7 | медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести? | | | | | |
| 30.8 | медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя)? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 30.9 | копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами? | | | | | |
| 30.10 | выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному<br><br>надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда? | | | | | |
| 30.11 | решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии)? | | | | | |
| 30.12 | экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти работника и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (в случае гибели работника)? | Пункт 27 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 31 | На основании собранных материалов расследования комиссия установила: | Часть 5 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 31.1 | обстоятельства несчастного случая? | законодательства Российской Федерации, | | | | |
| 31.2 | причины несчастного | 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | случая? | ст.5139) | | | | |
| 31.3 | лиц, допустивших нарушения требований охраны труда? | | | | | |
| 31.4 | выработала предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев? | | | | | |
| 31.5 | определила, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности? | | | | | |
| 31.6 | решен вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая? | | | | | |
| 31.7 | квалифицировала несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством? | | | | | |
| 32 | По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформлен акт о<br><br>несчастном случае на производстве по форме, утвержденной приказом | Часть 1 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный N 68673) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации? | | | | | |
| 33 | При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составлен на каждого пострадавшего отдельно? | Часть 2 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 34 | При несчастном случае на производстве с застрахованным составлен дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве? | Часть 3 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 35 | В акте о несчастном случае на производстве: | Часть 4 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 35.1 | подробно изложены обстоятельства несчастного случая? | | | | | |
| 35.2 | подробно изложены причины несчастного случая? | | | | | |
| 35.3 | указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности? | | | | | |
| 36 | Несчастный случай, происшедший со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях (абзац первый пункта 13 Положения), квалифицированный по | Пункт 14 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформлен актом о несчастном случае на производстве по форме N 3 (далее - акт формы Н-1ПС), предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 37 | Акт формы Н-1ПС составлен комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации? | Пункт 14 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 38 | По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в течение трех календарных дней после их утверждения направлены председателем комиссии: | Пункт 16 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 38.1 | в соответствующую прокуратуру? | | | | | |
| 38.2 | и государственную инспекцию труда? | | | | | |
| 39 | Копии актов формы Н-1ПС по тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях направлены: | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 39.1 | в центральный аппарат Федеральной службы по труду и занятости? | | | | | |
| 39.2 | в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта? | | | | | |
| 39.3 | в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов? | | | | | |
| 40 | При страховых случаях экземпляр акта формы Н-1ПС и копии материалов расследования в течение трех календарных дней после утверждения акта направлены председателем комиссии в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)? | | | | | |
| 41 | Результаты расследования обстоятельств происшествия предполагающего гибель работника в результате несчастного случая оформлены комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, по форме N 6, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | Пункт 18 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 42 | Акт о несчастном случае на производстве подписан всеми лицами, проводившими расследование, утвержден работодателем (его представителем) и заверен печатью (при наличии печати)? | Часть 5 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 43 | Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения | Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | расследования несчастного случая на производстве выдал один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 44 | При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель направил акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения? | Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 45 | Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве? | Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 46 | Акты о расследовании несчастных случаев, в том числе происшедших в отдельных отраслях и организациях, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет? | Пункт 32 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 47 | Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направлены работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда? | | | | | |
| 48 | При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направил в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | Часть 6 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 49 | Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения материалов расследования по несчастным случаям, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, вручил (направил) один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию? | Пункт 9 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 50 | При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, | Часть 7 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направил копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 51 | По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составила акт о расследовании соответствующего несчастного случая по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписаны всеми лицами, проводившими расследование? | Часть 8 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 52 | При оформлении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных Приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н использованы Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренные Приложением N 3 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | Пункт 34 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 53 | Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве? | Часть 9 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 54 | Каждый оформленный несчастный случай на производстве зарегистрирован работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации<br><br>случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | Часть 1 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 55 | Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в течение трех календарных дней после представления работодателю направлен в прокуратуру, в которую | Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | сообщалось о данном несчастном случае? | | | | | |
| 56 | Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве? | Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 57 | Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направлены в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | Часть 2 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 58 | Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направлены председателем<br><br>комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля | Часть 3 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике? | | | | | |
| 59 | В течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении засследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования,<br><br>работодатель (его представитель) направил в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти,<br><br>осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу | Часть 4 статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139);<br><br>Пункт 33 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов,<br><br>необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | | | | | |
| 60 | Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств - участников Содружества Независимых Государств, проведено в соответствии с Соглашением о порядке расследования<br><br>несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 года и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 года N 616 "Об утверждении Соглашений о сотрудничестве, подписанных правительствами государств - участников Содружества Независимых Государств 9 сентября и 9 декабря 1994 года в городе Москве"? | Пункт 2 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |
| 61 | Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками, являющимися гражданами одного из государств - членов Евразийского экономического сообщества, проведено в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с<br><br>гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при | Пункт 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда России N 223н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества, заключенным в городе Минске 31 мая 2013 года и ратифицированным Федеральным законом от 4 ноября 2014 года N 321-ФЗ "О ратификации<br><br>Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества"? | | | | | |
| 62 | В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников? | Статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 63 | Микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, регистрируются по обращению пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)? | | | | | |

Приложение 18
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости

от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель обеспечил организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований? | Часть 3 статьи 214, части 1, 8, 9 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденный приказом Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/N 1420н (зарегистрирован Минюстом России 29.01.2021, регистрационный N 62278) | | | | |
| 2 | Строка утратила силу. | | | | | |

Приложение 19
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению специальной оценки условий труда

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |

| | |
|---|---|
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприме-нимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится работодателем не реже чем один раз в пять лет? | Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991; 2021, N 1, ст.42) (далее - Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ) | | | | |
| 2 | Приказом работодателя утверждены: | Часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 2.1 | состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями закона? | | | | | |
| 2.2 | порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда? | | | | | |
| 3 | В организации есть утвержденный работодателем график проведения специальной оценки условий труда? | Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда? | Часть 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 5 | Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией? | Часть 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 6 | В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми,<br><br>работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения? | Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 7 | Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: | Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ | | | | |
| 7.1 | работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости? | | | | | |
| 7.2 | в связи с работой, на которой работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | вредными и (или) опасными условиями труда? | | | | | |
| 7.3 | на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда? | | | | | |
| 8 | Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям? | Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 9 | При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, учтены предложения работников? | Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 10 | Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда? | Часть 3 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 11 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда? | Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 11.1 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда? | Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 12 | Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий | Часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, без включения в указанный срок периодов временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха? | | | | | |
| 13 | В случае применения результатов производственного контроля: | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 13.1 | имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов? | | | | | |
| 13.2 | производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда? | | | | | |
| 14 | При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена: | Статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 14.1 | в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест? | | | | | |
| 14.2 | в течение 12 месяцев при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников? | | | | | |
| 14.3 | в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда? | | | | | |
| 14.4 | в течение 6 месяцев при изменении состава | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников? | | | | | |
| 14.5 | в течение 6 месяцев при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников? | | | | | |
| 14.6 | в течение 6 месяцев при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов? | | | | | |
| 14.7 | в течение 6 месяцев при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 15 | Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, направив в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью? | Часть 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены: | Часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 16.1 | сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда? | | | | | |
| 16.2 | перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников? | | | | | |
| 17 | Работодатель реализовал мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда? | Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 18 | Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом N 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне? | Пункт 4 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н (зарегистрирован Минюстом России 29.07.2021, регистрационный N 64444) (далее - приказ Минтруда России N 406н).<br>В соответствии с пунктом 4 приказа Минтруда России N 406н данный акт действует до 1 марта 2028 г. | | | | |
| 19 | При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены все действующие на рабочем месте указанные факторы? | Часть 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 20 | Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом | Часть 1 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | N 426-ФЗ, исследованы (испытаны) и измерены? | | | | | |
| 21 | При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам? | Часть 1 статьи 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 22 | Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным? | Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ | | | | |
| 23 | При наличии следующих обстоятельств условия труда на рабочих местах признаны комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда допустимыми и работодателем оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда: | Пункты 6, 9 Особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям,<br><br>утвержденных приказом Минтруда России от 31.10.2022 N 699н (зарегистрирован Минюстом России 28.11.2022, регистрационный N 71155) (далее - приказ Минтруда России N 699н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 699н данный акт действует до 1 марта 2029 г. (далее - Особенности по проведению СОУТ N 699н) | | | | |
| 23.1 | работодатель в соответствии с федеральным законодательством отнесен к категории микропредприятий? | Пункт 1 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 23.2 | работодатель осуществляет в качестве основного один из следующих видов | Пункт 2 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности: | | | | | |
| 23.2.1 | разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J)? | | | | | |
| 23.2.2 | деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J)? | | | | | |
| 23.2.3 | деятельность финансовая и страховая (раздел K)? | | | | | |
| 23.2.4 | деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L)? | | | | | |
| 23.2.5 | деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M)? | | | | | |
| 23.2.6 | деятельность головных офисов консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M)? | | | | | |
| 23.2.7 | деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M)? | | | | | |
| 23.2.8 | деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M)? | | | | | |
| 23.2.9 | деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N)? | | | | | |
| 23.2.10 | образование (раздел P)? | | | | | |
| 23.2.11 | деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R)? | | | | | |
| 23.2.12 | деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S)? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 23.3 | у работодателя отсутствуют: | Пункт 3 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 23.3.1 | рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости? | | | | | |
| 23.3.2 | рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда? | | | | | |
| 23.3.3 | рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда? | | | | | |
| 23.4 | при идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия работодателем учтены: | Пункт 5 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 23.4.1 | производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников? | | | | | |
| 23.4.2 | результаты ранее проводившихся на данных | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов? | | | | | |
| 23.4.3 | случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов? | | | | | |
| 23.4.4 | предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов? | | | | | |
| 23.4.5 | результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии)? | | | | | |
| 23.4.6 | результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора? | | | | | |
| 23.5 | при проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформлен проверочный лист, результаты заполнения которого утверждены комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда? | Пункт 6 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 23.6 | потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы? | Пункт 9 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведена специальная оценка условий труда согласно Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной<br><br>приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689), с изменениями внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378), с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда? | Пункт 8 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 25 | Работодатель ознакомил в письменной форме (подпись в проверочном листе) работника (работников) с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его (их) рабочем месте в течение тридцати календарных дней со дня | Пункт 10 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | утверждения проверочного листа? | | | | | |
| 26 | При подаче декларации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991; 2021, N 1, ст.42) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, к декларации приложен оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов)? | Пункт 11 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |
| 27 | Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда проверочного листа в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и приказ Минтруда России N 406н, с учетом требований Особенностей, законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне? | Пункт 12 Особенностей по проведению СОУТ N 699н | | | | |

Приложение 20
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях

| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
|---|---|
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный | |
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Трудовой договор содержит информацию об условиях труда на рабочем месте? | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 2 | Трудовой договор содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте? | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 3 | Работники проинформированы об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

Приложение 21
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года

приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от ___ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |

| | |
|---|---|
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | У работодателя имеется утвержденная (с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) программа проведения вводного инструктажа по охране труда, разработанная на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464, с учетом специфики деятельности организации? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), абзац 1 пункта 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 1, ст.171) (далее - Правила N 2464, постановление N 2464). В соответствии с пунктом 5 постановления N 2464 данный акт действует до 1 сентября 2026 г. | | | | |
| 2 | Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, установлены работодателем? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 81 Правил N 2464 | | | | |
| 3 | Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), абзац 2 пункта 11 Правил N 2464 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | Наличие у работодателя утвержденного порядка регистрации проведенных инструктажей по охране труда и формы их документирования? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 88 Правил N 2464 | | | | |
| 5 | Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 13 Правил N 2464 | | | | |
| 6 | В случае освобождения отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты,<br><br>используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности включена в программу вводного инструктажа по охране труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 13 Правил N 2464 | | | | |
| 7 | Работодателем определены формы и методы проведения инструктажа по охране труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 9 Правил N 2464 | | | | |
| 8 | Для обеспечения | Статья 214, статья 219 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечил проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда в соответствии с приложением N 4 к постановлению N 2464? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 85 Правил N 2464 | | | | |
| 9 | Наличие у работодателя утвержденной программы обучения по охране труда: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункты 45-49 Правил N 2464 | | | | |
| 9.1 | по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов? | | | | | |
| 9.2 | по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов? | | | | | |
| 9.3 | по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда? | | | | | |
| 10 | При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда определены сведения об общем количестве работников, | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 83 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда? | Правил N 2464 | | | | |
| 11 | При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель оценил их и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечил проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные Правилами N 2464 сроки? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 84 Правил N 2464 | | | | |
| 12 | Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в случаях: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 50 Правил N 2464 | | | | |
| 12.1 | вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? | | | | | |
| 12.2 | ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников? | | | | | |
| 12.3 | Требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах? | | | | | |
| 12.4 | Изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда? | | | | | |
| 13 | Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее трех человек председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии, прошедших обучение по программам обучения требованиям охраны труда и проверку знаний требований охраны труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункты 72, 74 Правил N 2464 | | | | |
| 14 | В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда включены по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии)? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 73 Правил N 2464 | | | | |
| 15 | Результаты проверки знания требований охраны труда работников после | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 91 Правил N 2464 | | | | |
| 16 | В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указана следующая информация: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |
| 16.1 | полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 92 Правил N 2464 | | | | |
| 16.2 | дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда? | | | | | |
| 16.3 | фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда? | | | | | |
| 16.4 | наименование и продолжительность программы обучения по охране труда? | | | | | |
| 16.5 | фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда? | | | | | |
| 16.6 | результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно")? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16.7 | дата проверки знания требований охраны труда? | | | | | |
| 16.8 | регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц)? | | | | | |
| 16.9 | подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда? | | | | | |
| 17 | Протоколы проверки знания требований охраны труда работников подписаны председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 93 Правил 2464 | | | | |
| 18 | Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда? | Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 79 Правил N 2464 | | | | |
| 19 | До начала выполнения трудовых функций проведен вводный инструктаж по охране труда по утвержденной программе вводного инструктажа для: | Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункты 10, 11 Правил N 2464 | | | | |
| 19.1 | вновь принятых работников? | | | | | |
| 19.2 | иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику)? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | Работодатель (или уполномоченное им лицо) | Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организовал проведение первичного инструктажа по охране труда до начала самостоятельной работы: | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, | | | | |
| 20.1 | для всех работников организации? | ст.5139), пункт 13 Правил N 2464 | | | | |
| 20.2 | для лиц, проходящих производственную практику? | | | | | |
| 21 | При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается: | Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |
| 21.1 | дата проведения вводного инструктажа по охране труда? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 86 Правил | | | | |
| 21.2 | фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда? | N 2464 | | | | |
| 21.3 | профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 21.4 | число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 21.5 | наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 21.6 | фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 21.7 | подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 21.8 | подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда? | | | | | |
| 22 | Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение целевого инструктажа по охране труда работникам перед: | Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, | | | | |
| 22.1 | проведением работ, | ст.5139); | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ? | Пункт 19 Правил N 2464 | | | | |
| 22.2 | выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда? | | | | | |
| 22.3 | перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях? | | | | | |
| 22.4 | в иных случаях, установленных работодателем? | | | | | |
| 23 | Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 22 Правил N 2464 | | | | |
| 24 | Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ? | Пункт 22 Правил N 2464 | | | | |
| 25 | Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда учитывают условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 22 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков? | Правил N 2464 | | | | |
| 26 | Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными Правилами N 2464? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст. 5139); пункт 24 Правил N 2464 | | | | |
| 27 | Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение повторного инструктажа по охране труда не реже одного раза в 6 месяцев? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 14 Правил N 2464 | | | | |
| 28 | Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение работникам внепланового инструктажа по охране труда: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, | | | | |
| 28.1 | при изменениях в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда? | ст.5139); пункт 16 Правил N 2464 | | | | |
| 28.2 | при изменениях должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда? | | | | | |
| 28.3 | изменениях нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации? | | | | | |
| 28.4 | при выявлении дополнительных к имеющимся на рабочем | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников? | | | | | |
| 28.5 | в соответствии с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда? | | | | | |
| 28.6 | при произошедших авариях и несчастных случаях на производстве? | | | | | |
| 28.7 | при перерывах в работе продолжительностью более 60 календарных дней? | | | | | |
| 28.8 | по решению работодателя (или уполномоченного им лица)? | | | | | |
| 29 | Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя прошли обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 55 Правил N 2464 | | | | |
| 30 | Работодателем установлен перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 55 Правил N 2464 | | | | |
| 31 | Работодателем утвержден | Статья 214, статья 219 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 56 Правил N 2464 | | | | |
| 32 | Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, имеет: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 96 Правил N 2464 | | | | |
| 32.1 | материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда? | | | | | |
| 32.2 | учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда? | | | | | |
| 32.3 | не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера? | | | | | |
| 32.4 | комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил? | | | | | |
| 33 | Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 36 Правил N 2464 | | | | |
| 34 | Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 36 Правил N 2464 | | | | |
| 35 | Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года: | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 59 Правил N 2464 | | | | |
| 35.1 | по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда? | | | | | |
| 35.2 | по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков? | | | | | |
| 36 | По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда обучение работников проводится не реже одного раза в год? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 60 Правил N 2464 | | | | |
| 37 | Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организовано в течение 60 календарных дней со дня (если иное не | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах): | 2021, N 27, ст.5139), пункт 61 Правил N 2464 | | | | |
| 37.1 | вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? | | | | | |
| 37.2 | ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников? | | | | | |
| 37.3 | требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах? | | | | | |
| 37.4 | изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда? | | | | | |
| 38 | Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 65 Правил N 2464 | | | | |
| 39 | Проверка знания требований охраны труда руководителей | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"? | Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 78 Правил N 2464 | | | | |
| 40 | Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил N 2464, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 99 Правил N 2464 | | | | |
| 41 | Индивидуальные | Статья 214, статья 219 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96-98 Правил N 2464 и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, зарегистрированы в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 106 Правил N 2464 | | | | |
| 42 | Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения? | Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), пункт 118 Правил N 2464 | | | | |

Приложение 22
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года
приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие | Реквизиты нормативных | Ответы на вопросы | Приме- |
|---|---|---|---|---|

| | содержание обязательных требований | правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | | | | чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-мени-мо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | |
| 1 | Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта: | Часть 2 статьи 2 Федерального закона N 311-ФЗ; пункты 4, 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66670) (далее - Правила N 766н, приказ Минтруда России N 766н), в соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России N 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г. | | | | |
| 1.1 | о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021 регистрационный N 66671) (далее - приказ Минтруда России N 767н)[2] или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27, ст.5139) (далее - Федеральный закон N 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии)? | | | | | |
| _____ [2] В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 767н данный акт действует до 1 сентября 2029 г. | | | | | | |
| 1.2 | устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? | | | | | |
| 2 | Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 4 | Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя? | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 5 | Работодатель не допускает работников к выполнению работ | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств? | | | | | |
| 6 | Работодатель обеспечил: | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 6.1 | в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств? | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 6.2 | контроль за правильностью применения СИЗ работниками? | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 6.3 | хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации? | пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 6.4 | уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ? | пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 6.5 | своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ? | Пункт 10 Правил N 766н | | | | |
| 7 | Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ? | Пункт 7 Правил N 766н | | | | |
| 8 | Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия | Пункт 8 Правил N 766н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации? | | | | | |
| 9 | Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя? | Пункт 3 Правил N 766н | | | | |
| 10 | Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях? | Пункт 4 Правил N 766н | | | | |
| 10.1 | Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)? | Пункт 4 Правил N 766н | | | | |
| 11 | Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ? | Пункт 13 Правил N 766н | | | | |
| 12 | Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной | Пункт 14 Правил N 766н; приложение N 1 к приказу Минтруда России N 767н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ? | | | | | |
| 13 | Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении? | Пункт 18 Правил N 766н | | | | |
| 14 | Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ? | Пункт 17 Правил N 766н | | | | |
| 15 | Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад? | Пункт 18 Правил N 766н | | | | |
| 16 | Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ? | Пункты 21-23 Правил N 766н | | | | |
| 17 | СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам? | Пункт 24 Правил N 766н | | | | |
| 18 | Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)? | Пункт 25 Правил N 766н | | | | |
| 19 | В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих | Пункт 26 Правил N 766н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника? | | | | | |
| 20 | Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику? | Пункт 29 Правил N 766н | | | | |
| 21 | Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ? | Пункт 31 Правил N 766н | | | | |
| 22 | Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)? | Пункт 32 Правил 766н | | | | |
| 23 | Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой? | Пункт 34 Правил 766н | | | | |
| 24 | Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами? | Пункт 35 Правил N 766н | | | | |
| 25 | Работодатель соблюдает требования к выдаче дерматологических СИЗ и смывающих средств? | Пункты 36-46 Правил N 766н | | | | |
| 26 | Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника? | Пункт 47 Правил N 766н | | | | |
| 27 | Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур? | Пункт 48 Правил N 766н | | | | |
| 28 | Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом | Пункт 50 Правил N 766н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года? | | | | | |
| 29 | Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации? | Пункт 51 Правил N 766н | | | | |
| 30 | Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации? | Пункт 52 Правил N 766н | | | | |
| 31 | Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на один? | Пункт 55 Правил N 766н | | | | |
| 32 | Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ? | Пункты 56-62 Правил N 766н | | | | |
| 33 | Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ? | Пункты 63-66 Правил N 766н | | | | |
| 34 | Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ? | Пункты 67-70 Правил N 766н | | | | |
| 35 | Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене? | Пункты 71-76 Правил N 766н | | | | |
| 36 | У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? | Пункт 77 Правил N 766н | | | | |
| 37 | Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ? | Пункты 78-80 Правил N 766н | | | | |

Приложение 23
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |

| | |
|---|---|
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда? | Часть 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 2 | При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков? | Абзац 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 3 | Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками? | Часть 4 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 4 | Опасности обнаруживаются, распознаются и описываются в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)? | Часть 5 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Работодатель обеспечил разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест? | Абзац 7 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 6 | В оценке профессиональных рисков участвует комитет (комиссия) по охране труда в случае его создания по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа? | Часть 4 статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

Приложение 24
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |

| | |
|---|---|
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель оборудовал посты для оказания первой помощи пострадавшим, помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками? | Часть 3 статьи 214, часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 2 | Работодатель оборудовал санитарно-бытовые помещения: | Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 2.1 | помещения для приема пищи? | Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.2 | комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки? | Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 3 | В организации, имеющей горячие цеха или участки производства, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников газированной соленой водой? | Часть 1 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 4 | Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет? | Часть 2 статьи 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 5 | Работодатель застраховал работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 6 | Машины, механизмы, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда? | Часть 1 статьи 213.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 7 | При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание? | Часть 2 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 8 | В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда? | Часть 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 9 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных | Часть 2 статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)? | 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |

Приложение 25
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по особенностям регулирования труда дистанционных работников

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный | |

| | |
|---|---|
| регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Строка утратила силу. | | | | | |
| 2 | Строка утратила силу. | | | | | |
| 3 | Работодатель по письменному заявлению дистанционного работника направил работнику не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления работника, оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе? | Часть 2 статьи 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 4 | Работодатель подписал усиленной квалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический | Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде? | | | | | |
| 5 | Работник подписал усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде? | Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 6 | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору определен порядок взаимодействия работодателя и работника? | Части 2, 3 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 7 | Работодатель ознакомил работника с непосредственно связанными с его трудовой деятельностью локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору? | Часть 5 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работника о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой направил дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника? | Часть 7 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 9 | Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором определен порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков? | Часть 4 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 10 | Работодателем предоставляются дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, ежегодные оплачиваемые отпуска и иные виды отпусков в порядке, предусмотренном главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 5 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 11 | Время взаимодействия работодателя и дистанционного работника работодателем включено в рабочее время? | Часть 6 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 12 | Работодатель не допускает фактов снижения заработной платы работнику, выполняющему работу дистанционно? | Статья 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 13 | Работодатель обеспечил дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами? | Часть 1 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 14 | Работодатель выплачивает | Часть 2 статьи 312.6 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются обязанности, предусмотренные статьями 166-168 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции? | Часть 3 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052); статьи 166-168 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 27, ст.2878, 2014, N 14, ст.1547, 2016, N 27, ст.4280; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 16 | Работодатель ознакомил дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем? | Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |
| 17 | Работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно? | Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052; 2022, N 41, ст.6938);<br>абзацы 18, 21, 22 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 27, ст.2878, 2013, N 48, ст.6165; 2020, N 50, ст.8052; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |
| 18 | Работодатель расторгает трудовые договоры по своей инициативе с дистанционными работниками только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации? | Статья 81, части 1, 2 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российская Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052; 2022, N 41, ст.6938) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Работодатель направил дистанционному работнику в течение трех рабочих дней со дня издания в форме электронного документа приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора, оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию приказа (распоряжения) на бумажном носителе? | Часть 3 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 20 | Работодателем по своей инициативе осуществлен временный перевод работников на дистанционную работу только в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части и принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления? | Часть 1 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 21 | Работодатель обеспечил работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплатил дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возместил расходы, связанные с их использованием, а также возместил дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно? | Часть 2 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 22 | Работодатель принял локальный нормативный акт о временном | Часть 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | переводе работников на дистанционную работу, содержащий сведения, предусмотренные частью 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации содержащий необходимые сведения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 23 | Работодатель ознакомил работника, временно переведенного на дистанционную работу, с указанным в части третьей статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта? | Часть 4 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 24 | Работодатель предоставил работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором по окончании срока перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу)? | Часть 5 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |
| 25 | Работодатель обеспечил гарантии, предусмотренные главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику на период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя? | Часть 6 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 14, ст.1668; 2020, N 50, ст.8052) | | | | |

Приложение 26
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2023 года
приказом Роструда
от 21 августа 2023 года N 180;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом

обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 2 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений (кроме врачей-статистиков); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинских регистраторов архива, медицинских статистиков) и младшему медицинскому персоналу инфекционных больниц, отделений, палат, кабинетов, а так же кожно-венерологических диспансеров, отделений, кабинетов, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст.757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю) | | | | |
| 3 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю учреждения, структурного подразделения; среднему и младшему медицинскому персоналу лепрозориев? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел II Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 4 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю организации, структурного подразделения лечебно-профилактических учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац первый раздела III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурных подразделений, а также структурных подразделений организаций здравоохранения, в том числе специализированных,<br><br>осуществляющих диагностику, лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по диагностике и оказанию медицинской помощи больным СПИДом и ВИЧ-инфицированным; проведение судебно-медицинской экспертизы и другой работы с больными СПИДом и ВИЧ-больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; работа по проведению судебно-медицинской экспертизы и другая работа с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными?* | | | | | |

_____

* Текст документа соответствует оригиналу. - Примечание изготовителя базы данных.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу лечебно-профилактических учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурным подразделениям, а также структурным подразделениям организаций здравоохранения, в том числе специализированным, осуществляющим диагностику, лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую инфицированными? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац третий раздела III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 5 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему медицинскому персоналу лечебно-профилактических | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац второй раздела III Перечня должностей и (или) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | учреждений (больницы, центры, отделения, палаты) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы и их структурным подразделениям, а также структурным подразделениям организаций здравоохранения, в том числе специализированным, осуществляющим диагностику,<br><br>лечение, проведение судебно-медицинской экспертизы и другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, выполняющим работу непосредственно по обслуживанию и уходу за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными? | специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 7 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю организации, структурного подразделения; среднему медицинскому персоналу, выполняющему проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 1 раздела IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 8 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу лабораторий (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения и государственной санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекций, выполняющим работу непосредственно с кровью и материалами больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 2 раздела IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 9 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | врачам - руководителям отделений, кабинетов (кроме врача-статистика); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младшему медицинскому персоналу психиатрических (психоневрологических), нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических<br><br>организаций, учреждений, отделений, палат и кабинетов, учреждений социального обслуживания населения и их структурных подразделений, предназначенных для обслуживания граждан, страдающих психическими заболеваниями, а также учреждений социальной защиты для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных? | 1, ст.3); раздел V Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 10 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, кабинетов (кроме врача-статистика); среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и<br><br>младшему медицинскому персоналу детских психиатрических (психоневрологические) лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, палат и кабинетов; учреждений социального обслуживания населения и их структурных подразделений в том числе для слепоглухонемых; домов ребенка (группы) для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, организаций, осуществляющих образовательную деятельность (группы), для умственно отсталых детей, детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выполняющим работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных? | | | | | |
| 11 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу полный рабочий день в помещениях сероводородных и сернистых ванн; работающих полный рабочий день в помещениях грязеторфолечебниц и озокеритолечебниц? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац первый раздела VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 12 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу, связанную исключительно с приготовлением искусственной сероводородной воды, а также анализом содержания сероводорода и сернистого газа в сероводородных и сернистых ваннах, смесителях, резервуарах, насосных станциях и в оголовках буровых скважин? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац второй раздела VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 13 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю младшему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу на подвозке и подогреве грязи и на очистке брезентов от лечебной грязи и озокерита? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац третий раздела VII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 14 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющих | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел VIII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | освидетельствование граждан, страдающих психическими заболеваниями? | | | | | |
| 15 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю старшим врачам станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи городов Москвы и Санкт-Петербурга; фельдшерам или медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи городов Москвы и Санкт-Петербурга? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац первый раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 16 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-психиатрам; среднему и младшему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, отделений выездной экстренной и консультативной медицинской помощи областных, краевых и республиканских больниц, выполняющим работу по оказанию медицинской помощи и эвакуации граждан, страдающих психическими заболеваниями? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац второй раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 17 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, отделений выездной экстренной и консультативной медицинской помощи областных, краевых и республиканских больниц, выполняющим непосредственную работу по эвакуации инфекционных больных? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац третий раздела IX Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 18 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям, среднему и младшему медицинскому персоналу бактериологической и | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 1 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | вирусологической лаборатории (отделения);<br>врачам-бактериологам, врачам-вирусологам организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы? | сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 19 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам, помощникам врача-эпидемиолога, врачам-дезинфектологам, инструкторам-дезинфекторам, в том числе руководителям подразделений, медицинским дезинфекторам, санитаркам камерной дезинфекции (в том числе руководителям подразделений) организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 2 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 20 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам, врачам-вирусологам, врачам-бактериологам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений; среднему и младшему медицинскому персоналу организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы,<br><br>выполняющим работу непосредственно с живыми культурами (зараженными животными): бруцеллеза, вирусного гепатита, геморрагической лихорадки, желтой лихорадки, лихорадки Ку и других риккетсиозов, мелиоидоза, менингита, натуральной оспы, орнитоза, полиомиелита, пситтакоза, сапа, сибирской язвы, сыпного тифа, туляремии, уличного бешенства и энцефалитов, а также в очагах и энзоотичных районах по этим заболеваниям? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 3 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 21 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений; среднему и младшему | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац 4 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в отделе особо опасных инфекций? | которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 22 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю лаборантам, инструкторам-дезинфекторам, медицинским дезинфекторам государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в энтомологических отрядах по борьбе с клещевым энцефалитом и трансмиссивными заболеваниями? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 5 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 23 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам; среднему и младшему медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу в обсерваторе и изоляторе санитарно-карантинного пункта? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац 6 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 24 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю лаборантам государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по приготовлению дератизационных приманок? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац 7 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 25 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю среднему и младшему медицинскому персоналу государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющему работу по | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац 8 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | эвакуации инфекционных больных? | | | | | |
| 26 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю инструкторам-дезинфекторам, медицинским дезинфекторам государственной санитарно-эпидемиологической службы организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу по фасовке и хранению дезинфекционных средств? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 9 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 27 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам-эпидемиологам, помощникам врача-эпидемиолога, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу бактериологических лабораторий центров государственной санитарно-эпидемиологической службы, выполняющим работу непосредственно с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3), абзац 10 раздела X Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 28 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений (лаборатории, отдела, отделения); инструкторам-дезинфекторам, лаборантам; младшему медицинскому персоналу противочумных учреждений (центров, станций, отделений, отделов, лабораторий, институтов), выполняющим работу в помещениях, в которых находятся патогенные биологические агенты I-II групп патогенности, а также работу по производству медицинских иммунобиологических препаратов? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел XI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 29 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям структурных подразделений; среднему и младшему медицинскому персоналу станций | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел XII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | и отделений переливания крови, выполняющим работу по заготовке, переработке на компоненты неапробированной крови; лабораторные исследования заготовленной неапробированной крови; работу по выбраковке продукции с положительными маркерами на инфекционные заболевания (ВИЧ-инфекцию, гепатиты B, C, сифилис) в процессе производства и карантинизации компонентов крови; работу по производству препаратов крови и кровезаменителей? | сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, кабинетов; среднему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика) и младшему медицинскому персоналу лечебно-исправительных учреждений для принудительного лечения лиц, страдающих наркоманией и хроническим алкоголизмом? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел XIII Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 31 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу организаций, учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, выполняющим работу в барокамерах и кессонах; работу в центрах и отделениях микрохирургии, пластической микрохирургии, микрососудистой хирургии по выполнению под микроскопом (непосредственно) микрохирургических операций по реплантации пальцев, кисти, сегментов конечностей; работу в отделениях и палатах для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальные больные); работу по сбору и обработке крови, работу в боксах? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 1 раздела XIV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 32 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю медицинским дезинфекторам организаций, | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 2 раздела XIV | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, выполняющим работу по очаговой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях? | Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 33 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с рентгенотерапией, экспериментальным рентгенооблучением; работу, непосредственно связанную с лучевой терапией с применением бета-аппликаторов; работу, непосредственно связанную с электронографами и электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВ? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); подраздел 1 раздела XV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю 2003, N 8, ст.757) | | | | |
| 34 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющему работу, непосредственно связанную с нейтронными источниками (радий-бериллиевые, полоний- бериллиевые); работу, непосредственно связанную с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); подраздел 2 раздела XV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 35 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение), активность которых на рабочем месте соответствует III, II и I классу работ; работу непосредственно по приготовлению и обслуживанию естественных и искусственных радоновых ванн? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел XVI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 36-часовую рабочую неделю | | | | |
| 36 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часов в | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | неделю врачам лечебно-профилактических организаций, учреждений (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) осуществляющим проведение исключительно амбулаторного приема больных? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст.757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю) | | | | |
| 37 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часов в неделю врачам, среднему медицинскому персоналу физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов, выполняющим работу полный рабочий день на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты "УКВЧ" мощностью свыше 200 Вт? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел II Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю | | | | |
| 38 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 33 часов в неделю - врачам-стоматологам, врачам-стоматологам-ортопедам, врачам-стоматологам-ортодонтам, врачам-стоматологам детским, врачам-стоматологам-терапевтам, зубным врачам, зубным техникам (кроме врача - стоматолога-хирурга, врача - челюстно-лицевого хирурга) стоматологических лечебно-профилактических организаций, учреждений (отделений, кабинетов)? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 33-часовую рабочую неделю | | | | |
| 39 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, в том числе врачу - руководителю учреждения (отделения, кабинета, лаборатории), среднему и младшему медицинскому персоналу туберкулезных (противотуберкулезных) организаций здравоохранения и | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел I Перечня должностей и (или) специальностей медицинских работников, организаций, а также отделений, палат, кабинетов и условий труда, работа в которых дает право на | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | их структурных<br><br>подразделений; лечебно-производственных (трудовых) мастерских при туберкулезных (противотуберкулезных) организациях; клиник (клинических отделений) для больных туберкулезом медицинских, научных, образовательных организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность (подразделений), для больных туберкулезом детей; учреждений социального обслуживания населения, предназначенных для обслуживания больных туберкулезом? | сокращенную<br><br>30-часовую рабочую неделю, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст.757) (далее - Перечень должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю) | | | | |
| 40 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, в том числе врачам - руководителям отделений, лабораторий; среднему и младшему медицинскому персоналу патолого-анатомических отделений бюро (института), отделений, лабораторий, прозекторских, моргов, выполняющим работу, непосредственно связанную с трупами и трупным материалом? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел II Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 41 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы (главное бюро медико-социальной экспертизы, бюро медико-социальной экспертизы), осуществляющим освидетельствование граждан, больных туберкулезом? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел III Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 42 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам - судебно-медицинским экспертам, в том числе врачам - руководителям отдела, отделения; среднему и младшему медицинскому персоналу бюро судебно-медицинской экспертизы, выполняющим работу, непосредственно связанную с трупами и трупным материалом? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); раздел IV Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу лабораторий, отделений и отделов организаций здравоохранения, выполняющим работу по заготовке и консервации трупной крови? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); разделу Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 44 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, выполняющим работу, непосредственно связанную с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением (работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами; работа, связанная с гамма-установками)? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); подраздел 1 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 45 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю врачам и среднему медицинскому персоналу, выполняющему работу, непосредственно связанную с рентгенодиагностикой, флюорографией; работу на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); подраздел 2 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 46 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю санитаркам рентгеновских, флюорографических кабинетов и установок, работающих с применением рентгеновского излучения, выполняющим работу не менее половины рабочего дня, непосредственно связанную с оказанием помощи врачу при выполнении им работ по рентгенодиагностике, флюорографии, на рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем? | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); подраздел 2 раздела VI Перечня должностей и (или) специальностей, работа в которых дает право на сокращенную 30-часовую рабочую неделю | | | | |
| 47 | Работодателем установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 24 часа в неделю - для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию | Часть 1 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); абзац 5 пункта 1 постановления Правительства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях? | Российской Федерации от 14 февраля 2003 года N 101 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 8, ст.757) | | | | |
| 48 | Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен коллективным договором, соглашениями или иным локальным нормативным актом работодателя? | Часть первая статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 49 | При установлении ненормированного рабочего дня работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя с полным рабочим днем (сменой)? | Часть вторая статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2017, N 25, ст.3594) | | | | |
| 50 | Продолжительность работы по совместительству медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, не превышает 8 часов в день и 39 часов в неделю? | абзац 2 постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2002 N 813 "О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст.4595) | | | | |
| 51 | Работодателем правилами внутреннего трудового распорядка установлен суммированный учет рабочего времени медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому? | пункт 2 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.14 N 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.14, регистрационный N 32328) далее - Положения об особенностях режима рабочего времени) | | | | |
| 52 | Работодателем утвержден график работы медицинских работников, осуществляющих дежурство на дому, определяющий время начала и окончания дежурства на дому с учетом мнения представительного органа работников? | абзац 2 пункта 2 Положения об особенностях режима рабочего времени | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 53 | Работодателем утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно по согласованию с представительным органом работников? | абзац 3 пункта 3 Положения об особенностях режима рабочего времени | | | | |
| 54 | Работодателем ведется учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому? | пункт 4 Положения об особенностях режима рабочего времени | | | | |
| 55 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в<br><br>психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздела I Перечня медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен ежегодный дополнительный<br><br>оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 N 482 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 24, ст.3005) (далее - Перечень) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | психическими расстройствами? | | | | | |
| 56 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности<br><br>которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздела I Перечня | | | | |
| 57 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителям<br><br>структурных подразделений - врачам-специалистам), среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздела I Перечня | | | | |
| 58 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит оказание психиатрической помощи и которым установлен ненормированный рабочий день, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста),<br><br>среднему и младшему медицинскому персоналу (кроме медицинского статистика), медицинским психологам, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы<br><br>с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики,<br><br>стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздела I Перечня | | | | |
| 59 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 35 календарных дней сестрам-хозяйкам, непосредственно участвующим в | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 5 раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | уходе за пациентами, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной<br><br>системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями? | | | | | |
| 60 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических,<br><br>наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 2 раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 61 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 2 раздела I Перечня | | | | |
| 62 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац второй раздела I Перечня | | | | |
| 63 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 28 календарных дней главной медицинской сестре, работающей в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций,<br><br>оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац второй раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями? | | | | | |
| 64 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том<br><br>числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела I Перечня | | | | |
| 65 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела I Перечня | | | | |
| 66 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела I Перечня | | | | |
| 67 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций,<br><br>оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями? | | | | | |
| 68 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела I Перечня | | | | |
| 69 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела I Перечня | | | | |
| 70 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)? | | | | | |
| 71 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам-диетологам, медицинским сестрам диетическим, медицинским регистраторам, сестрам-хозяйкам, работающим в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций,<br><br>оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела I Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 72 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему и | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздел II Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | младшему медицинскому персоналу, медицинскому<br><br>психологу, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, работающим: в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих<br><br>противотуберкулезную медицинскую помощь; в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;<br><br>в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования больных туберкулезом); в образовательных организациях, в том числе в санаторных для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для больных туберкулезом? | | | | | |
| 73 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 21 календарный день врачам-фтизиатрам, систематически выполняющим рентгенодиагностические исследования и непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 2 раздела II Перечня | | | | |
| 74 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему медицинскому персоналу, осуществляющему диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинским психологам, работающим в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | абзац 1 раздела III Перечня | | | | |
| 75 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам (в том числе врачам, занимающим должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководителя структурного подразделения - врача-специалиста), среднему медицинскому персоналу, осуществляющему диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинским психологам, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 1 раздела III Перечня | | | | |
| 76 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней врачам клинической лабораторной диагностики, врачам-лаборантам (в том числе руководителям лаборатории), лаборантам, медицинским лабораторным техникам | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 2 раздела III Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (фельдшерам-лаборантам), санитарам лаборатории, работающим в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции? | | | | | |
| 77 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, осуществляющему уход за ВИЧ-инфицированными, работающему в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела III Перечня | | | | |
| 78 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, осуществляющему уход за ВИЧ-инфицированными, работающему в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 3 раздела III Перечня | | | | |
| 79 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела III Перечня | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | | | | | |
| 80 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела III Перечня | | | | |
| 81 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела III Перечня | | | | |
| 82 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в научных (научно-исследовательских) организациях и их структурных подразделениях, работа в которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также в организациях и их структурных подразделениях, осуществляющих производство иммунобиологических лекарственных препаратов? | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); абзац 4 раздела III Перечня | | | | |
| 83 | Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 3 календарных дня медицинским работникам за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения согласно приложению к постановлению | Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2004, N 35, ст.3607); пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. N 2365 "О продолжительности | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 N 2365? | ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 52, ст.9193) | | | | |
| 84 | Строка утратила силу с 4 ноября 2023 года. | | | | | |
| 85 | Работодателем ведется учет времени дежурства на дому и вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому? | Часть 6 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 23, ст.2883); пункт 3 Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Минздрава России от 02.04.2014 N 148н (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2014, регистрационный N 32328) | | | | |
| 86 | Работодателем соблюдается предельный возраст занятия должности руководителей, заместителей руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органам местного самоуправления, руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти? | Части 8-10 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2017, N 31, ст.4805) | | | | |

Приложение 27
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от ___ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом

обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Заключен ли работодателем с работником трудовой договор в письменной форме или в электронном виде? | Статьи 22.1-22.3, 67, абзац второй части 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2021, N 48, ст.7947) | | | | |
| 2 | Указал ли работодатель в трудовом договоре: | Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 2.1 | фамилию, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилию, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица)? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 2.2 | сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица? | | | | | |
| 2.3 | идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)? | | | | | |
| 2.4 | сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями? | | | | | |
| 2.5 | место и дату заключения трудового договора? | | | | | |
| 3 | Обеспечил ли работодатель включение в трудовой договор с работником обязательных условий о: | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |
| 3.1 | месте работы? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; | | | | |
| 3.2 | трудовой функции (работа по должности в соответствии со | 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959; 2013, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)? | N 52, ст.6986) | | | | |
| 3.3 | дате начала работы, а в случае если заключается срочный договор, то указаны ли дополнительно срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора? | | | | | |
| 3.4 | условиях оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)? | | | | | |
| 3.5 | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)? | | | | | |
| 3.6 | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте)? | | | | | |
| 3.7 | характере работы (в отношении работников, характер работы которых подвижной, разъездной)? | | | | | |
| 3.8 | условиях труда на рабочем месте? | | | | | |
| 3.9 | обязательном социальном страховании работников? | | | | | |
| 4 | Обеспечил ли работодатель соответствие наименований должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)? | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959) | | | | |
| 5 | Уплачивает ли работодатель - физическое лицо страховые взносы и другие обязательные | Абзац 3 часть 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959) | | | | |
| 6 | Представляет ли работодатель - физическое лицо в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет? | Абзац 4 часть 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959; 2019, N 14, ст.1461; 2022, N 29, ст.5207) | | | | |
| 7 | Регистрирует ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, в уведомительном порядке трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией)? | Часть 4 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2008, N 9, ст.812; 2012, N 50, ст.6959) | | | | |
| 8 | Определены ли соглашением между работником и работодателем - физическим лицом: | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 8.1 | режим работы? | | | | | |
| 8.2 | порядок предоставления выходных дней? | | | | | |
| 8.3 | порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков? | | | | | |
| 9 | Предупреждает ли работодатель - физическое лицо в письменной форме работника не менее чем за 14 календарных дней об изменении определенных сторонами условий трудового договора? | Статья 306 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | Определил ли работодатель - физическое лицо трудовым договором: | Часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 10.1 | сроки предупреждения об увольнении? | законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 10.2 | случаи выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10.3 | размеры выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия? | | | | | |
| 11 | Регистрирует ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником в уведомительном порядке факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор? | Часть 3 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 12 | Ведет ли работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, трудовые книжки на каждого работника (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)? | Часть 1 статьи 309 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2019, N 51, ст.7491); пункт 2 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021, регистрационный N 63748) | | | | |
| 13 | Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не производит: | Часть 2 статьи 309 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 13.1 | записи в трудовых книжках работников? | | | | | |
| 13.2 | оформление трудовых книжек работникам, принимаемым на работу впервые? | | | | | |

Приложение 28
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80;
в редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих работников

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом

обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Обеспечил ли работодатель работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю? | Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 2 | Установил ли работодатель сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1-4 статьи 92, статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2017, N 27, ст.393) | | | | |
| 2.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? | | | | | |
| 2.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? | | | | | |
| 2.3 | для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю? | | | | | |
| 2.4 | для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю? | | | | | |
| 3 | Обеспечил ли работодатель недопуск к работе в ночное время: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2017, N 27, ст.393; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 3.1 | беременных женщин, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? | | | | | |
| 3.2 | работников, не достигших возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, письменные согласия следующих категорий работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2017, N 27, ст.393; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 4.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? | | | | | |
| 4.2 | инвалидов? | | | | | |
| 4.3 | работников, имеющих детей-инвалидов? | | | | | |
| 4.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? | | | | | |
| 4.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 4.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 4.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 4.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? | | | | | |
| 4.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? | | | | | |
| 5 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, в наличии подтверждение о том, что такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующим категориям работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2017, N 27, ст.393; 2021, N 47, ст.7741) | | | | |
| 5.1 | женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет? | | | | | |
| 5.2 | инвалидам? | | | | | |
| 5.3 | работникам, имеющим детей-инвалидов? | | | | | |
| 5.4 | работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | медицинским заключением? | | | | | |
| 5.5 | матерям, воспитывающим без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 5.6 | отцам, воспитывающим без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 5.7 | опекунам детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 5.8 | родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? | | | | | |
| 5.9 | работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? | | | | | |
| 6 | Ознакомил ли работодатель в случае привлечения к работе в ночное время с правом отказа от работы в ночное время следующих работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2017, N 27, ст.393) | | | | |
| 6.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? | | | | | |
| 6.2 | инвалидов? | | | | | |
| 6.3 | работников, имеющих детей-инвалидов? | | | | | |
| 6.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? | | | | | |
| 6.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 6.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 6.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? | | | | | |
| 6.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? | | | | | |
| 6.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | возраста четырнадцати лет? | | | | | |
| 7 | Строка утратила силу | | | | | |
| 8 | Установил ли работодатель порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре? | Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 9 | Строка утратила силу | | | | | |
| 10 | Производит ли работодатель творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иным лицам, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающим, оплату времени, в течение которого они по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые установлены<br><br>коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом | Часть 3 статьи 351 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 45, ст.7679). | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени? | | | | | |

Приложение 29
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий спортсменов и тренеров

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального | |

| | |
|---|---|
| предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Установлены ли работодателем особенности регулирования труда спортсменов, тренеров коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами работодателя в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 3 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |
| 2 | Включены ли работодателем в трудовой договор со спортсменом обязательные условия об: | Часть 3 статьи 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |
| 2.1 | обязанности обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров)? | | | | | |
| 2.2 | обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям? | | | | | |
| 2.3 | обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя? | | | | | |
| 2.4 | обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль? | | | | | |
| 2.5 | обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля? | | | | | |
| 2.6 | обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования? | | | | | |
| 3 | Включено ли работодателем в трудовой договор с тренером условие об обязанности тренера: | Часть 4 статьи 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской | | | | |
| 3.1 | соблюдать общероссийские антидопинговые правила? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2018, N 1, ст.45) | | | | |
| 3.2 | антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями? | | | | | |
| 3.3 | принимать меры по предупреждению нарушения общероссийских антидопинговых правил, антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями спортсменом (спортсменами)? | | | | | |
| 4 | Знакомил ли работодатель при приеме на работу и в период | Часть 6 статьи 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | действия трудового договора спортсменов, тренеров под роспись с: | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2011, N 25, ст.3539) | | | | |
| 4.1 | нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями? | | | | | |
| 4.2 | правилами соответствующих видов спорта? | | | | | |
| 4.3 | положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях? | | | | | |
| 4.4 | общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями? | | | | | |
| 4.5 | условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров? | | | | | |
| 5 | Обеспечил ли работодатель прохождение предварительного медицинского осмотра спортсменами при заключении с ними трудового договора? | Часть 1 статьи 348.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 6 | Обеспечил ли работодатель в период действия трудового договора прохождение спортсменами обязательных периодических осмотров в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма? | Часть 2 статьи 348.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 7 | Организовал ли работодатель проведение за счет собственных средств с сохранением за спортсменами места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров: | Часть 3 статьи 348.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 7.1 | обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров спортсменов? | | | | | |
| 7.2 | периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | медицинских осмотров спортсменов? | | | | | |
| 7.3 | внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями? | | | | | |
| 8 | Имеет ли работодатель письменные согласия спортсмена, тренера на направление в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд? | Часть 1 статьи 348.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |
| 9 | Сохраняет ли работодатель на время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером: | Часть 2 статьи 348.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |
| 9.1 | место работы (должность)? | | | | | |
| 9.2 | средний заработок? | | | | | |
| 10 | Установлена ли работодателем продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной частью 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 2 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2008, N 9, ст.812) | | | | |
| 11 | Заключается ли работодателем трудовой договор со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, с согласия: | Часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2008, N 52, ст.6236; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 11.1 | одного из родителей (опекуна)? | | | | | |
| 11.2 | с разрешения органа опеки и попечительства? | | | | | |
| 12 | Предоставляет ли работодатель спортсменам, тренерам | Часть 2 статьи 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 13 | Производит ли работодатель в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем? | Часть 3 статьи 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 14 | По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме? | Часть 3 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 15 | Работодатель по месту временной работы соблюдает требования по недопущению фактов перевода спортсмена к другому работодателю? | Часть 5 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 16 | Работодатель отстранил спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в случаях и порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации? | Статьи 76, 348.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2011, N 49, ст.7031; 2012, N 10, ст.1164; 2013, N 48, ст.6165; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 17 | Работодатель обеспечивает за счет собственных средств спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживает указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования? | Часть 1 статьи 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | Работодатель соблюдает требования по неснижению заработной платы при невключении работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования? | Часть 4 статьи 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |
| 19 | Работодатель обеспечил участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям в случае невключения работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования? | Часть 4 статьи 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2012, N 10, ст.1164) | | | | |
| 20 | Работодателем соблюдаются основания и порядок увольнения спортсмена, тренера, установленные главой 54.1 Трудового кодекса Российской Федерации? | Статьи 348.11, 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2011, N 25, ст.3539; 2012, N 31, ст.4325; 2018, N 1, ст.45) | | | | |
| 21 | Превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, женщиной-спортсменом во время участия в спортивных мероприятиях предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, допускается только если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением? | Часть 4 статьи 348.8, статья 348.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

Приложение 30
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31;

в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2025 года
приказом Роструда
от 22 июля 2025 года N 198. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |

| | |
|---|---|
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель не допускает фактов применения труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на подземных работах? | Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 14, ст.1666) | | | | |
| 2 | Работодатель осуществляет прием лиц на подземные работы только после обязательного медицинского осмотра? | Часть 1 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 3 | Работодатель организовал проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) лиц, занятых на подземных работах? | Часть 3 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 48, ст.6165) | | | | |
| 4 | Проводит ли работодатель проверку в части практических умений лица на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах? | Пункт 4 Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 № 551 (далее - Правила № 551, постановление Правительства Российской Федерации № 551).<br><br>В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации № 551 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | данный акт действует до 1 сентября 2031 г. | | | | |
| 5 | Утвержден ли работодателем локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающий перечень вопросов и заданий для<br><br>проведения проверки, а также критерии оценки уровня соответствия теоретических знаний и практических умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным характеристикам по профессии (должности), содержащимся в квалификационных справочниках? | Пункт 5 Правил № 551 | | | | |
| 6 | Создал ли работодатель комиссию по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы? | Абзац первый пункта 6 Правил № 551 | | | | |
| 7 | Включен ли работодателем в состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, руководитель структурного подразделения работодателя, в которое предполагается направить лицо, а также представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников? | Абзац второй пункта 6 Правил № 551 | | | | |
| 8 | Утвержден ли работодателем локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающий порядок работы и состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках? | Пункт 7 Правил № 551 | | | | |
| 9 | Проведена ли комиссией проверка не позднее 7-го календарного дня со дня подачи лицом заявления о | Пункт 8 Правил № 551 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | приеме на подземные работы? | | | | | |
| 10 | Известил ли работодатель не позднее 2-го календарного дня лицо со дня подачи им заявления о приеме на подземные работы о времени и месте проведения проверки? | Пункт 9 Правил № 551 | | | | |
| 11 | Работодатель наряду со случаями, указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации, исполняет обязанности по отстранению от подземных работ (недопущению к подземным работам) работников в следующих случаях: несоблюдения работником установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требований безопасности при проведении подземных работ, в том числе в случае совершения работником действий, создающих угрозу жизни и здоровью людей;<br><br>неприменения работником выданных ему средств индивидуальной защиты;<br><br>наличия у работника при нахождении его на подземных участках, расположенных на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и иными<br><br>нормативными правовыми актами Российской Федерации к взрывопожароопасным производственным объектам (включая подземные горные выработки, расположенные на участках горных работ), курительных принадлежностей, источников огня (спичек, зажигалок и других), алкогольных напитков, наркотических и иных токсических веществ, а также запрещенного правилами внутреннего трудового распорядка для использования на указанных подземных участках личного имущества (в том числе электронных устройств, применение которых может привести к аварийной ситуации)? | Статьи 76, 330.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2011, N 49, ст.7031; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 12 | Работодатель исполняет обязанности по недопуску к подземным работам лиц, имеющих медицинские противопоказания к указанным | Статья 330.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работам и (или) не удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям? | | | | | |
| 13 | Работодатель соблюдает ограничения по недопущению работников к исполнению трудовых обязанностей в случае необеспечения их в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия? | Статья 330.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 14 | Работодатель исполняет обязанности по обеспечению организации и проведения подземных работ в соответствии с утвержденной технической документацией, технологическими нормами и установленными требованиями к оборудованию, технологическим процессам, применяемым в производстве инструментам, сырью и материалам? | Статья 330.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 15 | Работодатель обеспечил работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) проведение профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения? | Пункт 1 статьи 19 Федерального закона от 20.06.1996 № 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" (далее - Федеральный закон № 81-ФЗ) | | | | |
| 16 | Работодатель обеспечил работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) оказание медицинской помощи, в том числе в случаях выявления профессиональных заболеваний? | Пункт 1 статьи 19 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |
| 16.1 | Работодатель обеспечил разработку и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья, направленных на информирование работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни | Пункт 1 статьи 19 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом? | | | | | |
| 17 | За счет средств работодателя возмещаются расходы на мероприятия, предусмотренные пунктом 1 статьи 19 Федерального закона N 81-ФЗ, за исключением профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения и медицинской помощи работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), оказываемой без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи? | Пункт 12 статьи 19 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |
| 18 | За счет средств работодателя предоставляется работникам организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проживающим в домах с печным отоплением или в домах, кухни в которых оборудованы очагами, растапливаемыми углем, бесплатный пайковый уголь? | Пункт 2 статьи 21 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |
| 19 | Работодатель обеспечил прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам не реже чем один раз в пять лет работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющих руководство горными и взрывными работами? | Пункт 2 статьи 25 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |
| 20 | Работодателем выплачено работникам, уволенным при ликвидации организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), имеющим на день увольнения стаж работы в таких организациях не менее пяти лет и право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации, единовременное пособие в размере пятнадцати процентов среднего заработка за каждый год работы в организации по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)? | Пункт 1 статьи 23 Федерального закона N 81-ФЗ | | | | |

к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2025 года
приказом Роструда
от 22 июля 2025 года N 198. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) | |

| | |
|---|---|
| мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем соблюдаются требования по ограничению труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 14, ст.1666) | | | | |
| 2 | Работодателем установлена продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда? | Абзац 5 части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |
| 3 | Работодателем установлена продолжительность сокращенного рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим | Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.05.2025 № 307н "Об утверждении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | больных туберкулезом сельскохозяйственных животных? | работникам, непосредственно участвующим в оказании<br><br>противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных" (зарегистрирован Минюстом России 28.05.2025, регистрационный № 82393) (далее - приказ Минтруда России № 307н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 307н данный акт действует до 1 сентября 2031 г. | | | | |
| 4 | Работодателем установлен дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда? | Часть 1 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 № 615 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 615). В соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации № 615 данный акт действует до 1 сентября 2031 г. | | | | |
| 5 | Работодателем установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных? | Приложение к приказу Минтруда России № 307н | | | | |
| 6 | Отсутствуют случаи отзыва из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 3 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 7 | Работодатель установил работникам, занятым на работах с | Части 1 и 2 статьи 147 Трудового кодекса Российской | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | вредными и (или) опасными условиями труда, повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда)? | Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 8 | Работодателем на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты либо выдача заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором? | Часть 1 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2007, N 41, ст.4844; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 9 | Работодателем соблюдаются требования по недопуску до работы по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями? | Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 10 | Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2013, N 52, ст.6986; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 11 | Работодателем соблюдаются ограничения по максимально допустимой продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 12 | В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов? | | | | | |
| 13 | В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2014, N 14, ст.1547) | | | | |
| 14 | Работодателем исполняется обязанность по запрету на работу в опасных условиях труда? | Статья 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) | | | | |
| 15 | Работодателем на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, исполняется права работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены<br><br>к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на увеличение продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов, в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые | Часть 3 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 52, ст.6986) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами? | | | | | |
| 16 | Строка утратила силу | | | | | |

Приложение 32
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального | |

| | |
|---|---|
| предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Заключен ли работодателем ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы (далее - ученический договор) с работником дополнительно к трудовому договору? | Часть 2 статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 2 | Содержит ли заключенный работодателем с работником ученический договор: | Часть 1 статьи 199 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 2.1 | наименование сторон? | законодательства Российской | | | | |
| 2.2 | указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником? | Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 2.3 | обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | договором? | | | | | |
| 2.4 | обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре? | | | | | |
| 2.5 | срок ученичества? | | | | | |
| 2.6 | размер оплаты в период ученичества? | | | | | |
| 3 | Заключен ли работодателем с работником ученический договор в письменной форме в двух экземплярах? | Часть 2 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 4 | Соответствует ли время ученичества работников в течение недели, установленное работодателем, нормам рабочего времени, установленным для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ? | Часть 1 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 5 | Отсутствуют ли факты в период действия ученического договора: | Часть 3 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |
| 5.1 | привлечения работодателем работника к сверхурочным работам? | законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 5.2 | направление работодателем работника в служебные командировки, не связанные с ученичеством? | | | | | |
| 6 | Выплачивает ли работодатель ученикам в период ученичества стипендию, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда? | Часть 1 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 7 | Оплачена ли работодателем работа, выполняемая учеником на практических занятиях, по установленным расценкам? | Часть 2 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 8 | Отсутствует ли в трудовом договоре, заключенном работодателем с лицами, | Часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | завершившими ученичество, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок? | Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 9 | Ученический договор заключен на срок, необходимый для получения данной квалификации? | Часть 1 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 10 | Действие ученического договора продлено на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Часть 2 статьи 201 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Содержание ученического договора изменено только по соглашению сторон? | Часть 3 статьи 201 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 12 | Работодателем соблюдаются требования при направлении работников для получения профессионального образования и профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации? | Статья 196 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477; 2016, N 27, ст.4172) | | | | |
| 13 | Работодатель проводит профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности? | Часть 4 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477; 2016, N 27, ст.4172); пункт 4 части 10 статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 1, ст.16; 2022, N 1, ст.16); статья 30 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 N 4462-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 10, ст.357);<br><br>пункт 4 части 2 статьи 3 Федерального закона от 13.07.2015 N 218-ФЗ "О государственной регистрации недвижимости" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 29, ст.4344); | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | часть 2 статьи 9 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (Собрание законодательства<br><br>Российской Федерации, 2013, N 14, ст.1652); пункт 2 части 1 статьи 72, пункт 8 части 1 статьи 79 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации 2011, N 48, ст.6724);<br><br>пункт 17 части 1 статьи 16 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 3, ст.168); часть 2 статьи 25 Федерального закона от 20.06.1996 N 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" (Собрание законодательства Российской Федерации 1996, N 26, ст.3033; 2019, N 30, ст.4134) | | | | |
| 14 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам? | Статья 173 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |
| 15 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук? | Статья 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2014, N 52, ст.7554) | | | | |
| 16 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, | Статья 174 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования? | | | | | |
| 17 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения? | Статья 176 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст.3; 2013, N 27, ст.3477) | | | | |

Приложение 33
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2025 года
приказом Роструда
от 22 июля 2025 года N 198. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от ___ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Проведена ли работодателем проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником? | Часть 1 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 2 | Истребовано ли работодателем письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками? | Часть 2 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Оформлено ли распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба? | Часть 1 статьи 248 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 4 | Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не превышает 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику? | Часть 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 5 | Сохранено ли работодателем за работником 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам? | Часть 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 6 | Составляет ли размер удержаний работодателем из заработной платы работника не более 70 процентов заработной платы: | Часть 3 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| | при отбывании исправительных работ? | | | | | |
| | взыскании алиментов на несовершеннолетних детей? | | | | | |
| | возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица? | | | | | |
| | возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца? | | | | | |
| | возмещении ущерба, причиненного преступлением? | | | | | |
| 7 | Договорная ответственность работника перед работодателем не выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Часть 2 статьи 232 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 8 | Работодатель привлекает работника к материальной ответственности за прямой действительный ущерб, причиненный в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия) работника? | Часть 1 статьи 233, часть 1 статьи 238 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | Работодатель возместил работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться? | Абзацы 1-4 статьи 234 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2019, N 51, ст.7491) | | | | |
| 10 | Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возместил этот ущерб в полном объеме? | Часть 1 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Работодатель возместил работнику ущерб в натуре только с согласия работника? | Часть 2 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 12 | Работодатель рассмотрел заявление работника о возмещении ущерба и принял соответствующее решение в десятидневный срок со дня поступления заявления? | Часть 3 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 13 | Работодатель привлек работника к материальной ответственности в пределах его среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Статья 241 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 14 | Работодатель не допускает фактов привлечения работника в возрасте до восемнадцати лет к полной материальной ответственности в случаях, не предусмотренных частью 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 15 | Работодатель не допускает фактов привлечения работника к материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба в случаях, не предусмотренных частью 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878; 2017, N 49, ст.7331; 2018, N 32, ст.5108) | | | | |
| 16 | Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно не обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное | Часть 1 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | имущество? | | | | | |
| 17 | Исключены ли факты заключения работодателем письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, с работниками, замещающими должности или выполняющими работы не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры? | Часть 2 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3); пункт 1 приказа Минтруда России от 16.04.2025 № 251н "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" (зарегистрирован Минюстом России 16.05.2025, регистрационный № 82205) (далее - приказ Минтруда России № 251н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 251 данный акт действует до 1 сентября 2031 г. | | | | |
| 18 | Работнику выплачены проценты (денежная компенсация) в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику? | Статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2016, N 27, ст.4205) | | | | |

Приложение 34
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка**

**привлечения работников к дисциплинарной ответственности**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель поощряет | Часть 1 статьи 191 Трудового | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии)? | кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| 2 | Коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине определяются другие виды поощрений работников за труд? | Часть 2 статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 3 | Работодатель не допускает фактов применения дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине? | Часть 4 статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 4 | Тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен учитываются работодателем при наложении дисциплинарного взыскания? | Часть 5 статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 5 | До применения дисциплинарного взыскания работодатель затребовал от работника письменное объяснение? | Часть 1 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 6 | Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников? | Часть 3 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 7 | Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, применяется не позднее шести месяцев со дня совершения проступка? | Часть 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 8 | Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки применяется работодателем не позднее двух лет со дня его совершения? | Часть 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, применяется работодателем не позднее трех лет со дня совершения проступка? | Часть 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 10 | Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе? | Часть 6 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 11 | Работодатель рассматривает заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщает о результатах его рассмотрения в представительный орган работников? | Часть 1 статьи 195 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |
| 12 | Работодатель применяет к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения в случае когда факт нарушения подтвердился? | Часть 2 статьи 195 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) | | | | |

Приложение 35
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 16 ноября 2024 года
приказом Роструда
от 26 июля 2024 года N 190;
в редакции, введенной в действие
с 4 ноября 2025 года
приказом Роструда
от 22 июля 2025 года N 198. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | Неприменимо | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в уставных документах в качестве основного вида деятельности или одного из видов деятельности указано проведение специальной оценки условий труда? | Пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 2 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обеспечено наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей -общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования? | Пункт 2 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 3 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обеспечено наличие в организации в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации? | Пункт 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4 | Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обеспечила наличие в качестве структурного подразделения | Пункт 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение следующих исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса: | | | | | |
| 4.1 | температура воздуха? | Пункт 1 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.2 | относительная влажность воздуха? | Пункт 2 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.3 | скорость движения воздуха? | Пункт 3 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.4 | интенсивность и экспозиционная доза теплового излучения? | Пункт 4 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.5 | напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц)? | Пункт 5 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.6 | напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц)? | Пункт 6 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.7 | напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона? | Пункт 7 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.8 | напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона? | Пункт 8 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | условий труда" | | | | |
| 4.9 | напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля? | Пункт 9 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.10 | интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров? | Пункт 10 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.11 | энергетическая освещенность в диапазонах длин волн: | Пункт 11 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.11.1 | УФ-А ($\lambda$ = 400 - 315 нанометров)? | Пункт 11 части 3 статьи 13 Федерального закона | | | | |
| 4.11.2 | УФ-В ($\lambda$ = 315 - 280 нанометров)? | от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке | | | | |
| 4.11.3 | УФ-С ($\lambda$ = 280 - 200 нанометров)? | условии труда" | | | | |
| 4.12 | энергетическая экспозиция лазерного излучения? | Пункт 12 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.13 | мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений? | Пункт 13 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.14 | радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников? | Пункт 14 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.15 | уровень звука? | Пункт 15 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.16 | общий уровень звукового давления инфразвука? | Пункт 16 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.17 | ультразвук воздушный? | Пункт 17 части 3 статьи 13 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.18 | вибрация общая? | Пункт 18 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.19 | вибрация локальная? | | | | | |
| 4.20 | освещенность рабочей поверхности? | Пункт 19 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.21 | концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания<br><br>которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)? | Пункт 20 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.22 | массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны? | Пункт 21 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.23 | тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений? | Пункт 22 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.24 | напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых: | Пункт 23 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 4.24.1 | заключается в | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число<br><br>производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса)? | | | | | |
| 4.24.2 | заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции)? | | | | | |
| 4.24.3 | связана с длительной работой с оптическими приборами? | | | | | |
| 4.24.4 | связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат? | | | | | |
| 4.25 | биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)? | Пункт 24 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 5 | Организация, проводящая специальную оценку условий труда, применяет утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и<br><br>внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых | Пункт 3 части 2 статьи 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, следующие сведения: | Статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 6.1 | в отношении работодателя: | | | | | |
| 6.1.1 | полное наименование? | | | | | |
| 6.1.2 | место нахождения и место осуществления деятельности? | | | | | |
| 6.1.3 | идентификационный номер налогоплательщика? | | | | | |
| 6.1.4 | код причины постановки на учет в налоговом органе? | | | | | |
| 6.1.5 | основной государственный регистрационный номер? | | | | | |
| 6.1.6 | код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности? | | | | | |
| 6.1.7 | количество рабочих мест? | | | | | |
| 6.1.8 | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда? | | | | | |
| 6.1.9 | распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда? | | | | | |
| 6.2 | в отношении рабочего места: | | | | | |
| 6.2.1 | индивидуальный номер | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места? | | | | |
| 6.2.2 | код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов? | | | | |
| 6.2.3 | страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте? | | | | |
| 6.2.4 | численность работников, занятых на данном рабочем месте? | | | | |
| 6.2.5 | класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на<br><br>основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки)? | | | | |
| 6.2.6 | основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав)? | | | | |
| 6.2.7 | сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте? | | | | |
| 6.2.8 | сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 "О специальной оценке условий труда" в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда)? | | | | |
| 6.2.9 | сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда? | | | | |
| 6.3 | в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда: | | | | |
| 6.3.1 | полное наименование? | | | | |
| 6.3.2 | регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | специальную оценку условий труда? | | | | | |
| 6.3.3 | идентификационный номер налогоплательщика? | | | | | |
| 6.3.4 | основной государственный регистрационный номер? | | | | | |
| 6.3.5 | сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальной системе аккредитации, в том числе уникальный номер записи об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в реестре аккредитованных лиц? | | | | | |
| 6.3.6 | сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество (отчество при наличии), должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда? | | | | | |
| 6.3.7 | сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов? | | | | | |
| 7 | Отсутствуют факты осуществления организацией, проводящей специальную оценку условий труда, идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении: | Часть 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 7.1 | рабочих мест работников, профессии, должности, | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости? | | | | | |
| 7.2 | рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда? | | | | | |
| 7.3 | рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда? | | | | | |
| 8 | Осуществлены исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда? | Часть 3 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 9 | В случае применения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, результатов производственного контроля, решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принято комиссией по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда? | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 10 | В случае применения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, результатов исследований (испытаний) и | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в<br><br>соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, учтено условие, что такие исследования (испытания) и измерения проведены не ранее чем за шесть месяцев проведения специальной оценки условий труда (далее -СОУТ)? | | | | | |
| 11 | В отношении рабочих мест членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов СОУТ проведена с учетом особенностей, установленных<br><br>федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной<br><br>оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 189н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2025, регистрационный № 82180) (далее - приказ Минтруда России № 189н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 189н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 12 | В отношении рабочих мест водолазов, а также | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы СОУТ проведена с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда? | 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2025 № 191н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82142) (далее приказ Минтруда России № 191н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 191н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 13 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены: | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации; особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные | | | | |
| 13.1 | особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации? | | | | | |
| 13.2 | особенности проведения СОУТ на рабочих местах, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | операционные)? | | | | | |
| 13.3 | особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ? | с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные); особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских | | | | |
| 13.4 | особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения? | работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда; особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими<br><br>расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.04.2025 № 197н (зарегистрирован Минюстом России 06.05.2025, регистрационный № 82082) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | (далее - приказ Минтруда России № 197н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 197н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 14 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта,<br><br>утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 186н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82140) (далее - приказ Минтруда России № 186н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 186н данный акт действует до 1 марта 2029 г." | | | | |
| 15 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и<br><br>объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Российской Федерации от 08.04.2025 № 187н (зарегистрирован Минюстом России 13.05.2025, регистрационный № 82141) (далее - приказ Минтруда России № 187н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 187н данный акт действует до 1 марта 2029 г." | | | | |
| 16 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2025 № 192н (зарегистрирован Минюстом России 07.05.2025, регистрационный № 82094) (далее - приказ Минтруда № 192н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 192н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 17 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, занятых на подземных работах? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.04.2025 № 198н (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2025, регистрационный № 82291) (далее - приказ Минтруда России № 198н). В соответствии с пунктом 3 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | приказа Минтруда России № 198н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 18 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 30.06.2017 № 543н (зарегистрирован Минюстом России 13.12.2017, регистрационный № 49229) | | | | |
| 19 | Уведомила ли организация, проводящая специальную оценку условий труда, работодателя о внесении в информационную систему учета сведений, предусмотренных частью 2 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в течение трех рабочих дней со дня внесения на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов? | Часть 3 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |
| 20 | В случае изменения состава экспертов, прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня такого изменения направила соответствующие сведения | Часть 1.1 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | посредством информационной системы учета в форме электронного документа,<br><br>подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда? | | | | | |
| 21 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р,<br><br>утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.04.2025 № 188н (зарегистрирован Минюстом России 16.05.2025 регистрационный № 82210) (далее - приказ Минтруда России № 188н). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 188н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 22 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных<br><br>экипажей воздушных судов гражданской авиации, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2024 № 255н (зарегистрирован Минюстом России 18.07.2024, регистрационный № 78860) (далее - приказ Минтруда России № 255н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 255н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 23 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными,<br><br>утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.04.2023 № 309н (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2023 регистрационный № 73543) (далее - приказ Минтруда России № 309н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 309н данный акт действует до 1 марта 2029 г. | | | | |
| 24 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи? | медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций,<br><br>специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2021 № 664н (зарегистрирован Минюстом России 12.01.2022, регистрационный № 66830) (далее - приказ Минтруда России № 664н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 664н данный акт действует до 31 августа 2028 г. | | | | |
| 25 | Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учтены особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление,<br><br>переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив,<br><br>средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии? | Часть 7 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на<br><br>которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка),<br><br>уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | организациях промышленности боеприпасов и спецхимии, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.06.2018 № 433н (зарегистрирован Минюстом России 13.08.2018, регистрационный № 51858) | | | | |

Приложение 36
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в морских и речных портах

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной | |

| | |
|---|---|
| государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, выполняющими портовые работы, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 343н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении портовых работ (далее - организация-изготовитель)? | Пункт 3 Правил по охране труда в морских и речных портах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.06.2020 N 343н (зарегистрирован Минюстом России 05.10.2020, регистрационный N 60231) (далее - Правила N 343н) | | | | |
| 2 | На судне находятся документы по охране труда: | Пункт 4 Правил N 343н | | | | |
| | комплект нормативных правовых актов, содержащих требования | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности? | | | | | |
| | учетно-отчетная документация: | | | | | |
| | журнал учета осмотров и испытаний переносного электрооборудования? | | | | | |
| | журнал осмотров и испытаний электросварочного и газосварочного оборудования? | | | | | |
| | документация по обучению вопросам охраны труда: | | | | | |
| | журналы регистрации инструктажа по охране труда? | | | | | |
| | удостоверения, подтверждающие прохождение обучения и проверку знаний требований охраны труда? | | | | | |
| | сертификат об окончании курсов по оказанию медицинской помощи для лица, назначенного ответственным за оказание медицинской помощи на судне? | | | | | |
| | копия коллективного договора, заключенного работодателем (судовладельцем) с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников (при его наличии)? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечивает: безопасность портовых работ, содержание технологического оборудования и технологической оснастки в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 343н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 343н | | | | |
| 4 | При организации выполнения портовых работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 343н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения портовых работ? | Пункты 9-13 Правил N 343н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям, производственным зданиям и сооружениям, участкам производства портовых работ, транспортным коммуникациям? | Пункты 15-36 Правил N 343н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при перевозке работников в портах? | Пункты 37-41 Правил N 343н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов), эксплуатации технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 42-63, 65-78, 80-86, 88-98, 100-112, 114-125, 127-211, 213-238, 240, 241, 243-246, 248-283, 286-309, 311-367, 369-385, 387-402 Правил N 343н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к складированию грузов и выполнению складских операций? | Пункты 403-405, 407, 408, 410-416 Правил N 343н | | | | |

Приложение 37
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы |

| | |
|---|---|
| | трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 859н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования, применяемого в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах, работодателем разработаны инструкции по охране труда для | Пункт 3 Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности, утвержденных приказом Минтруда России от 04.12.2020 N 859н (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61588) (далее - Правила N 859н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя? | | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами N 859н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 859н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечивает безопасность осуществляемых производственных процессов при выполнении работ в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах, содержание технологического оборудования и оснастки в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя; контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда? | Пункт 5 Правил N 859н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 859н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 859н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 859н | | | | |
| 6 | Установленные работодателем требования охраны труда содержатся в соответствующих внутренних нормативных актах по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 859н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения работ в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах? | Пункты 10-15 Правил N 859н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным зданиям и сооружениям, производственным помещениям и организации рабочих мест? | Пункты 16-27 Правил N 859н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и выполнении работ? | Пункты 28, 29 Правил N 859н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в лесосырьевом хозяйстве? | Пункты 30-88 Правил N 859н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве технологической щепы? | Пункты 89-112 Правил N 859н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве сырой и варочной кислот? | Пункты 113-134 Правил N 859н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выпаривании, окислении и каустизации щелоков и регенерации извести? | Пункты 135-147 Правил N 859н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при варке целлюлозы и полуцеллюлозы? | Пункты 148-180 Правил N 859н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при размоле, сортировании, очистке, сгущении, отбелке и сушке целлюлозы и полуцеллюлозы? | Пункты 181-207 Правил N 859н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при сжигании и переработке щелоков? | Пункты 208-266 Правил N 859н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при приготовлении химикатов? | Пункты 267-270 Правил N 859н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при приготовлении массы для бумаги и картона? | Пункты 271-280 Правил N 859н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве тряпичной полумассы? | Пункты 281-289 Правил N 859н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве древесной массы? | Пункты 290-312 Правил N 859н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве бумаги и картона на машинах? | Пункты 313-339 Правил N 859н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при упаковке бумаги и картона? | Пункты 340-346 Правил N 859н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при изготовлении и резке гильз? | Пункты 347-353 Правил N 859н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при резке бумаги и картона? | Пункты 354-358 Правил N 859н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при перемотке, увлажнении и каландрировании? | Пункты 359-365 Правил N 859н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве тетрадей? | Пункты 366-410 Правил N 859н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве гофрированного картона и тары? | Пункты 411-444 Правил N 859н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве технических видов бумаги? | Пункты 445-543 Правил N 859н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве обоев? | Пункты 544-558 Правил N 859н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве бумажных мешков и изделий санитарно-гигиенического, бытового и хозяйственного назначения? | Пункты 559-589 Правил N 859н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования, используемого в пиролизном и переделочном | Пункты 590-601 Правил N 859н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | производствах? | | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении разделки технологической древесины? | Пункты 602-613 Правил N 859н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве углей в вертикальных непрерывно действующих ретортах? | Пункты 614-625 Правил N 859н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве углей в горизонтальных ретортах периодического действия и углевыжигательной непрерывно действующей печи системы В.Н.Козлова? | Пункты 626-643 Правил N 859н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве углей в топке-генераторе системы В.В.Померанцева? | Пункты 644-648 Правил N 859н | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве карбюризатора, мелкозернистого карбюризатора и активных углей? | Пункты 649-662 Правил N 859н | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве уксуснокальцевого порошка? | Пункты 663-673 Правил N 859н | | | | |
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве уксусной кислоты из уксуснокальцевого порошка? | Пункты 674-684 Правил N 859н | | | | |
| 39 | Работодателем выполняются требования охраны труда при получении технической и пищевой уксусной кислоты? | Пункты 685-697 Правил N 859н | | | | |
| 40 | Работодателем выполняются требования охраны труда при расфасовке пищевой уксусной кислоты? | Пункты 698-703 Правил N 859н | | | | |
| 41 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве древесноспиртных и ацетатных растворителей, метанола и формалина? | Пункты 704-723 Правил N 859н | | | | |
| 42 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве смолы? | Пункты 724-751 Правил N 859н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | Работодателем выполняются требования охраны труда при измельчении осмола? | Пункты 752-759 Правил N 859н | | | | |
| 44 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе экстракции смолистых веществ? | Пункты 760-773 Правил N 859н | | | | |
| 45 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении переработки мисцеллы? | Пункты 774-778 Правил N 859н | | | | |
| 46 | Работодателем выполняются требования охраны труда при переработке живицы? | Пункты 779-799 Правил N 859н | | | | |
| 47 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве таллового масла сырого непрерывным способом? | Пункты 800-807 Правил N 859н | | | | |
| 48 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе разложения сульфатного мыла периодическим способом? | Пункты 808-813 Правил N 859н | | | | |
| 49 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе производства талловой канифоли, талловых жирных кислот, дистиллированного масла и пека? | Пункты 814-833 Правил N 859н | | | | |
| 50 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве окситерпеновой смолы, синтетического масла и терпенофенолформальде-гидной смолы? | Пункты 834-843 Правил N 859н | | | | |
| 51 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве лаков и эмалей? | Пункты 844-857 Правил N 859н | | | | |
| 52 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве камфары? | Пункты 858-877 Правил N 859н | | | | |
| 53 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве муравьиной кислоты из формиата натрия? | Пункты 878-884 Правил N 859н | | | | |
| 54 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве абиетиновой и нейтрализованной воздухововлекающей смолы? | Пункты 885-888 Правил N 859н | | | | |
| 55 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 889-907 Правил N 859н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | производстве осветленной и модифицированной канифоли, эфиров канифоли, клея канифольного модифицированного, элканов, смолы КЭМОН, клея-пасты ТЭМО, клея-расплава КРУС, ЛХ-3? | | | | | |
| 56 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве канифольной антивибрационной смазки, эмульсола лесохимического? | Пункты 908-924 Правил N 859н | | | | |
| 57 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве дистиллированной и диспропорционированной канифоли, соляно-хвойных брикетов и жидкого экстракта? | Пункты 925-931 Правил N 859н | | | | |
| 58 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию и размещению грузов и материалов, используемых в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах, готовой продукции и отходов производства? | Пункт 932 Правил N 859н | | | | |

Приложение 38
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве отдельных видов пищевой продукции**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от ___ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 866н и требований технической документации организации-изготовителя технологического оборудования, используемого при производстве | Пункт 2 Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Минтруда России от 07.12.2020 N 866н (зарегистрирован | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | пищевой продукции (далее - организация-изготовитель), работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)? | Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61788) (далее - Правила N 866н) | | | | |
| 2 | В случае применения методов работы, материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не предусмотрены Правилами N 866н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя? | Пункт 3 Правил N 866н | | | | |
| 3 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности при выполнении работ, связанных с производством пищевой продукции, не противоречат Правилам N 866н? | Подпункт 1 пункта 4 Правил N 866н | | | | |
| 4 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 4 Правил N 866н | | | | |
| 5 | При организации производственных процессов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 6 Правил N 866н | | | | |
| 6 | Работодатель обеспечивает: производство пищевой продукции в соответствии с требованиями Правил, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные | Пункт 7 Правил N 866н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда, и технической документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 7 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 8 Правил N 866н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к организации проведения работ (производственных процессов)? | Пункты 10-13 Правил N 866н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации производственных процессов? | Пункты 14-27 Правил N 866н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к территории производственного объекта (площадкам, производственным помещениям)? | Пункты 28-39 Правил N 866н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест? | Пункты 40-47 Правил N 866н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к осуществлению производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 48-71 Правил N 866н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве хлебобулочных и макаронных изделий? | Пункты 72-91 Правил N 866н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве хлебопекарных дрожжей? | Пункты 92-104 Правил N 866н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве сахара? | Пункты 105-147, 149-213 Правил N 866н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве кондитерских изделий? | Пункты 214-243 Правил N 866н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве пищевых концентратов, крахмала и плодоовощной продукции? | Пункты 244-351 Правил N 866н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве алкогольных напитков? | Пункты 352-378 Правил N 866н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве пива и безалкогольных напитков? | Пункты 379-398, 400-411 Правил N 866н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве мясной продукции? | Пункты 412-431 Правил N 866н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ внутри дошников? | Пункты 432-435, 437-441, 444-449 Правил N 866н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве масложировой продукции? | Пункты 451-465 Правил N 866н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при транспортировании (перемещении) исходных материалов, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства пищевых продуктов? | Пункты 466-472 Правил N 866н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) грузов автомобильным транспортом? | Пункты 473-476 Правил N 866н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) грузов внутризаводским транспортом? | Пункты 477-483 Правил N 866н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) грузов технологическим транспортом непрерывного действия? | Пункты 484-491 Правил N 866н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при хранении грузов? | Пункты 492-513 Правил N 866н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются | Пункты 514-523, 525-532 Правил | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при фумигации фруктов и овощей при их временном хранении? | N 866н | | | | |

Приложение 39
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 882н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя дорожной техники и технологического оборудования (далее - организация-изготовитель) работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими дорожные работы (далее - работники), представительного органа (при наличии)? | Пункт 3 Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 882н) (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61780) (далее - Правила N 882н) | | | | |
| 2 | При использовании дорожной техники, применении материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнении работ, требования к безопасному использованию, применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 882н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих | Пункт 4 Правил N 882н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечивает безопасность выполнения дорожных работ, содержание оборудования, применяемого в технологическом процессе в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 882н и технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 882н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 882н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 882н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 882н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 882н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения дорожных работ? | Пункты 10-16 Правил N 882н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственной территории (объектам, временным сооружениям, участкам проведения работ)? | Пункты 17-19 Правил N 882н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда к организации рабочих мест и размещению технологического оборудования? | Пункты 20-25 Правил N 882н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при выполнении дорожных работ? | Пункты 26-29 Правил N 882н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ по сооружению земляного полотна автомобильных дорог? | Пункты 30-57 Правил N 882н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при строительстве дорожных одежд? | Пункты 58-102 Правил N 882н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении строительства автомобильных дорог в зимнее время? | Пункты 103-115 Правил N 882н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении строительства автомобильных дорог на болотах? | Пункты 116-132 Правил N 882н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении строительства автомобильных дорог в горной местности? | Пункты 133-139 Правил N 882н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ в притрассовых карьерах? | Пункты 140-150 Правил N 882н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при выполнении дорожных работ, связанных с ремонтом и содержанием автомобильных дорог? | Пункты 151-158 Правил N 882н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации проведения работ по ремонту дорожных покрытий? | Пункты 159-176 Правил N 882н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации дорожных машин и технологического оборудования? | Пункты 177-213 Правил N 882н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на дробильно-сортировочных установках? | Пункты 214-219 Правил N 882н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ по приготовлению битума, эмульсий и растворов эмульгаторов? | Пункты 220-234 Правил N 882н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ по | Пункты 235-249 Правил N 882н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | приготовлению бетонных смесей, растворов и изготовлению железобетонных изделий? | | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ по изготовлению асфальтобетонных смесей? | Пункты 250-257 Правил N 882н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при применении эпоксидных смол и приготовлении эпоксидных компаундов? | Пункт 258 Правил N 882н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) материалов и грузов, используемых при проведении дорожных работ? | Пункты 259-264 Правил N 882н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при размещении и хранении материалов и грузов, используемых при проведении дорожных работ? | Пункт 265 Правил N 882н | | | | |

Приложение 40
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в медицинских организациях

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных |

| | |
|---|---|
| | правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 928н и требований технической документации организации-изготовителя медицинского оборудования, используемого в медицинских организациях, работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и | Пункт 2 Правил по охране труда в медицинских организациях, утвержденных приказом Минтруда России от 18.12.2020 N 928н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61956) (далее - Правила N 928н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя? | | | | | |
| 2 | В случае применения методов работ, материалов, оборудования, требования к безопасному применению и выполнению которых не предусмотрены Правилами N 928н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и требованиями технической документации организации-изготовителя? | Пункт 3 Правил N 928н | | | | |
| 3 | При организации медицинской деятельности работодатель оценивает профессиональные риски, связанные с возможным причинением вреда здоровью работника в процессе его трудовой деятельности? | Пункт 7 Правил N 928н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации проведения работ? | Пункты 9-15 Правил N 928н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к территории медицинской организации (площадкам, помещениям)? | Пункты 16-21 Правил N 928н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе в инфекционных больницах (отделениях)? | Пункты 22-25 Правил N 928н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе в операционных блоках? | Пункты 26-39 Правил N 928н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда для выездной бригады скорой медицинской помощи? | Пункты 40-46 Правил N 928н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе в рентгеновских отделениях (кабинетах)? | Пункты 47-59 Правил N 928н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении радионуклидной диагностики и лучевой терапии? | Пункты 60-69 Правил N 928н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются | Пункты 70-78 Правил N 928н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при работе с магнитными резонансными томографами? | | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с аппаратами сверхвысокой и ультравысокой частот? | Пункты 79-86 Правил N 928н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с аппаратами инфракрасного и ультрафиолетового излучений? | Пункты 87-90, 92, 93 Правил N 928н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с ультразвуковыми аппаратами? | Пункты 94-96 Правил N 928н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с медицинскими лазерными установками? | Пункты 97-101 Правил N 928н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении теплолечения и криолечения? | Пункты 102-107 Правил N 928н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с озонаторами? | Пункты 108-112 Правил N 928н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с дефибрилляторами? | Пункты 113-126 Правил N 928н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда для работников стоматологических кабинетов? | Пункты 127-136 Правил N 928н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда в отделениях психиатрии и наркологии? | Пункты 137, 138, 140-151 Правил N 928н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда в противотуберкулезных организациях, отделениях, кабинетах? | Пункты 152-154 Правил N 928н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда в патолого-анатомических бюро (отделениях)? | Пункты 155-180 Правил N 928н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда в клинико-диагностических лабораториях медицинских | Пункты 181-215 Правил N 928н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организаций? | | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с кровью и другими биологическими жидкостями пациентов? | Пункты 217-243 Правил N 928н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при паровой стерилизации? | Пункты 244-250, 252, 253 Правил N 928н | | | | |

Приложение 41
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении водолазных работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его | |

| | |
|---|---|
| идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от ___ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | В организации, выполняющей водолазные работы, в соответствии с требованиями Правил N 922н, эксплуатационной документацией, нормативными правовыми актами разработан стандарт безопасной деятельности организации при производстве водолазных<br><br>работ, учитывающий конкретные условия производственной или служебной деятельности организации, инструкции по охране труда для работников, инструкции по эксплуатации водолазной техники и технологического оборудования, инструкции по безопасным методам спусков и способам выполнения водолазных работ характерных для организации? | Пункт 5 Правил по охране труда при проведении водолазных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2020 N 922н (Зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61927) (далее - Правила N 922н) | | | | |
| 2 | Вредные и опасные производственные факторы в | Пункт 7 Правил N 922н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | зависимости от конкретных условий производственной деятельности и характера выполняемых водолазных работ, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда учтены работодателем при оценке рисков до начала проведения водолазных работ? | | | | | |
| 3 | По результатам оценки рисков работодателем определены и выполняются компенсирующие мероприятия и предприняты меры по обеспечению дополнительной защиты водолазов, применению защитных устройств, средств и приспособлений, изменению методов спусков или способов выполнения водолазных работ и возможности проведения водолазных работ? | Пункт 7 Правил N 922н | | | | |
| 4 | По результатам оценки рисков и принятия мер компенсирующего характера руководитель организации, выполняющей водолазные работы, или уполномоченное им лицо и руководитель организации, в отношении которого производятся водолазные работы, согласовал мероприятия по обеспечению безопасного производства водолазных работ? | Пункт 9 Правил N 922н | | | | |
| 5 | Организация, выполняющая водолазные работы, имеет в штате специалистов? | Пункт 10 Правил N 922н | | | | |
| 6 | Работодатель обеспечивает: | Пункт 11 Правил N 922н | | | | |
| | безопасные условия для производства водолазных работ, надлежащее содержание и эксплуатацию водолазной техники? | | | | | |
| | контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением требований по охране труда и за предоставлением мер социальной защиты работникам? | | | | | |
| | правильное применение работниками водолазного снаряжения и средств индивидуальной защиты? | | | | | |
| | обучение работников по охране труда, проверку знаний и допуск к выполнению водолазных спусков и работ? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выявление опасностей, оценку рисков и управление ими, а также информирование о них работников? | | | | | |
| | разработку документов производственного планирования, технологических карт и иных документов, необходимых для организации и безопасного производства водолазных работ в организации? | | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации производства водолазных работ? | Пункты 15-35 Правил N 922н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования к организации производства водолазных работ по наряду-допуску? | Пункты 36-39 Правил N 922н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются мероприятия охраны труда при подготовке к действиям при возникновении нештатных или аварийных ситуаций при производстве водолазных работ? | Пункты 41-44 Правил N 922н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда к системе допуска к водолазным работам? | Пункты 45-56 Правил N 922н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда по обеспечению безопасности водолазных работ? | Пункты 57-62 Правил N 922н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования к системе технического обслуживания, ремонта и эксплуатации водолазной техники? | Пункты 63-69 Правил N 922н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются меры по снижению воздействия опасных и вредных производственных факторов, защите от них работников и применению средств индивидуальной защиты работников? | Пункты 70-77 Правил N 922н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются меры по предотвращению попадания вредных веществ на дыхание водолазу? | Пункты 78-85 Правил N 922н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования к видам и особенностям инструктажей по охране труда? | Пункты 86-88 Правил N 922н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | Работодателем выполняются требования к функциям лиц, принимающих непосредственное участие в проведении водолазных работ? | Пункты 89-127 Правил N 922н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования к рациональной организации труда, профилактике несчастных случаев, предотвращению производственного травматизма и ограничению тяжести труда? | Пункты 128-132, 134-173 Правил N 922н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования к размещению барокамеры у места проведения водолазных работ? | Пункты 174-177 Правил N 922н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (производственным помещениям, площадкам, участкам проведения водолазных работ) и организации рабочих мест и водолазных спусков для обеспечения охраны труда работников? | Пункты 178-181 Правил N 922н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест? | Пункты 182-197 Правил N 922н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда к организации проведения водолазных спусков? | Пункты 198-224 Правил N 922н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования безопасности к процессу спуска, подъема и перемещения водолазов с использованием водолазных беседок на поверхности и в водной среде? | Пункты 225-228 Правил N 922н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к выполнению водолазных работ (осуществлению производственных процессов), эксплуатации водолазного и технологического оборудования? | Пункты 229-233, 235-239, 241-244 Правил N 922н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве водолазных работ с судов, оборудованных системой динамического позиционирования? | Пункты 245-252 Правил N 922н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении водолазных работ с маломерных плавсредств? | Пункты 253, 254, 256-258 Правил N 922н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении учебных спусков? | Пункты 259-263 Правил N 922н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении тренировочных и квалификационных водолазных спусков? | Пункты 264-266 Правил N 922н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении экспериментальных водолазных спусков? | Пункты 267-270 Правил N 922н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении водолазных работ в сложных и особых условиях окружающей среды? | Пункты 271-273 Правил N 922н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах на течении? | Пункты 274-276, 278, 279, 281, 282 Правил N 922н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ со льда, подо льдом и при отрицательных температурах наружного воздуха? | Пункты 283-288, 290-292 Правил N 922н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются Требования охраны труда при выполнении водолазных работ в условиях радиоактивного загрязнения местности (акватории) и наличия источников ионизирующего излучения? | Пункты 293-296, 298-301 Правил N 922н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении водолазных работ в горных условиях? | Пункты 302, 303, 305-307 Правил N 922н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении водолазных спусков в специфических (особых) условиях окружающей среды? | Пункты 308-321, 323 Правил N 922н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении судовых водолазных работ? | Пункты 324-326, 329-333 Правил N 922н | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования по охране труда при выполнении работ во внутренних помещениях (отсеках, трюмах) | Пункты 334, 335, 337-339 Правил N 922н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | аварийного (затонувшего) судна? | | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении водолазных работ по выводу людей из частично затопленных отсеков и помещений? | Пункты 340, 343 Правил N 922н | | | | |
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ по постановке судов на судоподъемные средства (доки и слипы)? | Пункты 345-347 Правил N 922н | | | | |
| 39 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении подводно-технических водолазных работ? | Пункты 348-350, 353-356 Правил N 922н | | | | |
| 40 | Работодателем выполняются требования по охране труда при разработке грунта? | Пункты 357, 359, 360 Правил N 922н | | | | |
| 41 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с трубопроводами? | Пункты 361, 363-365 Правил N 922н | | | | |
| 42 | Работодателем выполняются требования охраны труда при укладке и обслуживании электрических кабелей и кабелей связи? | Пункты 368, 369 Правил N 922н | | | | |
| 43 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве водолазных работ по строительству, обслуживанию и ремонту гидротехнических сооружений на опасных производственных объектах? | Пункты 372-376, 378 Правил N 922н | | | | |
| 44 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении водолазных спусков совместно с телеуправляемым необитаемым подводным аппаратом? | Пункты 380-385, 387-389, 391-393, 395-397 Правил N 922н | | | | |
| 45 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении водолазных работ с применением инструмента? | Пункты 399-401, 403-405 Правил N 922н | | | | |
| 46 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении подводных взрывных работ? | Пункты 407-409, 411, 412 Правил N 922н | | | | |
| 47 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении подводных работ по сварке и резке? | Пункты 413-416, 418-426 Правил N 922н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 48 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении судоподъемных работ? | Пункты 427, 429-432 Правил N 922н | | | | |
| 49 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении спасательных работ? | Пункты 433-437 Правил N 922н | | | | |
| 50 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обследовании и очистке дна акватории? | Пункта 438, 439, 441, 443-446 Правил N 922н | | | | |
| 51 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении водолазных работ в промышленном рыболовстве, при добыче морепродуктов, в местах искусственного содержания и разведения гидробионтов и аквакультуры? | Пункты 447, 449-457 Правил N 922н | | | | |
| 52 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении глубоководных водолазных работ? | Пункты 459-470 Правил N 922н | | | | |
| 53 | Работодателем выполняются требования охраны труда при спусках в жестких водолазных устройствах? | Пункты 471-474 Правил N 922н | | | | |
| 54 | Работодателем выполняются общие мероприятия медицинского обеспечения водолазных спусков? | Пункты 475-478, 480-484, 487, 489-496 Правил N 922н | | | | |

Приложение 42
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения**

**требований охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | На основе Правил N 924н и требований технической документации организации-изготовителя объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок работодателем разработаны инструкции по охране труда, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими эксплуатацию объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, представительного органа (при наличии)? | Пункт 3 Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2020 N 924н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61926) (далее - Правила N 924н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает содержание объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 924н и технической документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 924н | | | | |
| 3 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов)? | Пункты 9-13 Правил N 924н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)? | Пункты 14-22 Правил N 924н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок? | Пункты 23-36 Правил N 924н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок? | Пункты 37-47 Правил N 924н | | | | |

Приложение 43
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -

См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации электроустановок

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц | |

| | |
|---|---|
| контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем выполняются требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках? | Пункты 2.1-2.6, 2.8, 2.9, 2.11 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 903н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61957) (далее - Правила N 903н) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 29.04.2022 N 279н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный N 68657) (далее - приказ Минтруда России N 279н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 279н данный акт действует до 31 декабря 2025 г. | | | | |
| 2 | Работодателем выполняются требования охраны труда при осмотрах, оперативном обслуживании и технологическом управлении электроустановок? | Пункты 3.1-3.13 Правил N 903н | | | | |
| 3 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках? | Пункты 4.1-4.17 Правил N 903н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования к организационным мероприятиям по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках? | Пункты 5.4, 5.6-5.16 Правил N 903н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования к организации работ в электроустановках с оформлением наряда-допуска? | Пункты 6.1-6.32 Правил N 903н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Работодателем выполняются требования к организации работ в электроустановках по распоряжению? | Пункты 7.1-7.18 Правил N 903н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации работ в электроустановках, выполняемых по перечню работ в порядке текущей эксплуатации? | Пункты 8.1-8.6 Правил N 903н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выдаче разрешений на подготовку рабочего места и допуск к работе в электроустановках? | Пункты 9.1-9.3 Правил N 903н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при подготовке рабочего места и первичном допуске бригады к работе в электроустановках по наряду-допуску и распоряжению? | Пункты 10.1-10.11 Правил N 903н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования к надзору за бригадой, изменению состава бригады при проведении работ в электроустановках? | Пункты 11.1-11.6 Правил N 903н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования к переводу на другое рабочее место? | Пункты 12.1-12.4 Правил N 903н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования к оформлению перерывов в работе и повторных допусков к работе в электроустановке? | Пункты 13.1-13.3 Правил N 903н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования к сдаче-приемке рабочего места, закрытию наряда-допуска, распоряжения после окончания работы в электроустановках? | Пункты 14.1, 14.5 Правил N 903н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при включении электроустановок после полного окончания работ? | Пункты 15.1-15.3 Правил N 903н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках? | Пункты 16.1-16.5 Правил N 903н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении отключений в электроустановках? | Пункты 17.1-17.6 Правил N 903н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Работодателем выполняются требования к вывешиванию запрещающих плакатов? | Пункты 18.1-18.3 Правил N 903н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проверке отсутствия напряжения? | Пункты 19.1-19.6 Правил N 903н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при установке заземлений? | Пункты 20.1-20.4 Правил N 903н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при установке заземлений в распределительных устройствах? | Пункты 21.1-21.8 Правил N 903н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при установке заземлений на воздушных линиях электропередачи (устройствах для передачи электроэнергии по проводам, расположенным на открытом воздухе, прикрепленным с помощью изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам и стойкам на инженерных сооружениях (мостах, путепроводах)? | Пункты 22.1-22.12 Правил N 903н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования к ограждению рабочего места, вывешиванию плакатов безопасности? | Пункты 23.1-23.8 Правил N 903н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах в зоне влияния электрического и магнитного полей? | Пункты 24.1, 24.2, 24.4-24.18 Правил N 903н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются охрана труда* при выполнении работ на генераторах и синхронных компенсаторах? | Пункты 25.2-25.7 Правил N 903н | | | | |

_____

* Текст документа соответствует оригиналу. - Примечание изготовителя базы данных.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в электролизных установках? | Пункты 26.1-26.20 Правил N 903н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на электродвигателях? | Пункты 27.1-27.10 Правил N 903н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 28.1-28.7 Правил N 903н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выполнении работ на коммутационных аппаратах? | | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в комплектных распределительных устройствах? | Пункты 29.1-29.5 Правил N 903н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на мачтовых (столбовых) трансформаторных подстанциях и комплектных трансформаторных подстанциях? | Пункты 30.1-30.3 Правил N 903н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на силовых трансформаторах, масляных шунтирующих и дугогасящих реакторах? | Пункты 31.1-31.9 Правил N 903н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на измерительных трансформаторах тока? | Пункты 32.1-32.3 Правил N 903н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на электрических котлах? | Пункты 33.1-33.4 Правил N 903н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах на электрофильтрах? | Пункты 34.1-34.5 Правил N 903н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ с аккумуляторными батареями? | Пункты 35.1-35.12 Правил N 903н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на конденсаторных установках? | Пункты 36.1-36.4 Правил N 903н | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на кабельных линиях? | Пункты 37.1-37.51 Правил N 903н | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на воздушных линиях электропередачи? | Пункты 38.1-38.89 Правил N 903н | | | | |
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении испытаний и измерений? | Пункты 39.1-39.31 Правил N 903н | | | | |
| 39 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 39.1-39.31 Правил N 903н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | испытании электрооборудования с подачей повышенного напряжения от постороннего источника? | | | | | |
| 40 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обмыве и чистке изоляторов под напряжением? | Пункты 40.1-40.8 Правил N 903н | | | | |
| 41 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ со средствами связи, диспетчерского и технологического управления? | Пункты 41.1-41.59 Правил N 903н | | | | |
| 42 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в устройствах релейной защиты и электроавтоматики, со средствами измерений и приборами учета электроэнергии, вторичными цепями? | Пункты 42.1-42.12 Правил N 903н | | | | |
| 43 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в электрической части устройств тепловой автоматики, теплотехнических измерений и защит? | Пункты 43.1-43.8 Правил N 903н | | | | |
| 44 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с переносным электроинструментом и светильниками, ручными электрическими машинами, разделительными трансформаторами? | Пункты 44.1-44.10 Правил N 903н | | | | |
| 45 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ в электроустановках с применением автомобилей, подъемных сооружений и механизмов, лестниц? | Пункты 45.1-45.17 Правил N 903н | | | | |
| 46 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации работ командированного персонала? | Пункты 46.1-46.10 Правил N 903н | | | | |
| 47 | Работодателем выполняются требования охраны труда при допуске персонала строительно-монтажных организаций к работам в действующих электроустановках и в охранной зоне линий электропередачи? | Пункты 47.1-47.18 Правил N 903н | | | | |

Приложение 44
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в подразделениях пожарной охраны

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |

| | |
|---|---|
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 881н работодателем разработаны инструкции по охране труда, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя (руководителя учреждения) с учетом мнения профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)? | Пункт 2 Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 881н (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61779) (далее - Правила N 881н) | | | | |
| 2 | Инструкции по охране труда, а также перечень этих инструкций хранятся у начальника соответствующего подразделения, копии с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними в помещении начальника караула (руководителя дежурной смены)? | Пункт 2 Правил N 881н | | | | |
| 3 | Личный состав пожарной охраны допускается к несению караульной службы и работе на пожаре после прохождения обучения в объеме программ профессионального обучения, сдачи зачетов (экзаменов) по пройденным дисциплинам и Правилам N 881н? | пункт 6 Правил N 881н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования охраны труда к зданиям, производственным и служебным помещениям и организации рабочих мест? | Пункты 8-10 Правил N 881н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации караульного | Пункты 11-21 Правил N 881н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | помещения (помещения дежурной смены)? | | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации помещения для приготовления (разогрева) и приема пищи? | Пункты 22, 23 Правил N 881н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации помещения центральных пунктов пожарной связи подразделений пожарной охраны? | Пункты 24-27 Правил N 881н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации помещения гаража? | Пункты 28-38 Правил N 881н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации помещения аккумуляторной? | Пункты 39-46 Правил N 881н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации помещения рукавной базы? | Пункты 47-49 Правил N 881н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации огневого полигона (тренажера) и огневой полосы психологической подготовки пожарных? | Пункты 50-56 Правил N 881н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации учебной башни? | Пункты 57-60 Правил N 881н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации теплодымокамеры? | Пункты 61-76 Правил N 881н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при эксплуатации складов горючих и смазочных материалов, пенообразователей и порошка? | Пункты 77-88 Правил N 881н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарной техники? | Пункты 89-126 Правил N 881н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автоцистерн? | Пункты 127-134 Правил N 881н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автоцистерн с лестницей, пожарных автоцистерн с коленчатым подъемником, автомобилей пожарно-спасательных с лестницей, пожарно-спасательных автомобилей? | Пункты 135-159 Правил N 881н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных насосно-рукавных автомобилей, пожарных автомобилей порошкового тушения? | Пункты 160-167 Правил N 881н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автомобилей газового и газоводяного тушения? | Пункты 168-171, 173-175 Правил N 881н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании автомобилей пожарных многоцелевых? | Пункты 176-178 Правил N 881н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автолестниц и пожарных коленчатых автоподъемников? | Пункты 179-182 Правил N 881н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных аварийно-спасательных автомобилей? | Пункты 183-198 Правил N 881н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании пожарных автомобилей газодымозащитной службы, пожарных автомобилей связи и освещения, пожарных автомобилей дымоудаления? | Пункты 199-205 Правил N 881н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании переносных и прицепных пожарных мотопомп? | Пункты 206-210 Правил N 881н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 211, 212 Правил N 881н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | эксплуатации и техническом обслуживании бронещита? | | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации ручных пожарных лестниц? | Пункты 213-239 Правил N 881н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования к специальной защитной одежде? | Пункты 240-247 Правил N 881н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования к поясам пожарным спасательным и карабинам пожарным? | Пункты 248-252 Правил N 881н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования к веревкам спасательным пожарным? | Пункты 253-257 Правил N 881н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования к индивидуальным канатно-спусковым пожарным устройствам? | Пункты 258-261 Правил N 881н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования к рукавам спасательным? | Пункты 262-265 Правил N 881н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования к устройствам спасательным прыжковым пневматическим? | Пункты 266-268 Правил N 881н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования к приборам освещения? | Пункт 269 Правил N 881н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования к установкам компрессорным высокого давления для наполнения сжатым воздухом и кислородом дыхательных аппаратов? | Пункты 270-279 Правил N 881н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования к насосам, рукавам (шлангам) и стволам, работающим под высоким давлением? | Пункты 281-284 Правил N 881н | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования к ранцевым установкам импульсного пожаротушения, теплозащитным экранам, пожарным напорным рукавам? | Пункты 285-292 Правил N 881н | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда при несении службы в дежурных караулах (сменах)? | Пункты 293, 300 Правил N 881н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выезде и следовании к месту пожара (вызова)? | Пункты 301-306, 309 Правил N 881н | | | | |
| 39 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении разведки пожара? | Пункт 312 Правил N 881н | | | | |
| 40 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении аварийно-спасательных работ в зоне разрушений? | Пункты 313-319 Правил N 881н | | | | |
| 41 | Работодателем выполняются требования охраны труда при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ на сетях электроснабжения? | Пункты 320-329 Правил N 881н | | | | |
| 42 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении аварийно-спасательных работ на сетях водоснабжения и газоснабжения? | Пункты 330-336 Правил N 881н | | | | |
| 43 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении спасательных работ? | Пункты 337-342 Правил N 881н | | | | |
| 44 | Работодателем выполняются требования охраны труда при развертывании сил и средств? | Пункты 343, 345-347, 349-351 Правил N 881н | | | | |
| 45 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ликвидации горения? | Пункты 352, 353, 355, 358-363 Правил N 881н | | | | |
| 46 | Работодателем выполняются требования охраны труда при вскрытии и разборке строительных конструкций? | Пункты 364-371 Правил N 881н | | | | |
| 47 | Работодателем выполняются требования охраны труда при подъеме (спуске) на высоту (с высоты)? | Пункты 372-375 Правил N 881н | | | | |
| 48 | Работодателем выполняются требования охраны труда при сборе личного состава пожарной охраны и возвращении в подразделение пожарной охраны? | Пункты 376-377 Правил N 881н | | | | |
| 49 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе на пожарных судах? | Пункты 378, 382, 384-388 Правил N 881н | | | | |
| 50 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании робототехнических | Пункты 389-402 Правил N 881н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | средств, вспомогательной техники и робототехнического имущества? | | | | | |
| 51 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении аварийно-спасательных работ при дорожно-транспортных происшествиях? | Пункты 404, 405, 408, 409, 411-418 Правил N 881н | | | | |

Приложение 45
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при обработке металлов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, | |

| | |
|---|---|
| обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 887н и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды электросварочного, газосварочного оборудования и инструмента работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя? | Пункт 3 Правил по охране труда при обработке металлов, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 887н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61951) (далее - Правила N 887н) | | | | |
| 2 | В случае применения методов работ, материалов, технологической оснастки, оборудования и инструмента, требования к безопасному применению которых не предусмотрены Правилами, при выполнении электросварочных и газосварочных работ работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные | Пункт 4 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил: безопасность осуществляемых производственных процессов при выполнении работ в литейном производстве, при обработке металлов и выполнении кузнечно-прессовых работ, содержание технологического оборудования и оснастки в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 887н | | | | |
| 4 | В случае организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 887н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 887н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 887н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 887н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным зданиям и сооружениям, производственным помещениям и организации рабочих мест? | Пункты 10-15 Правил N 887н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и выполнении работ? | Пункты 16-17 Правил N 887н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при смесеприготовлении? | Пункты 18-25 Правил N 887н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются | Пункты 26-42 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда в литейном производстве при изготовлении литейных форм и стержней? | | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при подготовке металлической шихты? | Пункты 43-56 Правил N 887н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при приготовлении и применении экзотермических смесей? | Пункты 57-69 Правил N 887н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при выплавке металла? | Пункты 70-83 Правил N 887н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке и литье магниевых сплавов, присадке магния в чугун? | Пункты 84-92 Правил N 887н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке чугуна в вагранках? | Пункты 93-104 Правил N 887н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в мартеновских печах? | Пункты 105-130 Правил N 887н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в электродуговых печах? | Пункты 131-152 Правил N 887н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в вакуумных дуговых печах? | Пункты 153-161 Правил N 887н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в электропечах сопротивления? | Пункты 162-164 Правил N 887н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в открытых индукционных печах? | Пункты 165-169 Правил N 887н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются | Пункты 170-175 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в вакуумных индукционных печах? | | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в установках высокой частоты? | Пункты 176-179 Правил N 887н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в плазменных печах с керамическим тиглем? | Пункты 180-183 Правил N 887н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в плазменных печах с водоохлаждаемым кристаллизатором? | Пункты 184-188 Правил N 887н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в электронно-лучевых печах? | Пункты 189-191 Правил N 887н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в электрошлакоплавильных печах? | Пункты 192-198 Правил N 887н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в конверторах? | Пункты 199-210 Правил N 887н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при плавке стали в пламенных печах? | Пункты 211-219 Правил N 887н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при заливке слитков? | Пункты 220-249 Правил N 887н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при вакуумной обработке жидкой стали в камерах? | Пункты 250-255 Правил N 887н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при рафинировании алюминиевых сплавов? | Пункты 256-269 Правил N 887н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются | Пункты 270-293 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда в литейном производстве при заливке форм? | | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при литье в металлические формы? | Пункты 294-304 Правил N 887н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при литье по выплавляемым и газифицируемым моделям? | Пункты 305-320 Правил N 887н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при литье в оболочковые формы? | Пункты 321-332 Правил N 887н | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при обогреве прибыльной части слитка? | Пункты 333-336 Правил N 887н | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при раздевании и уборке слитков? | Пункты 337-341 Правил N 887н | | | | |
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда в литейном производстве при выбивке форм и финальной обработке отливок? | Пункты 342-356 Правил N 887н | | | | |
| 39 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе азотирования и карбонитрирования? | Пункты 357-360 Правил N 887н | | | | |
| 40 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе борирования? | Пункты 361-367 Правил N 887н | | | | |
| 41 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе закалки? | Пункты 368-373 Правил N 887н | | | | |
| 42 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе карбонитрации? | Пункты 374-376 Правил N 887н | | | | |
| 43 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе диффузионной металлизации? | Пункты 377, 378 Правил N 887н | | | | |
| 44 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе очистки деталей? | Пункты 379-386 Правил N 887н | | | | |
| 45 | Работодателем выполняются | Пункты 387-389 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда в процессе правки деталей? | | | | | |
| 46 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе сульфидирования? | Пункты 390-392 Правил N 887н | | | | |
| 47 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в вакууме? | Пункты 393-399 Правил N 887н | | | | |
| 48 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в расплавленных средах? | Пункты 400-407 Правил N 887н | | | | |
| 49 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в свинцовых ваннах? | Пункт 408 Правил N 887н | | | | |
| 50 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в селитровых ваннах? | Пункты 409-415 Правил N 887н | | | | |
| 51 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в соляных ваннах? | Пункты 416-421 Правил N 887н | | | | |
| 52 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в щелочных ваннах? | Пункты 422-428 Правил N 887н | | | | |
| 53 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в цианистых ваннах? | Пункты 429-444 Правил N 887н | | | | |
| 54 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки в тлеющем разряде? | Пункты 445, 446, 448, 449 Правил N 887н | | | | |
| 55 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки газопламенным нагревом? | Пункты 450, 451 Правил N 887н | | | | |
| 56 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки импульсным индукционным нагревом? | Пункты 452-454 Правил N 887н | | | | |
| 57 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе лазерной термообработки? | Пункты 455-458 Правил N 887н | | | | |
| 58 | Работодателем выполняются | Пункты 459-466 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда в процессе термообработки магниевых и алюминиевых сплавов, титана и его сплавов? | | | | | |
| 59 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе плазменной термообработки? | Пункты 467-469 Правил N 887н | | | | |
| 60 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе термообработки с нагревом токами высокой частоты? | Пункты 470-473 Правил N 887н | | | | |
| 61 | Работодателем выполняются требования охраны труда при термообработке холодом? | Пункты 474-485 Правил N 887н | | | | |
| 62 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе электронно-лучевой термообработки? | Пункты 486-489 Правил N 887н | | | | |
| 63 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе травления? | Пункты 490-498 Правил N 887н | | | | |
| 64 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе упрочнения металла методом конденсации вещества с ионной бомбардировкой? | Пункты 499-502 Правил N 887н | | | | |
| 65 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе цементации и нитроцементации в газовых средах? | Пункты 503-514 Правил N 887н | | | | |
| 66 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе цементации твердым карбюризатором? | Пункты 515-518 Правил N 887н | | | | |
| 67 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе холодной обработки изделий из титана, магния и их сплавов? | Пункты 519-530 Правил N 887н | | | | |
| 68 | Работодателем выполняются требования охраны труда в процессе холодной обработки изделий из бериллия и его сплавов? | Пункты 531-535 Правил N 887н | | | | |
| 69 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации закалочных баков? | Пункты 536-544 Правил N 887н | | | | |
| 70 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 545-559 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | эксплуатации вакуумных печей? | | | | | |
| 71 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации печей-ванн? | Пункты 560-564 Правил N 887н | | | | |
| 72 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации печей на газовом топливе? | Пункты 565-577 Правил N 887н | | | | |
| 73 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации печей на жидком топливе? | Пункты 578-591 Правил N 887н | | | | |
| 74 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации печей с контролируемы ми атмосферами? | Пункты 592-600 Правил N 887н | | | | |
| 75 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации электрических печей? | Пункты 601-610 Правил N 887н | | | | |
| 76 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации закалочных прессов? | Пункты 611-615 Правил N 887н | | | | |
| 77 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации индукционных установок? | Пункты 616-624 Правил N 887н | | | | |
| 78 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации установок для получения контролируемых атмосфер? | Пункты 625-630 Правил N 887н | | | | |
| 79 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации лазерных установок? | Пункты 631-637 Правил N 887н | | | | |
| 80 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации плазменных установок? | Пункты 638, 639 Правил N 887н | | | | |
| 81 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации электронно-лучевых установок? | Пункты 640-642 Правил N 887н | | | | |
| 82 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации оборудования для механической очистки деталей? | Пункты 643-650 Правил N 887н | | | | |
| 83 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда | Пункты 651-654 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | при эксплуатации станков? | | | | | |
| 84 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации токарных станков? | Пункты 655-658 Правил N 887н | | | | |
| 85 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации сверлильных и расточных станков? | Пункты 659-662 Правил N 887н | | | | |
| 86 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации фрезерных станков? | Пункты 663-666 Правил N 887н | | | | |
| 87 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации строгальных, долбежных и протяжных станков? | Пункты 667-675 Правил N 887н | | | | |
| 88 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации резьбообрабатывающих и зубообрабатывающих станков? | Пункты 676-679 Правил N 887н | | | | |
| 89 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации отрезных станков? | Пункты 680-705 Правил N 887н | | | | |
| 90 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации станков для абразивной обработки? | Пункты 706-727 Правил N 887н | | | | |
| 91 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации гибочных, правильных и профилегибочных станков? | Пункты 728-738 Правил N 887н | | | | |
| 92 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации механических прессов для холодной штамповки металла? | Пункты 739-759 Правил N 887н | | | | |
| 93 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации роботизированных комплексов, гибких производственных систем, агрегатных станков, обрабатывающих центров, станков с числовым программным управлением и автоматических линий? | Пункты 760-775 Правил N 887н | | | | |
| 94 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации роторных и роторно-конвейерных автоматических линий? | Пункты 776-779 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 95 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации электроэрозионных и ультразвуковых станков? | Пункты 780-797 Правил N 887н | | | | |
| 96 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации электрохимических станков? | Пункты 798-805 Правил N 887н | | | | |
| 97 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на горизонтально-ковочных машинах, ковочных вальцах и радиально-обжимных машинах? | Пункты 806-824 Правил N 887н | | | | |
| 98 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ковке и штамповке на молотах? | Пункты 825-838 Правил N 887н | | | | |
| 99 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на высокоскоростных молотах? | Пункты 839-850 Правил N 887н | | | | |
| 100 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на кривошипных, горячештамповочных и винтовых прессах? | Пункты 851-860 Правил N 887н | | | | |
| 101 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на гидравлических прессах? | Пункты 861-872 Правил N 887н | | | | |
| 102 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обрезке облоя? | Пункты 873-877 Правил N 887н | | | | |
| 103 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на листоштамповочных молотах? | Пункты 878-892 Правил N 887н | | | | |
| 104 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на выколоточных молотах? | Пункты 893-897 Правил N 887н | | | | |
| 105 | Работодателем выполняются требования охраны труда при листовой штамповке на механических, координатных и гидравлических прессах? | Пункты 898-907 Правил N 887н | | | | |
| 106 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке на гидропрессах с выдвижными столами? | Пункты 908-914 Правил N 887н | | | | |
| 107 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 915-919 Правил N 887н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | штамповке с нагревом? | | | | | |
| 108 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке с нагревом на установках радиационного типа с электрическим источником излучения? | Пункты 920-932 Правил N 887н | | | | |
| 109 | Работодателем выполняются требования охраны труда при штамповке с электроконтактным нагревом? | Пункты 933-939 Правил N 887н | | | | |
| 110 | Работодателем выполняются требования охраны труда при изотермической и газокомпрессионной штамповке? | Пункты 940-952 Правил N 887н | | | | |
| 111 | Работодателем выполняются требования охраны труда при электрогидроимпульсной штамповке? | Пункты 953-961 Правил N 887н | | | | |
| 112 | Работодателем выполняются требования охраны труда при гибке и правке на гибочных, правильных и профилегибочных станках? | Пункты 962-981 Правил N 887н | | | | |
| 113 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обтяжке на обтяжных и растяжно-обтяжных прессах? | Пункты 982-988 Правил N 887н | | | | |
| 114 | Работодателем выполняются требования охраны труда при формообразовании на трубогибочных и труборазвальцовочных станках? | Пункты 989-1001 Правил N 887н | | | | |
| 115 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ручной ковке? | Пункты 1002-1013 Правил N 887н | | | | |
| 116 | Работодателем выполняются требования охраны труда при размещении и хранении материалов, используемых в литейном производстве, при обработке металлов и выполнении кузнечно-прессовых работ? | Пункт 1014 Правил N 887н | | | | |

Приложение 46
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель с учетом специфики своей деятельности до начала выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (далее - ОЗП) утвердил перечень объектов, относящихся к ОЗП (далее - Перечень 1)? | Абзац 1 пункта 5 Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 902н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61967) (далее - Правила N 902н) | | | | |
| 2 | Объекты ОЗП, вошедшие в Перечень 1 и не являющиеся территориально обособленными (вне огороженной территории организации), обозначены знаком "ОЗП"? | Абзац 3 пункта 5 Правил N 902н | | | | |
| 3 | В территориально обособленные ОЗП ограничен несанкционированный доступ? | Абзац 3 пункта 5 Правил N 902н | | | | |
| 4 | В случае невозможности исключения работ в ОЗП работодатель принимает установленные Правилами N 902н меры по исключению или снижению профессиональных рисков в ОЗП, поддержанию их на приемлемом уровне (организация работ по наряду-допуску, защита временем, применение специализированных машин или механизмов, средств коллективной и индивидуальной защиты)? | Абзац 2 пункта 7 Правил N 902н | | | | |
| 5 | Работодатель разработал на основе Правил N 902н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя объектов ОЗП и технологического оборудования инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного | Пункт 10 Правил N 902н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы в ОЗП? | | | | | |
| 6 | Работодатель обеспечил бригаду, выполняющую работы на территориально обособленном объекте ОЗП, телефонной или радиосвязью и укомплектованными аптечками для оказания первой помощи пострадавшим на производстве? | Пункт 11 Правил N 902н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к работникам при работе в ОЗП? | Пункты 16-31 Правил N 902н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования к режимам труда и отдыха? | Пункты 32-36 Правил N 902н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования к обеспечению безопасности работ в ОЗП? | Пункты 37-39 Правил N 902н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования к идентификации опасностей, оценка и управление рисками при работах в ОЗП? | Пункты 40-44 Правил N 902н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования к организации работ в ОЗП с оформлением наряда-допуска? | Пункты 45-79 Правил N 902н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственной территории (объектам, временным сооружениям, участкам проведения работ)? | Пункты 80-82 Правил N 902н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к вентиляции ОЗП? | Пункты 83-96 Правил N 902н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к осветительному и к технологическому электрооборудованию? | Пункты 97-103 Правил N 902н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые оборудованию и средствам защиты от виброакустического воздействия? | Пункты 104-107 Правил N 902н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 108-138 Правил N 902н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | подготовке ОЗП к проведению работ? | | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при входе в ОЗП для проведения работ? | Пункты 139-151 Правил N 902н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при работах в ОЗП с негазоопасной средой? | Пункты 152-157 Правил N 902н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при работах в ОЗП с газоопасной средой? | Пункты 158-163 Правил N 902н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при работах в ОЗП с взрывопожароопасной средой? | Пункты 164-169 Правил N 902н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ по очистке ОЗП (удаление нефтешлама, твердого осадка и пород)? | Пункты 170-180 Правил N 902н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации очистных сооружений на объектах хранения, транспортирования и реализации нефтепродуктов? | Пункты 181-187 Правил N 902н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при выполнении в ОЗП сварочных работ? | Пункты 188-194 Правил N 902н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при выполнении работ на объектах водоснабжения и канализации? | Пункты 195-202 Правил N 902н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые при выполнении в ОЗП окрасочных работ и работ при проведении послесборочной герметизации авиационной техники? | Пункты 203-206 Правил N 902н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при подготовке мер по ликвидации аварий в ОЗП? | Пункты 207-209 Правил N 902н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняется план мероприятий при аварийной ситуации и при проведении | Пункты 210-220 Правил N 902н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | спасательных работ, эвакуации и спасению из ОЗП? | | | | | |

Приложение 47
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении окрасочных работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На основе Правил N 849н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении окрасочных работ (далее - организация-изготовитель), работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя? | Пункт 2 Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 02.12.2020 N 849н (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61786) (далее - Правила N 849н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 849н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? | Пункт 3 Правил N 849н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность окрасочных работ, содержание технологического оборудования в исправном | Пункт 4 Правил N 849н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 849н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 4 | Работодатель обеспечил обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда? | Пункт 4 Правил N 849н | | | | |
| 5 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия? | Пункт 6 Правил N 849н | | | | |
| 6 | В случае невозможности выполнения этих условий применяются средства индивидуальной защиты? | Пункт 6 Правил N 849н | | | | |
| 7 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 849н? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 849н | | | | |
| 8 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 849н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения окрасочных работ? | Пункты 9-13 Правил N 849н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям? | Пункты 14-20 Правил N 849н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 21-28 Правил N 849н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 29-48 Правил N 849н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при пневматическом (ручном) | Пункты 49-52 Правил N 849н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | распылении? | | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при безвоздушном (гидравлическом) распылении? | Пункты 53-57 Правил N 849н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при электростатическом распылении лакокрасочных материалов? | Пункты 59-63 Правил N 849н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении окрасочных работ в окрасочных ваннах? | Пункты 64, 65 Правил N 849н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ручном окрашивании кистью или валиком, а также при выполнении окрасочных работ на высоте? | Пункты 66-70 Правил N 849н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при окрашивании методом электроосаждения? | Пункты 71-79 Правил N 849н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ на роботизирован ном окрасочном участке? | Пункты 80-89 Правил N 849н | | | | |

Приложение 48
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при нанесении металлопокрытий**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем на основе Правил N 776н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования, | Пункт 3 Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий, утвержденных приказом Минтруда России от 12.11.2020 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | применяемого при нанесении металлопокрытий, разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с нанесением металлопокрытий, представительного органа (при наличии)? | N 776н (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61550) (далее - Правила N 776н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает безопасность осуществляемых производственных процессов и работ, связанных с нанесением металлопокрытий, содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 776н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 776н | | | | |
| 3 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 776н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 776н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 776н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 776н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения работ (производственных процессов), связанных с нанесением металлопокрытий? | Пункты 10-16, 18, 19 Правил N 776н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям | Пункты 20-47 Правил N 776н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (участкам), размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 48-55 Правил N 776н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при очистке деталей с применением абразивных материалов? | Пункты 56-72 Правил N 776н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при очистке деталей в галтовочных барабанах? | Пункты 73-76 Правил N 776н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при очистке деталей на шлифовально-полировальных и крацевальных станках? | Пункты 77-83 Правил N 776н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ультразвуковой очистке деталей? | Пункты 84-87 Правил N 776н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при очистке деталей органическими растворителями? | Пункты 88-91 Правил N 776н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при химической и электрохимической очистке деталей? | Пункты 92-98 Правил N 776н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются Требования охраны труда при травлении и электролитическом полировании деталей из металлов? | Пункты 99-118 Правил N 776н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при приготовлении растворов и электролитов? | Пункты 119-147 Правил N 776н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при нанесении металлопокрытий электрохимическим способом? | Пункты 148-172 Правил N 776н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при нанесении металлопокрытий химическим способом? | Пункты 173-179 Правил N 776н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 180-188 Правил N 776н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | нанесении металлопокрытий термофизическим способом? | | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при нанесении металлопокрытий электродуговым и газотермическим способами (металлизация)? | Пункты 189-202 Правил N 776н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию и хранению исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производств? | Пункты 203-211 Правил N 776н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) исходных и вспомогательных материалов и отходов производства? | Пункты 212-228 Правил N 776н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при хранении кислот? | Пункты 229-237 Правил N 776н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при хранении щелочей и других химических веществ? | Пункты 238-248 Правил N 776н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при сборе и хранении отходов производства? | Пункты 249-253 Правил N 776н | | | | |

Приложение 49
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Работодателем организована разработка инструкций по охране труда по профессиям и (или) видам выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с добычей и переработкой водных биоресурсов (далее - работники), представительного органа (при наличии) на основе Правил N 858н и требований технической (эксплуатационной) документации организаций-изготовителей используемого технологического оборудования (далее - организация-изготовитель)? | Пункт 3 Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, утвержденных приказом Минтруда России от 04.12.2020 N 858н (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61474) (далее - Правила N 858н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает: содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 858н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 858н | | | | |
| 3 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 858н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 858н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 858н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 858н | | | | |
| 6 | С содержанием положения о системе управления охраны труда (далее - СУОТ) каждый работник ознакомлен под роспись? | Абзац 3 пункта 9 Правил N 858н | | | | |
| 7 | Копия положения о СУОТ есть на каждом судне? | Абзац 3 пункта 9 Правил N 858н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов)? | Пункты 11-38 Правил N 858н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы промысловыми судами кормового траления? | Пункты 39-43, 45-55 Правил N 858н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы промысловыми судами бортового траления? | 56-58, 62-67 Правил N 858н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы близнецовым тралом? | Пункты 71-74 Правил N 858н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы тралами по двубортной траловой схеме? | Пункты 75-78 Правил N 858н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы снюрреводом? | Пункты 79, 80, 82-91 Правил N 858н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при плавном, в том числе дрифтерном, и ставном сетном лове рыбы? | Пункты 92-95, 97-102, 104 Правил N 858н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при кошельковом лове рыбы? | Пункты 105-113, 115, 117-119, 121, 123-125 Правил N 858н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы закидным неводом? | Пункты 126-131, 134, 137-143 Правил N 858н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы ставным неводом? | Пункты 144-147, 149, 151-159, 161, 162 Правил N 858н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы крючковыми снастями? | Пункты 163-165, 167-171, 173-174, 177, 181-184 Правил N 858н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы на электросвет рыбонасосами, бортовыми и конусными подхватами? | Пункты 185, 187-189 Правил N 858н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при лове рыбы в пресных водоемах тралами с применением электрифицированных подбор? | Пункты 191-197, 199-202 Правил N 858н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются | Пункты 203-212 Правил N 858н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при лове рыбы в спускных и неспускных водоемах и выгрузке рыбы из садков? | | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при подледном лове рыбы? | Пункты 214-223 Правил N 858н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ведении промысла краба крабовыми ловушками? | Пункты 224, 225, 229-234, 236, Правил N 858н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении добычи водорослей и беспозвоночных? | Пункты 238-240, 242, 245-253 Правил N 858н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при ведении промысла водных млекопитающих? | Пункты 254-258, 260-262, 265 Правил N 858н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ по приему (сдаче) объектов промысла на плавучих рыбоприемных пунктах (плашкоутах)? | Пункты 267-270 Правил N 858н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении работ по очистке тоней? | Пункты 271-275 Правил N 858н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к процессам переработки водных биоресурсов и производства продукции из водных биоресурсов? | Пункты 276-284 Правил N 858н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении сортировки и ручной разделки водных биоресурсов? | Пункты 285-289, 292, 294, 297-299 Правил N 858н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении мойки, первичной обработки и посола водных биоресурсов? | Пункты 305, 306, 308, 311-321, 323, 327 Правил N 858н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обработке водных биоресурсов холодом? | Пункты 328-334, 340, 341, 350-355 Правил N 858н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве пресервов и консервов из водных биоресурсов? | Пункты 357-360, 366, 367, 373-382 Правил N 858н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве полуфабрикатов и кулинарных изделий из водных биоресурсов? | Пункты 383-391 Правил N 858н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве копченой рыбной и другой продукции из водных биоресурсов? | Пункты 392-396 Правил N 858н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве рыбьего жира и кормовой рыбной муки? | Пункты 397-413 Правил N 858н | | | | |

Приложение 50
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в легкой промышленности

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или | |

| | |
|---|---|
| индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работниками работ в легкой промышленности (далее - работники), которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 780н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении работ в легкой промышленности (далее - | Пункт 3 Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 780н (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61549) (далее - Правила N 780н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организация-изготовитель)? | | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечил безопасность выполнения работ, содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 780н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 780н | | | | |
| 3 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями нормативных правовых актов? | Пункт 7 Правил N 780н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 780н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 780н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 780н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 10, 11 Правил N 780н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и выполнении работ? | Пункты 12-29 Правил N 780н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении прядения текстильных волокон? | Пункты 30-36 Правил N 780н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве тканей? | Пункты 37, 38 Правил N 780н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве нетканых текстильных материалов? | Пункты 39-42 Правил N 780н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при отделке и крашении тканей? | Пункты 43-62 Правил N 780н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве шерстяных тканей? | Пункты 63-74 Правил N 780н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве одежды из текстильных и трикотажных материалов? | Пункты 75-93 Правил N 780н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве трикотажных изделий? | Пункты 94-103 Правил N 780н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве трикотажных полотен и изделий на кулирных, основовязальных машинах и чулочно-носочных автоматах? | Пункты 104-119 Правил N 780н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обработке кожевенного сырья, дублении и отделке кожи? | Пункты 120-125 Правил N 780н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве одежды и других изделий из кожи? | Пункты 126-133 Правил N 780н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при изготовлении обуви? | Пункты 134-156 Правил N 780н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении выделки и крашении меха? | Пункты 157-164 Правил N 780н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве изделий из меха? | Пункты 165-170 Правил N 780н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению исходных материалов, сырья, полуфабрикатов, отходов производства и готовой продукции? | Пункты 171-178 Правил N 780н | | | | |

Приложение 51
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на автомобильном транспорте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель обеспечивает безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивает работников, выполняющих работы по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и проверке технического состояния транспортных средств (далее - работники) оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью? | Пункт 3 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 N 871н (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61561) (далее - Правила N 871н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применении инструментов, сырья и материалов? | Абзац 1 пункта 4 Правил N 871н | | | | |
| 3 | Работодателем разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда для работников и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) на основе Правил N 871н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя транспортных средств (далее - организация-изготовитель)? | Абзац 2 пункта 4 Правил N 871н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | Работодатель обеспечивает: эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт и проверку технического состояния транспортных средств (далее - эксплуатация транспортных средств) в соответствии с требованиями Правил N 871н, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 6 Правил N 871н | | | | |
| 5 | При организации производственных процессов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 8 Правил N 871н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям? | Пункты 11-16 Правил N 871н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к площадкам для хранения транспортных средств? | Пункты 17-21 Правил N 871н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям для технического обслуживания, проверки технического состояния и ремонта транспортных средств? | Пункты 22-49 Правил N 871н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям для хранения транспортных средств? | Пункты 50-53 Правил N 871н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования? | Пункты 54, 55 Правил N 871н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте транспортных средств? | Пункты 56-83 Правил N 871н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при | Пункты 84-88, 90-92 Правил N 871н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | техническом обслуживании, ремонте и проверке технического состояния транспортных средств, работающих на газовом топливе? | | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к мойке транспортных средств, агрегатов, узлов и деталей? | Пункты 93, 92, 96-100 Правил N 871н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении слесарных и смазочных работ? | Пункты 101-108 Правил N 871н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проверке технического состояния транспортных средств и их агрегатов? | Пункты 109-114 Правил N 871н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении кузнечно-прессовых работ? | Пункты 115-124 Правил N 871н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении медницких работ? | Пункты 125-139 Правил N 871н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении жестяницких и кузовных работ? | Пункты 140-147 Правил N 871н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении сварочных работ? | Пункты 148-150 Правил N 871н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении вулканизационных и шиноремонтных работ? | Пункты 151-160 Правил N 871н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении шиномонтажных работ? | Пункты 161-171 Правил N 871н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении окрасочных и противокоррозионных работ? | Пункты 172-188 Правил N 871н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении обойных работ? | Пункты 189-195 Правил N 871н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении плотницких работ? | Пункты 196-200 Правил N 871н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются | Пункты 201-225 Правил N 871н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при эксплуатации транспортных средств? | | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации транспортных средств, работающих на газовом топливе? | Пункты 226-234 Правил N 871н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации транспортных средств в зимнее время года? | Пункты 235-237 Правил N 871н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при движении транспортных средств по ледовым дорогам и переправам через водоемы? | Пункты 238-245 Правил N 871н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к контейнерным перевозкам? | Пункты 246-252 Правил N 871н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к хранению транспортных средств? | Пункты 253-263 Правил N 871н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению и хранению материалов, оборудования, комплектующих изделий и отходов производства? | Пункты 264-272 Правил N 871н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при хранении и использовании антифриза? | Пункты 273-279 Правил N 871н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к погрузочно-разгрузочным площадкам? | Пункты 280-284 Правил N 871н | | | | |

Приложение 52
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель предоставляет работникам необходимые инструкции по безопасному использованию ручного инструмента? | Абзац 2 пункта 3 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 835н (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61411) (далее - Правила N 835н) | | | | |
| 2 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), на основе Правил N 835н и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды инструмента и приспособлений? | Пункт 5 Правил N 835н | | | | |
| 3 | Работодателем обеспечено содержание и эксплуатация инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил N 835н и технической документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 6 Правил N 835н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)? | Пункты 10-15 Правил N 835н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест? | Пункты 16-23 Правил N 835н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации инструмента и приспособлений? | Пункты 24-27 Правил N 835н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с ручным инструментом и приспособлениями? | Пункты 28-35 Правил N 835н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с электрифицированным инструментом и приспособлениями? | Пункты 36-56 Правил N 835н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с абразивным и эльборовым инструментом? | Пункты 57-64 Правил N 835н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с пневматическим инструментом? | Пункт 65-74 Правил N 835н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с инструментом с приводом от двигателя внутреннего сгорания? | Пункт 75-106 Правил N 835н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с гидравлическим инструментом? | Пункт 107-112 Правил N 835н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с ручным пиротехническим инструментом? | Пункт 113-123 Правил N 835н | | | | |

Приложение 53
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения**

**требований охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разрабатываются | Пункт 3 Правил по охране труда | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими эксплуатацию промышленного транспорта, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 814н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя промышленного транспорта и технологического оборудования, применяемого при его эксплуатации? | при эксплуатации промышленного транспорта, утвержденных приказом Минтруда России от 18.11.2020 N 814н (зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный N 61355) (далее - Правила N 814н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечил: безопасную эксплуатацию промышленного транспорта и технологического оборудования и их содержание в исправном состоянии в соответствии с требованиями Правил N 814н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 814н | | | | |
| 3 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 814н | | | | |
| 4 | Работодатель проводит повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда? | Абзац 1 пункта 8 Правил N 814н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 814н? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 814н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 814н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения работ по эксплуатации промышленного транспорта? | Пункты 11-13 Правил N 814н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственной территории организации, производственным зданиям и сооружениям, производственным помещениям, производственным площадкам и организации рабочих мест? | Пункты 14, 15, 17-21 Правил N 814н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям и площадкам для стоянки и хранения транспортных средств? | Пункты 22-28, 30-33 Правил N 814н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям для технического обслуживания и ремонта транспортных средств? | Пункты 34-47 Правил N 814н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к погрузочно-разгрузочным площадкам и складским помещениям, используемым при эксплуатации транспортных средств? | Пункты 48-53 Правил N 814н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации напольного колесного промышленного транспорта? | Пункты 54-65 Правил N 814н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации автопогрузчиков и электропогрузчиков? | Пункты 66-75 Правил N 814н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации электрокаров? | Пункты 76-81 Правил N 814н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации вагонеток и ручных грузовых транспортных тележек? | Пункты 82-93 Правил N 814н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта непрерывного | Пункты 94-115 Правил N 814н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | действия? | | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации конвейеров общего применения? | Пункты 116-144 Правил N 814н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации ленточных конвейеров? | Пункты 145-168 Правил N 814н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации пластинчатых конвейеров? | Пункты 169-173 Правил N 814н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации цепных конвейеров? | Пункты 174-180 Правил N 814н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации тележечных конвейеров? | Пункты 181-189 Правил N 814н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации винтовых (шнековых) конвейеров? | Пункты 190-191, абзацы 2, 3 пункта 192, пункты 193-197 Правил N 814н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации вибрационных и гравитационных конвейеров? | Пункты 198-207 Правил N 814н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации роликовых конвейеров? | Пункты 208-211 Правил N 814н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации подвесных конвейеров? | Пункты 212-226 Правил N 814н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации подвесных транспортных средств? | Пункты 227-231 Правил N 814н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении технического обслуживания и ремонта промышленного транспорта? | Пункты 232-244 Правил N 814н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при размещении и хранении материалов, используемых при эксплуатации промышленного транспорта? | Пункт 245 Правил N 814н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при использовании высокоавтоматизированного промышленного транспорта? | Пункты 246-247 Правил N 814н | | | | |

Приложение 54
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в сельском хозяйстве

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) | |

| | |
|---|---|
| мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем обеспечена безопасная эксплуатация производственных зданий, сооружений, машин, инструментов, оборудования, безопасность производственных процессов, сырья и материалов, используемых при проведении сельскохозяйственных работ и их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, включая требования Правил N 746н? | Пункт 3 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 27.10.2020 N 746н (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2020, регистрационный N 61093) (далее - Правила N 746н) | | | | |
| 2 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими охрану объектов, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 746н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя специального машин, | Пункт 4 Правил N 746н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | инструментов, оборудования (далее - организация-изготовитель), а также технологических документов на производственные процессы (работы)? | | | | | |
| 3 | При проведении работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодателем приняты меры по их исключению или снижению до допустимого уровня воздействия, установленного требованиями охраны труда? | Пункт 7 Правил N 746н | | | | |
| 4 | Дополнительные требования безопасности, установленные работодателем, не противоречат Правилам N 746н? | Пункт 8 Правил N 746н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации проведения сельскохозяйственных работ (производственных процессов)? | Пункты 10-32 Правил N 746н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (производственным помещениям, площадкам и участкам производства сельскохозяйственных работ) и организации рабочих мест? | Пункты 33-57 Правил N 746н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 58-74 Правил N 746н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении процессов производства сельскохозяйственных работ и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 75-85 Правил N 746н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при возделывании и уборке продукции растениеводства? | Пункты 86-366 Правил N 746н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении послеуборочной обработки продукции растениеводства? | Пункты 367-453 Правил N 746н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при разведении и содержании | Пункты 454-1028 Правил N 746н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | сельскохозяйственных животных и птицы, производстве и первичной переработке продукции животноводства и птицеводства? | | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении мелиоративных работ? | Пункты 1029-1031, 1033-1043, 1045-1054, 1056-1081, 1083-1122 Правил N 746н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при очистке сточных вод производства и первичной переработки сельскохозяйственной продукции? | Пункты 1123, 1125-1220 Правил N 746н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования, предъявляемые к транспортированию и хранению исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов сельскохозяйственного производства? | Пункты 1221, 1223-1246, 1248-1253, 1255-1262, 1264-1267 Правил N 746н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при хранении исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов сельскохозяйственного производства? | Пункты 1268-1299, 1301-1324, 1326-1333 Правил N 746н | | | | |

Приложение 55
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны правила и инструкции по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры в хозяйствах | Пункт 4 Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | железнодорожного транспорта для профессий (должностей) и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими охрану объектов, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 652н и требований безопасности, установленных в эксплуатационной и технологической документации? | утвержденных приказом Минтруда России от 25.09.2020 N 652н (зарегистрирован Минюстом России 08.12.2020, регистрационный N 61322) (далее - Правила N 652н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает безопасную эксплуатацию объектов инфраструктуры, безопасность производственных процессов, безопасность используемого сырья и материалов, соответствие технологической документации по эксплуатации объектов инфраструктуры государственным нормативным требованиям охраны труда? | Пункт 5 Правил N 652н | | | | |
| 3 | Работодателем разработаны и утверждены специальные мероприятия (требования, локальные нормативные акты) по обеспечению безопасного производства работ, не противоречащие требованиям Правил N 652н и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, при организации выполнения отдельных видов работ и технологических процессов, применении методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования к безопасному выполнению и применению которых не регламентированы Правилами N 652н? | Пункт 7 Правил N 652н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов работодатель принимает меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, не превышающих уровней, установленных требованиями | Абзац 1 пункта 9 Правил N 652н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и иными требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | | | | | |
| 5 | При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до уровней допустимого воздействия в связи с характером и условиями производственного процесса работодателем запрещено проведение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты? | Абзац 2 пункта 9 Правил N 652н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 19-27 Правил N 652н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения производственных процессов? | Пункты 28-52 Правил N 652н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации производства работ на электрифицированных участках железной дороги? | Пункты 53-102 Правил N 652н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации производства работ на скоростных и высокоскоростных линиях железных дорог? | Пункты 103-109 Правил N 652н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации текущего содержания и ремонта железнодорожного пути и искусственных сооружений? | Пункты 110-139, 141, 143-166 Правил N 652н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации технического обслуживания и ремонта устройств сигнализации, централизации и блокировки? | Пункты 168-170 Правил N 652н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации технического обслуживания и ремонта устройств железнодорожной электросвязи? | Пункты 171-181 Правил N 652н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации технического | Пункты 183-192 Правил N 652н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | обслуживания и ремонта устройств электроснабжения? | | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации технического обслуживания и ремонта пассажирских обустройств? | Пункты 194, 196, 197, 199 Правил N 652н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при организации выполнения работ на дезинфекционно-промывочных станциях и пунктах? | Пункт 201 Правил N 652н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации хранения и транспортирования материалов, деталей, узлов, запасных частей и отходов производства? | Пункты 202-205, 207-230, 232-245, 247-252 Правил N 652н | | | | |

Приложение 56
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |

| | |
|---|---|
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования, представительного органа (при | Пункт 3 Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 833н (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61413) (далее - Правила N 833н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | наличии), на основе Правил N 833н и требований технической документации организации-изготовителя технологического оборудования? | | | | | |
| 2 | При применении материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 833н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 833н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечивает содержание технологического оборудования в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 833н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 833н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодателем приняты меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 833н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 833н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 833н | | | | |
| 6 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 833н | | | | |
| 7 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности доведены до работников в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 833н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к территории организации, к производственным зданиям (сооружениям), | Пункты 10-20 Правил N 833н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | производственным помещениям (производственным площадкам)? | | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест? | Пункты 21-29 Правил N 833н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов)? | Пункты 30-36 Правил N 833н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования? | Пункты 37-50 Правил N 833н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже технологического оборудования? | Пункты 51-72 Правил N 833н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования? | Пункты 73-90 Правил N 833н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) и хранении технологического оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов? | Пункты 91-94 Правил N 833н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при хранении технологического оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов? | Пункты 95-104 Правил N 833н | | | | |

Приложение 57
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри- | |

| | требований | структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | | | менимо | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) на основе Правил N 753н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении погрузочно-разгрузочных работ? | Пункт 2 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда России от 28.10.2020 N 753н (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020 регистрационный N 61471) (далее - Правила N 753н) | | | | |
| 2 | При применении технологического оборудования, технологической оснастки и выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 753н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также требованиями организации-изготовителя оборудования и инструмента? | Пункт 3 Правил N 753н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность погрузочно-разгрузочных работ, содержание технологического оборудования и технологической оснастки в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 753н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 4 Правил N 753н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия? | Абзац 1 пункта 6 Правил N 753н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 753н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Правилам N 753н? | | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 753н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации оборудования? | Пункты 11-18, 20-24 Правил N 753н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям? | Пункты 25-27 Правил N 753н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 28-33 Правил N 753н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при погрузке и разгрузке грузов? | Пункты 34 , 35, 37, 40-88 Правил N 753н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при транспортировке и перемещении грузов? | Пункты 89-104 Правил N 753н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при размещении грузов? | Пункты 105-127 Правил N 753н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с опасными грузами? | Пункты 128-144 Правил N 753н | | | | |

Приложение 58
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального**

**государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими охрану объектов, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 815н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя оборудования и специальных средств, применяемых при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества? | Пункт 3 Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, утвержденных приказом Минтруда России от 19.11.2020 N 815н (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61647) (далее - Правила N 815н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечил выполнение работ по охране объектов в соответствии с требованиями Правил N 815н, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 815н | | | | |
| 3 | При организации выполнения работ по охране объектов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 815н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 815н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 815н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 815н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации выполнения работ по охране объектов? | Пункты 10-13 Правил N 815н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении осмотра | Пункты 15-23, 25 Правил N 815н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | транспортных средств? | | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осмотре поездов, маневрирующих составов, локомотивов, сцепок вагонов и перевозимых на них грузов, а также при сопровождении транспортных средств с охраняемыми грузами? | Пункты 26, 27, 29-34 Правил N 815н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении охраны искусственных сооружений? | Пункты 35-39 Правил N 815н | | | | |

Приложение 59
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции и ремонте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный | |

| | |
|---|---|
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель (лицо, осуществляющее строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт объекта капитального строительства, которым может являться застройщик либо привлекаемое застройщиком или техническим заказчиком на основании гражданско-правового договора физическое или юридическое лицо, соответствующее требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, и которое вправе выполнять определенные виды работ по строительству, расширению, реконструкции, техническому перевооружению, капитальному ремонту объекта капитального | Пункт 2 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 883н (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61787) (далее - Правила N 883н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | строительства самостоятельно или с привлечением других лиц, соответствующих требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации) обеспечил безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил N 883н? | | | | | |
| 2 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, участвующими в строительном производстве, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 883н? | Пункт 3 Правил N 883н | | | | |
| 3 | В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами N 883н, работодателем разработаны и проведены мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? | Пункт 4 Правил N 883н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 883н? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 883н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 883н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда при | Пункты 9, 10, 13-34 Правил N 883н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве? | | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)? | Пункты 35-46 Правил N 883н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест | Пункты 47-88 Правил N 883н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве? | Пункты 89-103 Правил N 883н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при разборке (разрушении) зданий и сооружений при их реконструкции или сносе? | Пункты 104-119 Правил N 883н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении земляных работ? | Пункты 120-150 Правил N 883н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при устройстве искусственных оснований и проведении буровых работ? | Пункты 151-183 Правил N 883н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении бетонных работ? | Пункты 184-219 Правил N 883н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении монтажных работ? | Пункты 220-252 Правил N 883н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении каменных работ? | Пункты 253-268 Правил N 883н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении отделочных работ? | Пункты 269-286 Правил N 883н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при заготовке и сборке деревянных конструкций? | Пункты 287-292 Правил N 883н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении изоляционных работ? | Пункты 293-312 Правил N 883н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении кровельных работ? | Пункты 313-325 Правил N 883н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже инженерного оборудования зданий и сооружений? | Пункты 326-344 Правил N 883н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при испытании смонтированного оборудования и трубопроводов? | Пункты 345-360 Правил N 883н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении электромонтажных и наладочных работ? | Пункты 361-401 Правил N 883н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по проходке горных выработок? | Пункты 402-423 Правил N 883н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства? | Пункты 424-459 Правил N 883н | | | | |

Приложение 60
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве цемента**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным | Пункт 3 Правил по охране труда при производстве цемента, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 781н (зарегистрирован | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с производством цемента представительного органа (при наличии) на основе Правил N 781н и требований технической документации организации-изготовителя оборудования, использующегося при производстве цемента? | Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61547) (далее - Правила N 781н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не предусмотрены Правилами N 781н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 781н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил содержание оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 781н и технической документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 781н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 781н? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 781н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 781н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)? | Пункты 9-13 Правил N 781н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест? | Пункты 14-16 Правил N 781н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и | Пункты 17-52 Правил N 781н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ремонте оборудования? | | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации мазутного хозяйства? | Пункты 53-62 Правил N 781н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации складов твердого топлива? | Пункты 63-69 Правил N 781н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации технологического транспорта? | Пункты 70-81 Правил N 781н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при отборе проб и упаковке продукции? | Пункт 82 Правил N 781н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации печных агрегатов с вращающимися печами? | Пункты 83-125 Правил N 781н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации автоматических шахтных печей? | Пункты 126, 127 Правил N 781н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации помольных установок (мельничных агрегатов)? | Пункты 128-155 Правил N 781н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации сушильных агрегатов? | Пункты 156-178 Правил N 781н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации дробильных установок? | Пункты 179-196 Правил N 781н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации компрессорных установок? | Пункты 197-204 Правил N 781н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации грузоподъемных машин? | Пункты 205-208 Правил N 781н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации грузовых подвесных канатных дорог? | Пункты 209-217 Правил N 781н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются | Пункты 218-258 Правил N 781н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при эксплуатации транспортирующих устройств? | | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации пневматических винтовых насосов? | Пункты 259-264 Правил N 781н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации пневматических камерных насосов? | Пункты 265-273 Правил N 781н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации весовых и объемных дозаторов? | Пункты 274, 275 Правил N 781н | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации упаковочных машин? | Пункты 276-282 Правил N 781н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации центробежных вентиляторов и насосов? | Пункты 283, 285-293 Правил N 781н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации систем вентиляции, пылеподавления, аспирационных устройств, газоочистных и пылеулавливающих установок? | Пункты 298-305 Правил N 781н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации газоиспользующих установок? | Пункты 306-310 Правил N 781н | | | | |
| 29 | Работодателем исполняются требования охраны труда при хранении исходных материалов, полуфабрикатов и готовой продукции? | Пункты 311-324 Правил N 781н | | | | |

Приложение 61
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения

QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) на основе Правил N 884н и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды электросварочного, газосварочного оборудования и инструмента? | Пункт 3 Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 884н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61904) (далее - Правила N 884н) | | | | |
| 2 | В случае применения методов работ, материалов, технологической оснастки, оборудования и инструмента, требования к безопасному применению которых не предусмотрены Правилами N 884н, при выполнении электросварочных и газосварочных работ работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 884н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечивает содержание электросварочного, газосварочного оборудования и инструмента в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 884н и технической документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 884н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 884н? | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 884н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих | Подпункт 1 пункта 7 Правил N 884н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)? | Пункты 10-15 Правил N 884н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 16-21 Правил N 884н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении технологических процессов? | Пункты 22-30, 32, 33, 35-41 Правил N 884н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации оборудования и инструмента? | Пункты 42-56 Правил N 884н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении ручной дуговой сварки? | Пункты 57, 58 Правил N 884н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении контактной сварки? | Пункты 59, 60, 61-65, 66 Правил N 884н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении сварки под флюсом? | Пункты 67-71 Правил N 884н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении плазменной резки? | Пункты 73-76 Правил N 884н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по газовой сварке и газовой резке? | Пункты 78, 79-117 Правил N 884н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с углекислым газом? | Пункты 118-126 Правил N 884н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с аргоном? | Пункты 127-129 Правил N 884н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по обезжириванию свариваемых поверхностей? | Пункты 130-134 Правил N 884н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при хранении и транспортировке | Пункты 135-143 Правил N 884н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства? | | | | | |

Приложение 62
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на городском электрическом транспорте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием городского электротранспорта, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 875н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя городского электротранспорта и технологического оборудования, применяемого при его эксплуатации, ремонте и обслуживании? | Пункт 3 Правил по охране труда на городском электрическом транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 N 875н (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61586) (далее - Правила N 875н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 875н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих | Пункт 4 Правил N 875н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность выполнения работ при осуществлении эксплуатации, ремонта и обслуживания городского электротранспорта с требованиями Правил N 875н? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 875н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 875н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 875н. | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 875н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 875н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации выполнения работ (производственных процессов)? | Пункты 10-15 Правил N 875н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям? | Пункты 16-28 Правил N 875н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 29-48 Правил N 875н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, при эксплуатации городского электротранспорта на линии? | Пункты 50-55, 57-62, 64-66, 68-75, 78, 79 Правил N 875н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при передвижении городского электротранспорта по территории парка (депо)? | Пункты 80-85 Правил N 875н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и | Пункты 86-89 Правил N 875н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ремонте городского электротранспорта? | | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подъеме городского электротранспорта? | Пункты 90-100 Правил N 875н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обслуживании крышевого оборудования? | Пункты 101-111 Правил N 875н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте электрооборудования городского электротранспорта? | Пункты 113-115, 117-128 Правил N 875н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте механического оборудования городского электротранспорта? | Пункты 129-141 Правил N 875н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте городского электротранспорта на линии? | Пункты 142-148 Правил N 875н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при линейном ремонте трамвая? | Пункты 149-153 Правил N 875н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда по сцепке и буксировке трамваем на линии? | Пункты 154-175 Правил N 875н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при линейном ремонте троллейбуса? | Пункты 176-179 Правил N 875н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании трамвайных вагонов, маневровых работах и выпуске городского электротранспорта на линию? | Пункты 180-196 Правил N 875н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте трамвайных путей? | Пункты 197-207 Правил N 875н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении земляных работ на трамвайных путях? | Пункты 208-211 Правил N 875н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте, монтаже и замене трамвайных путей? | Пункты 212-233 Правил N 875н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на путеподъемных и рихтовочных машинах? | Пункты 234-235, 237-240, 242-244 Правил N 875н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на шпалоподбивочных машинах? | Пункты 246, 248-251, 253-258 Правил N 875н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже трамвайных путей готовыми звеньями? | Пункты 259-264 Правил N 875н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации передвижных (мобильных) электростанций, преобразователей и электроинструмента? | Пункты 265-271 Правил N 875н | | | | |
| 29 | Работодателем исполняются требования охраны труда при гибке рельсов? | Пункты 272-274 Правил N 875н | | | | |
| 30 | Работодателем исполняются требования охраны труда при разборке и устройстве дорожного покрытия на трамвайных путях? | Пункты 275-282 Правил N 875н | | | | |
| 31 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании стрелочных механизмов? | Пункты 283-288 Правил N 875н | | | | |
| 32 | Работодателем исполняются требования охраны труда при очистке трамвайных путей? | Пункты 289-301 Правил N 875н | | | | |
| 33 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с хоппер-дозаторами? | Пункты 303-307 Правил N 875н | | | | |
| 34 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных и транспортных работ? | Пункты 308-319 Правил N 875н | | | | |
| 35 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обходах, оперативном обслуживании и осмотрах контактных сетей и оборудования? | Пункты 320-325 Правил N 875н | | | | |
| 36 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работах, выполняемых со снятием напряжения? | Пункты 327-332, 334-339 Правил N 875н | | | | |
| 37 | Работодателем исполняются требования охраны труда при | Пункты 340-350 Правил N 875н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выполнении работ под напряжением с уравниванием потенциалов при отключенном отрицательном полюсе? | | | | | |
| 38 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении работ с монтажных приспособлений? | Пункты 351-372 Правил N 875н | | | | |
| 39 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ограждении места работы? | Пункты 373-381 Правил N 875н | | | | |
| 40 | Работодателем исполняются требования охраны труда при установке и выемке опор, при работе на опорах? | Пункты 382-385 Правил N 875н | | | | |
| 41 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении работ на контактных проводах и тросовой системе? | Пункты 386-395 Правил N 875н | | | | |
| 42 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении измерений? | Пункты 396-402 Правил N 875н | | | | |
| 43 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении работ на электрифицированных стрелках трамвая и на светосигнальных устройствах? | Пункты 404-409 Правил N 875н | | | | |

Приложение 63
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые | Пункт 3 Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, выполняющими работы в организациях и на объектах жилищно-коммунального хозяйства, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 758н и требований технической (эксплуатационной) документации организаций-изготовителей используемого технологического оборудования? | 29.10.2020 N 758н (зарегистрирован Минюстом России 07.12.2020 регистрационный N 61295) (далее - Правила N 758н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 758н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 758н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования и безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 758н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 758н | | | | |
| 4.1 | Если снижение уровня воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов невозможно или экономически нецелесообразно, работодатель до начала выполнения работ | Абзац 2 пункта 7 Правил N 758н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организовал выполнение следующих технико-технологических и организационных мероприятий:<br><br>- разработка и выполнение плана производства работ или технологических карт на выполнение работ;<br>- выполнение работ по наряду-допуску на производство работ с повышенной опасностью;<br>- назначение лиц, ответственных за организацию и обеспечения безопасного выполнения работ? | | | | | |
| 5 | Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, проходят повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда? | Абзац 1 пункта 8 Правил N 758н | | | | |
| 5.1 | Локальным нормативным актом работодателя утверждены перечни профессий работников и видов работ, к выполнению которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда? | Абзац 2 пункта 8 Правил N 758н | | | | |
| 6 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 758н? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 758н | | | | |
| 7 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 758н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и выполнению работ (осуществлению производственных процессов)? | Пункты 11-22 Правил N 758н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 23-27 Правил N 758н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по уборке и содержанию улиц, придомовой и городской территории? | Пункты 28-65 Правил N 758н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве работ по уборке и содержанию зданий и помещений? | Пункты 66-92, 94, 96 Правил N 758н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении ремонтных работ? | Пункты 97-124 Правил N 758н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации подвесной подъемной люльки? | Пункты 125-132 Правил N 758н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации шарнирно-рычажной вышки? | Пункты 133-137 Правил N 758н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации сетей водоснабжения и водоотведения? | Пункты 138-158 Правил N 758н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе в емкостных сооружениях? | Пункты 159-172 Правил N 758н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации водозаборных сооружений? | Пункты 173-182 Правил N 758н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации насосных станций? | Пункты 183, 185-188 Правил N 758н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации очистных сооружений водоснабжения? | Пункты 189-194 Правил N 758н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации сооружений по очистке сточных вод? | Пункты 195-205 Правил N 758н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации сооружений по обработке осадка сточных вод? | Пункты 206-214 Правил N 758н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации систем обеззараживания вод? | Пункты 215-226 Правил N 758н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подготовке почвы и посадочных работах? | Пункты 227-238, 239, 240, 242-249 Правил N 758н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются | Пункты 250-264 Правил N 758н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при кошении газонов? | | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании крон и валке деревьев в населенных пунктах? | Пункты 265-310 Правил N 758н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с ядохимикатами (пестицидами) и минеральными удобрениями? | Пункты 311-318 Правил N 758н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортировке и хранению исходных материалов, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства? | Пункты 319-334 Правил N 758н | | | | |

Приложение 64
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |

| | |
|---|---|
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, выполняющими лесозаготовительные, лесохозяйственные работы и работы по обработке древесины | Пункт 3 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 23.09.2020 N 644н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61950) (далее - Правила N 644н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | (при наличии), на основе Правил N 644н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя техники и оборудования, применяемых в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ? | | | | | |
| 2 | В случае применения техники, оборудования, технологической оснастки и выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 644н, работодатель руководствуется требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 644н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил выполнение лесозаготовительных, лесохозяйственных работ и работ по обработке древесины (далее - работы) в соответствии с требованиями Правил N 644н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя (работодателем обеспечено наличие технической (эксплуатационной) документации на используемые в производственных процессах технику и оборудование)? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 644н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия? | Пункт 7 Правил N 644н | | | | |
| 5 | Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, проходят повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда? | Абзац 1 пункта 8 Правил N 644н | | | | |
| 6 | Перечни профессий работников и видов работ, к выполнению которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, | Абзац 2 пункта 8 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | утверждены локальным нормативным актом работодателя? | | | | | |
| 7 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 644н? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 644н | | | | |
| 8 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 644н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ (осуществлению производственных процессов)? | Пункты 11, 12, 14-16 Правил N 644 | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подготовке территории лесосек к рубке? | Пункты 17-19 Правил N 644н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при валке деревьев бензиномоторными пилами с высоко расположенными рукоятками? | Пункты 20-31 Правил N 644н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при валке деревьев бензиномоторными пилами с низко расположенными рукоятками? | Пункты 32-34 Правил N 644н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при машинной валке деревьев? | Пункты 35-41 Правил N 644н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при трелевке тракторами и бесчокерными машинами? | Пункты 42-51 Правил N 644н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при трелевке канатными установками? | Пункты 52-69 Правил N 644н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при трелевке вертолетами? | Пункты 70-78 Правил N 644н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при трелевке по лесоспускам? | Пункты 79-95 Правил N 644н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются | Пункты 96-104 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при обрубке (дообрубке) сучьев? | | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при очистке деревьев от сучьев с помощью бензиномоторной пилы? | Пункты 105-111 Правил N 644н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при машинной очистке деревьев от сучьев и очистке лесосек? | Пункты 112-121 Правил N 644н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при раскряжевке хлыстов и разделке долготья? | Пункты 122-134 Правил N 644н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при сортировке лесоматериалов? | Пункты 135-145 Правил N 644н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании и разборке штабелей и пакетов круглых лесоматериалов? | Пункты 146-171 Правил N 644н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении лесотранспортных работ наземным транспортом? | Пункты 172-177 Правил N 644н | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах? | Пункты 178-204 Правил N 644н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении лесосплавных работ? | Пункты 205-209 Правил N 644н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении мелиоративных и гидротехнических работ? | Пункты 210-238 Правил N 644н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ на береговой сплотке леса? | Пункты 239-257 Правил N 644н | | | | |
| 29 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подготовке древесины к сплаву? | Пункты 258-265 Правил N 644н | | | | |
| 30 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании, буксировке и расформировании плотов? | Пункты 266-282 Правил N 644н | | | | |
| 31 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подъеме топляка? | Пункты 283-289 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 32 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выгрузке лесоматериалов из воды? | Пункты 290-298 Правил N 644н | | | | |
| 33 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подсочке леса? | Пункты 299-331 Правил N 644н | | | | |
| 34 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осмолозаготовке? | Пункты 332-353 Правил N 644н | | | | |
| 35 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении работ с применением малой лесохимии? | Пункты 354-364 Правил N 644н | | | | |
| 36 | Работодателем исполняются требования охраны труда в смолоскипидарном производстве? | Пункты 365-380 Правил N 644н | | | | |
| 37 | Работодателем исполняются требования охраны труда в дегтекурном производстве? | Пункты 381-383 Правил N 644н | | | | |
| 38 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве пихтового масла? | Пункты 384-391 Правил N 644н | | | | |
| 39 | Работодателем исполняются требования охраны труда при углежжении? | Пункты 392-399 Правил N 644н | | | | |
| 40 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве хвойно-витаминной муки? | Пункты 400-408 Правил N 644н | | | | |
| 41 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве лесохозяйственных работ? | Пункты 409-415 Правил N 644н | | | | |
| 42 | Работодателем исполняются требования охраны труда при сборе и обработке лесных семян? | Пункты 416-424 Правил N 644н | | | | |
| 43 | Работодателем исполняются требования охраны труда при расчистке участков? | Пункты 425-430 Правил N 644н | | | | |
| 44 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении рубок ухода за лесом и выборочных санитарных рубок? | Пункты 431-441 Правил N 644н | | | | |
| 45 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обработке почвы, посеве и посадке леса? | Пункты 442-461 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 46 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе в питомниках? | Пункты 462-470 Правил N 644н | | | | |
| 47 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с пестицидами и агрохимикатами? | Пункты 471-504 Правил N 644н | | | | |
| 48 | Работодателем исполняются требования охраны труда при гидролесомелиоративных работах? | Пункты 505-534 Правил N 644н | | | | |
| 49 | Работодателем исполняются требования охраны труда тушении лесных пожаров? | Пункты 535-573 Правил N 644н | | | | |
| 50 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении полевых лесоустроительных работ? | Пункты 574-582 Правил N 644н | | | | |
| 51 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации лагеря? | Пункты 583-600 Правил N 644н | | | | |
| 52 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по промеру квартальных просек, визиров и других измерений, постановке столбов? | Пункты 601-607 Правил N 644н | | | | |
| 53 | Работодателем исполняются требования охраны труда при инженерно-геологических работах? | Пункты 608-635 Правил N 644н | | | | |
| 54 | Работодателем выполняются установленные действия во время грозы? | Пункты 636-640 Правил N 644н | | | | |
| 55 | Работодателем исполняются требования охраны труда при строительстве, ремонте и эксплуатации лесовозных дорог? | Пункты 641-644 Правил N 644н | | | | |
| 56 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении земляных и землеройно-транспортных работ? | Пункты 645-681 Правил N 644н | | | | |
| 57 | Работодателем исполняются требования охраны труда при устройстве дорожных покрытий автомобильных лесовозных дорог? | Пункты 682-701 Правил N 644н | | | | |
| 58 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте и содержании автомобильных лесовозных дорог? | Пункты 702-718 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 59 | Работодателем исполняются требования охраны труда при устройстве верхнего строения пути узкоколейных железных лесовозных дорог? | Пункты 719-724 Правил N 644н | | | | |
| 60 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ремонте и содержании узкоколейных железных лесовозных дорог? | Пункты 725-737 Правил N 644н | | | | |
| 61 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обустройстве и ремонте искусственных сооружений? | Пункты 738-747 Правил N 644н | | | | |
| 62 | Работодателем исполняются требования охраны труда при перевозке работников? | Пункты 748-763 Правил N 644н | | | | |
| 63 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обустройстве и эксплуатации ледяных переправ? | Пункты 764-777 Правил N 644н | | | | |
| 64 | Работодателем исполняются требования охраны труда при переработке лесоматериалов? | Пункты 778-784 Правил N 644н | | | | |
| 65 | Работодателем исполняются требования охраны труда при окорке лесоматериалов и подготовке сырья к распиловке? | Пункты 785-798 Правил N 644н | | | | |
| 66 | Работодателем исполняются требования охраны труда при распиловке бревен, формировании сечения пиломатериалов? | Пункты 799-809 Правил N 644н | | | | |
| 67 | Работодателем исполняются требования охраны труда при антисептической обработке пиломатериалов? | Пункты 810-820 Правил N 644н | | | | |
| 68 | Работодателем исполняются требования охраны труда при сортировке и торцовке пиломатериалов? | Пункты 821-838 Правил N 644н | | | | |
| 69 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании сушильных пакетов пиломатериалов? | Пункты 839-844 Правил N 644н | | | | |
| 70 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании и разборке штабелей пиломатериалов? | Пункты 845-859 Правил N 644н | | | | |
| 71 | Работодателем исполняются требования охраны труда при камерной сушке пиломатериалов? | Пункты 860-876 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 72 | Работодателем исполняются требования охраны труда при механической обработке пиломатериалов, заготовок и раскрое древесно-стружечных, древесно-волокнистых плит и листовых материалов? | Пункты 877-927 Правил N 644н | | | | |
| 73 | Работодателем исполняются требования охраны труда при ручной обработке пиломатериалов и заготовок? | Пункты 928-932 Правил N 644н | | | | |
| 74 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве технологической щепы? | Пункты 934-945 Правил N 644н | | | | |
| 75 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве древесной муки? | Пункты 946-966 Правил N 644н | | | | |
| 76 | Работодателем исполняются требования охраны труда при тарном производстве? | Пункты 967-972 Правил N 644н | | | | |
| 77 | Работодателем исполняются требования охраны труда при бондарном производстве? | Пункты 973-990 Правил N 644н | | | | |
| 78 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве упаковочной стружки? | Пункты 991-996 Правил N 644н | | | | |
| 79 | Работодателем исполняются требования охраны труда при разделке древесного сырья и измельчении древесины в стружку? | Пункты 997-1003 Правил N 644н | | | | |
| 80 | Работодателем исполняются требования охраны труда при сушке и смешивании щепы, стружки и других видов измельченной древесины со связующим? | Пункты 1004-1007 Правил N 644н | | | | |
| 81 | Работодателем исполняются требования охраны труда при формировании стружечного ковра? | Пункты 1008-1011 Правил N 644н | | | | |
| 82 | Работодателем исполняются требования охраны труда при прессовании и форматной обрезке древесностружечных плит, при шлифовании древесностружечных плит? | Пункты 1012-1023 Правил N 644н | | | | |
| 83 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве древесноволокнистых плит? | Пункты 1024-1054 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 84 | Работодателем исполняются требования охраны труда при отделке плит лакокрасочными материалами? | Пункты 1055-1060 Правил N 644н | | | | |
| 85 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве бумажно-смоляных пленок и облицовке плит (ламинировании и кашировании)? | Пункты 1061-1072 Правил N 644н | | | | |
| 86 | Работодателем исполняются требования охраны труда при гидротермической обработке фанерного сырья? | Пункты 1073-1086 Правил N 644н | | | | |
| 87 | Работодателем исполняются требования охраны труда при лущении фанерного чурака и рубке ленты шпона? | Пункты 1087-1107 Правил N 644н | | | | |
| 88 | Работодателем исполняются требования охраны труда при сушке шпона? | Пункты 1108-1123 Правил N 644н | | | | |
| 89 | Работодателем исполняются требования охраны труда при починке, усовании и реброслеивании шпона? | Пункты 1124-1149 Правил N 644н | | | | |
| 90 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обрезке слоистой клееной древесины? | Пункты 1150-1155 Правил N 644н | | | | |
| 91 | Работодателем исполняются требования охраны труда при шлифовании фанеры? | Пункты 1156-1165 Правил N 644н | | | | |
| 92 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве древесных слоистых пластиков, строганого шпона и смол? | Пункты 1166-1200 Правил N 644н | | | | |
| 93 | Работодателем исполняются требования охраны труда при подготовке древесины для лущения? | Пункты 1201-1208 Правил N 644н | | | | |
| 94 | Работодателем исполняются требования охраны труда при лущении шпона, изготовлении спичечной соломки и заготовок коробок? | Пункты 1209-1222 Правил N 644н | | | | |
| 95 | Работодателем исполняются требования охраны труда при изготовлении спичечных коробок и спичек? | Пункты 1223-1238 Правил N 644н | | | | |
| 96 | Работодателем исполняются требования охраны труда при укладке спичек в коробки и | Пункты 1239-1247 Правил N 644н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | упаковке в ящики, нанесении фосфорной массы на спичечные коробки? | | | | | |
| 97 | Работодателем исполняются требования охраны труда при укупорке фанерных ящиков со спичками? | Пункты 1248-1250 Правил N 644н | | | | |
| 98 | Работодателем исполняются требования охраны труда при изготовлении спичек на автоматических линиях? | Пункты 1251-1254 Правил N 644н | | | | |
| 99 | Работодателем исполняются требования охраны труда при приготовлении спичечных (зажигательных) масс и клеевых композиций? | Пункты 1255-1270 Правил N 644н | | | | |
| 100 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве паркета и паркетных досок? | Пункты 1271-1279 Правил N 644н | | | | |
| 101 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве деревянных панелей домов? | Пункты 1280-1284 Правил N 644н | | | | |
| 102 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве лыж и хоккейных клюшек? | Пункты 1285-1293 Правил N 644н | | | | |
| 103 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве мебели? | Пункты 1294-1345 Правил N 644н | | | | |
| 104 | Работодателем исполняются требования охраны труда при транспортировке лесоматериалов, продуктов деревообработки и отходов производства внутризаводским и внутрицеховым транспортом? | Пункты 1346-1375 Правил N 644н | | | | |
| 105 | Работодателем исполняются требования охраны труда при хранении лесоматериалов, продуктов деревообработки и отходов производства? | Пункты 1376-1405 Правил N 644н | | | | |

Приложение 65
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении работ в метрополитене

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на

которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, выполняющими работы в метрополитене, представительного органа (при наличии), на основе Правил N 721н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении работ в метрополитене и технической (технологической) документации на выполнение работ в метрополитене? | Пункт 3 Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене, утвержденных приказом Минтруда России от 13.10.2020 N 721н (зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020, регистрационный N 61128) (далее - Правила N 721н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами N 721н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации метрополитена и организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 721н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность осуществляемых производственных процессов при выполнении работ в метрополитене, содержание технологического оборудования и оснастки в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 721н и технической (эксплуатационной) | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 721н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или минимизации уровней их воздействия? | Пункт 7 Правил N 721н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 721н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 721н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 721н | | | | |
| 7 | Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, проходят повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца и не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда? | Абзац 1 пункта 9 Правил N 721н | | | | |
| 8 | Перечни профессий работников и видов работ, к выполнению которых предъявляются повышенные требования безопасности труда, утверждены локальным нормативным актом работодателя? | Абзац 2 пункта 9 Правил N 721н | | | | |
| 9 | Работы с повышенной опасностью выполняются в соответствии с нарядом-допуском на производство работ с повышенной опасностью (далее - наряд-допуск), оформленным уполномоченным работодателем должностным лицом? | Пункт 10 Правил N 721н | | | | |
| 10 | Нарядом-допуском определены содержание, место, время и условия производства работ с повышенной опасностью, необходимые меры безопасности, состав бригады и работники, ответственные за организацию и безопасное производство работ? | Абзац 1 пункта 11 Правил N 721н | | | | |
| 11 | Работодателем утвержден перечень работ с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска? | Абзац 2 пункта 11 Правил N 721н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 12 | Локальным нормативным актом работодателем установлены порядок производства работ с повышенной опасностью, оформления наряда-допуска и обязанности уполномоченных работодателем должностных лиц, ответственных за организацию и безопасное производство работ, с учетом требований, содержащихся в правилах по охране труда для каждого вида работ? | Пункт 12 Правил N 721н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда предъявляемые к производственным территориям (площадкам, участкам производства работ) и организации рабочих мест? | Пункты 14-37 Правил N 721н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и выполнении работ? | Пункты 38-40 Правил N 721н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при нахождении на территории электродепо и деповских путях? | Пункты 41-49 Правил N 721н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при нахождении в тоннелях, на наземных (эстакадных) участках, парковых путях? | Пункты 50-73 Правил N 721н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ на путях метрополитена? | Пункты 74-82 Правил N 721н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации и ремонте станций, наземных и подземных сооружений? | Пункты 83-155 Правил N 721н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации подвижного состава? | Пункты 156-164 Правил N 721н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте подвижного состава? | Пункты 165-208 Правил N 721н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обслуживании и ремонте пути, контактного рельса, путевых обустройств и искусственных | Пункты 209-258 Правил N 721н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | сооружений? | | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по очистке путей и стрелочных переводов от снега на парковых путях вручную и с применением воздухообдувки? | Пункты 259-283 Правил N 721н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ? | Пункты 284-292 Правил N 721н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при перевозке служебных грузов в поездах, на эскалаторах, пассажирских конвейерах (движущихся пешеходных дорожках, траволаторах)? | Пункты 293-302 Правил N 721н | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации и ремонте эскалаторов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек, траволаторов)? | Пункты 303-321 Правил N 721н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и эксплуатации устройств автоматики, телемеханики движения поездов, сигнализации, централизации и блокировки и устройств связи? | Пункты 322-334 Правил N 721н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте светофоров? | Пункты 335-342 Правил N 721н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются требования охраны труда при техническом обслуживании и замене автостопов? | Пункты 343-347 Правил N 721н | | | | |
| 29 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обслуживании стрелочных электроприводов? | Пункты 348-351 Правил N 721н | | | | |
| 30 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении уборочных работ на станциях? | Пункты 352-366 Правил N 721н | | | | |
| 31 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации досмотровой техники? | Пункты 367-374 Правил N 721н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 32 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению и хранению материалов, оборудования и комплектующих изделий? | Пункты 375-380 Правил N 721н | | | | |

Приложение 66
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |

| | |
|---|---|
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с хранением, транспортированием и реализацией нефтепродуктов, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 915н и требований технической документации организации - изготовителя технологического оборудования, трубопроводной арматуры, транспортных средств, электрооборудования, средств управления, контроля, сигнализации, связи и противоаварийной автоматической защиты? | Пункт 3 Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, утвержденных приказом Минтруда России от 16.12.2020 N 915н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61968) (далее - Правила N 915н) | | | | |
| 2 | В случае применения методов работы, материалов, оборудования и выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не предусмотрены | Пункт 4 Правил N 915н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Правилами N 915н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил содержание нефтеперерабатывающих производств, нефтебаз, автозаправочных станций и складов горюче-смазочных материалов в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 915н и технической документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 915н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 915н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 915н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 915н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 915н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации проведения работ, связанных с хранением, транспортированием и реализацией нефтепродуктов? | Пункты 10-23 Правил N 915н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам), размещению оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 24-34 Правил N 915н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и эксплуатации | Пункты 35-42 Правил N 915н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | оборудования? | | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации насосной станции? | Пункты 43-53 Правил N 915н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации технологических трубопроводов? | Пункты 54-62 Правил N 915н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации железнодорожных сливоналивных эстакад? | Пункты 63-67 Правил N 915н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации эстакад для налива автоцистерн? | Пункты 68, 70, 72, 73 Правил N 915н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при розливе и расфасовке нефтепродуктов? | Пункты 74-77 Правил N 915н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации автозаправочных станций? | Пункты 78-89 Правил N 915н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации и проведении работ в лаборатории? | Пункты 90-102, 104-110 Правил N 915н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации котельных? | Пункты 111-117 Правил N 915н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации установок по регенерации отработанных масел? | Пункты 118, 119, 121, 122 Правил N 915н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с нефтепродуктами? | Пункты 123-127 Правил N 915н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при обеспечении молниезащиты? | Пункты 128-132 Правил N 915н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при защите от статического электричества? | Пункты 133-139 Правил N 915н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении технического обслуживания и ремонта оборудования? | Пункты 140-148, 150-157, 159-189 Правил N 915н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортировке и хранению исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства? | Пункты 190-210 Правил N 915н | | | | |

Приложение 67
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при проведении полиграфических работ

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми | |

| | |
|---|---|
| лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, связанных с применением оборудования, которые утверждены с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), в соответствии с требованиями Правил N 832н и эксплуатационной документации изготовителей используемого оборудования при проведении полиграфических работ? | Абзац 1 пункта 7 Правил по охране труда при проведении полиграфических работ, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 832н (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2020, регистрационный N 61493) (далее - Правила N 832н) | | | | |
| 2 | В случае применения технологий и методов эксплуатации полиграфического оборудования, использования материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, машин и оборудования, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами N 832н, работодатель руководствуется специальными мероприятиями по охране труда утвержденными им в соответствии с требованиями нормативных | Абзац 2 пункта 7 Правил N 832н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? | | | | | |
| 3 | При выявлении на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, уровни которых превышают установленные нормативы, работодатель принял меры по исключению или снижению уровня их воздействия до предельно допустимого значения? | Абзац 1 пункта 9 Правил N 832н | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 832н? | Подпункт 1 пункта 10 Правил N 832н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 10 Правил N 832н | | | | |
| 5 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов)? | Пункты 12-18 Правил N 832н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации производственных процессов? | Пункты 19-31 Правил N 832н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к территории организаций, производственным помещениям и участкам производства работ? | Пункты 32-52 Правил N 832н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда к производственным помещениям (участкам)? | Пункты 53-66, 68-79 Правил N 832н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к осуществлению производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 80-101 Правил N 832н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к хранению и транспортированию исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства? | Пункты 102-134 Правил N 832н | | | | |

Приложение 68
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |

| | |
|---|---|
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны правила и инструкции по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте для профессий (должностей) и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, представительного органа (при наличии), на основе Правил N 836н и требований безопасности, установленных в эксплуатационной и технологической документации? | Пункт 3 Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 836н (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61412) (далее - Правила N 836н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечил контроль за соблюдением требований Правил N 836н, а также локальных нормативных актов по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, разработанных работодателем? | Пункт 5 Правил N 836н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность выполнения работ при подготовке, осуществлении и завершении процессов перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом, содержание оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 836н и технической (эксплуатационной) | Подпункт 1 пункта 6 Правил N 836н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 4 | При организации выполнения отдельных видов работ и технологических процессов, применении методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования к безопасному выполнению и применению которых не регламентированы Правилами N 836н, работодатель руководствуется разработанными и утвержденными им специальными мероприятиями (требованиями, локальными нормативными актами) по обеспечению безопасного производства работ, не противоречащими требованиям Правил N 836н и иным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда? | Пункт 7 Правил N 836н | | | | |
| 5 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодателем приняты меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 9 Правил N 836н | | | | |
| 6 | При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до уровней допустимого воздействия в связи с характером и условиями производственного процесса работодателем запрещено проведение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты? | Абзац 2 пункта 9 Правил N 836н | | | | |
| 7 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 836н? | Подпункт 1 пункта 10 Правил N 836н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, при организации выполнения работ (производственных процессов)? | Пункты 12-15 Правил N 836н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются | Пункты 16-23 Правил N 836н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда, предъявляемые к организации содержания зданий, сооружений и территорий железнодорожных станций? | | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест (зон)? | Пункты 24-28 Правил N 836н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда, при организации работ, осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 29, 31-34, 36, 38, 39, 41-77 Правил N 836н | | | | |

Приложение 69
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |

| | |
|---|---|
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при наличии) либо иных уполномоченных работниками лиц представительного органа (при наличии) на основе Правил N 914н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при осуществлении деятельности на объектах культуры, биологических особенностей | Пункт 4 Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах, утвержденных приказом Минтруда России от 16.12.2020 N 914н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61947) (далее - Правила N 914н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | животных до рода, вида и требований по охране труда при обращении с ними? | | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 914н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, организационно-технологической документацией и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 914н | | | | |
| 3 | Работы в театральных мизансценах и исполнение трюков в цирковых номерах, связанные с риском для жизни и здоровья исполнителей, поручаются работникам, прошедшим специальную профессиональную подготовку или профессиональную спортивную подготовку? | Пункт 13 Правил N 914н | | | | |
| 4 | Стационарные ограждения высотой более 1,1 м, указанные в Правилах N 914н, имеют промежуточный элемент и отбойную полосу высотой не менее 140 мм? | Пункт 14 Правил N 914н | | | | |
| 5 | Высота художественных ограждений (декорации) составляет не менее 900 мм? | Пункт 15 Правил N 914н | | | | |
| 6 | Работодатель при выполнении технологических операций несколькими работниками обеспечил визуальную или звуковую связь между ними, в том числе путем использования раций или иных видов связи? | Пункт 19 Правил N 914н | | | | |
| 7 | Работы, связанные с применением токсических, раздражающих и легковоспламеняющихся веществ, выполняются в отдельных помещениях или на специальных изолированных участках производственных помещений, приспособленных для данного вида работ (за исключением работ по дезинфекции, дезинсекции помещений и дератизации)? | Пункт 20 Правил N 914н | | | | |
| 8 | Установленные работодателем дополнительные требования | Подпункт 1 пункта 22 Правил N 914н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | безопасности, не противоречат Правилам N 914н? | | | | | |
| 9 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 22 Правил N 914н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (производственным помещениям), размещению оборудования и организации рабочих мест в театрах и концертных залах? | Пункты 24-29 Правил N 914н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к сценическому комплексу? | Пункты 30-82 Правил N 914н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям для обслуживания сцены, эстрады? | Пункты 83-90 Правил N 914н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к мастерским и складам? | Пункты 91-106 Правил N 914н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации верхнего оборудования? | Пункты 107-185 Правил N 914н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации нижнего оборудования? | Пункты 186-214 Правил N 914н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению производственных процессов в театрах и концертных залах? | Пункты 215, 217-I234* Правил N 914н | | | | |
| _____ * Текст документа соответствует оригиналу. - Примечание изготовителя базы данных. | | | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации оборудования спектакля, концерта? | Пункты 235-251 Правил N 914н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются | Пункты 252-267 Правил N 914н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при эксплуатации механического оборудования? | | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации полетных устройств? | Пункты 268-275 Правил N 914н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортировке и хранению оборудования, сценического оформления, применяемых материалов? | Пункты 276-294 Правил N 914н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям стационарного здания цирка? | Пункты 295-308 Правил N 914н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к территориям и помещениям передвижного здания цирка? | Пункты 309-319 Правил N 914н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при эксплуатации отдельного аттракциона "Мотогонки"? | Пункты 320-322 Правил N 914н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к помещениям для содержания животных, а также к уходу за животными в стационарных зданиях цирках? | Пункты 333-359 Правил N 914н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению, эксплуатации циркового оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 361-368, 373-392, 394-469 Правил N 914н | | | | |
| 25 | Работодателем обеспечивается исполнение должностными лицами установленных обязанностей? | Пункты 470-476 Правил N 914н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, проведению репетиций и разминок? | Пункты 477-482 Правил N 914н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, требования к страховке и пассировке? | Пункты 483-485, 488, 489, 491-504, 506-509, 511-516 Правил N 914н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются | Пункты 517-519, 524-534 Правил | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, выступлениям на манеже и в воздухе? | N 914н | | | | |
| 29 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, к цирковым выступлениям на льду? | Пункты 535-540 Правил N 914н | | | | |
| 30 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, к цирковым выступлениям на воде? | Пункты 541-546 Правил N 914н | | | | |
| 31 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации и проведению цирковых представлений, к выступлениям с животными? | Пункты 547-563 Правил N 914н | | | | |
| 32 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации ученичества в цирковых предприятиях? | Пункты 564-567 Правил N 914н | | | | |
| 33 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортировке и хранению циркового оборудования, применяемых материалов? | Пункты 568-571 Правил N 914н | | | | |
| 34 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к территориям (зданиям), помещениям и объектам зоопарков и океанариумов? | Пункты 572-583 Правил N 914н | | | | |
| 35 | Работодателем исполняются требования охраны труда при уходе за животными? | Пункты 584-678 Правил N 914н | | | | |
| 36 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с наземными беспозвоночными животными? | Пункты 679-685 Правил N 914н | | | | |
| 37 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с морскими беспозвоночными? | Пункты 686-690 Правил N 914н | | | | |
| 38 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе с морскими млекопитающими? | Пункты 691-698 Правил N 914н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 39 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортировке и хранению оборудования, применяемых материалов и перемещению клеток с животными и транспортировке животных? | Пункты 699-705 Правил N 914н | | | | |

Приложение 70
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся | |

| | |
|---|---|
| контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N ___ от__ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими работы, связанные с использованием химических веществ, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 834н и требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования, применяемого при использовании химических веществ, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации? | Пункт 3 Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 834н (зарегистрирован Минюстом России 22.12.2020, регистрационный N 61680) (далее - Правила N 834н) | | | | |
| 2 | В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и | Пункт 4 Правил N 834н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | выполнению которых не регламентированы Правилами N 834н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность осуществляемых производственных процессов и работ, связанных с использованием химических веществ, содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 834н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 834н | | | | |
| 3.1 | Работодатель обеспечил контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда? | Подпункт 3 пункта 5 Правил N 834н | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 7 Правил N 834н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 834н? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 834н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 8 Правил N 834н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации осуществления производственных процессов (выполнения работ), связанных с использованием химических веществ, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации? | Пункты 10, 12-16 Правил N 834н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются | Пункты 18-21 Правил N 834н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда, предъявляемые к производственным подразделениям? | | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 22-31 Правил N 834н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием химических веществ, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 32-42 Правил N 834н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при использовании химических веществ в лабораториях? | Пункты 43, 44, 46, 48-50, 52-88, 90-100 Правил N 834н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием неорганических кислот, щелочей других едких веществ? | Пункты 102-112 Правил N 834н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации? | Пункты 113-234 Правил N 834н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с применением ртути? | Пункты 235-253 Правил N 834н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с переработкой пластмасс? | Пункты 254-267 Правил N 834н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием эпоксидных смол и материалов на их основе? | Пункты 268-283 Правил N 834н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием канцерогенных веществ или веществ, | Пункт 284 Правил N 834н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | вызывающих мутацию (мутагенов)? | | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием бензола? | Пункты 285-288 Правил N 834н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с использованием жидкого азота? | Пункты 292-295, 297, 298, 300-304, 306, 307, 308 Правил N 834н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при транспортировании (перемещении) химических веществ? | Пункты 310-313 Правил N 834н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при хранении химических веществ? | Пункты 314-317 Правил N 834н | | | | |

Приложение 71
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при производстве строительных материалов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |

| | |
|---|---|
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) на основе Правил N 901н и требований технической (эксплуатационной) документации | Пункт 3 Правил по охране труда при производстве строительных материалов, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 901н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61886) (далее - Правила N 901н) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при производстве строительных материалов? | | | | | |
| 2 | В случае применения технологического оборудования, технологической оснастки, материалов и выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами N 901н, работодатель руководствуется требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 4 Правил N 901н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасную эксплуатацию технологического оборудования и его содержание в исправном состоянии в соответствии с требованиями Правил N 901н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Подпункт 1 пункта 5 Правил N 901н | | | | |
| 4 | Работодатель обеспечил контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда? | Подпункт 3 пункта 5 Правил N 901н | | | | |
| 5 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия? | Пункт 7 Правил N 901н | | | | |
| 6 | Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, электротехнический персонал проходят повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда (безопасным методам и приемам работ)? | Абзац 1 пункта 13 Правил N 901н | | | | |
| 7 | Перечни профессий работников и видов работ, к выполнению которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждены локальным нормативным актом работодателя? | Абзац 2 пункта 13 Правил N 901н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности при выполнении работ, улучшающие условия труда работников, не противоречат Правилам N 901н? | Подпункт 1 пункта 14 Правил N 901н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственной территории организации, к производственным зданиям и сооружениям, производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест? | Пункты 16-24 Правил N 901н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 25-30 Правил N 901н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным процессам и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 31, 32 Правил N 901н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве бетонных смесей? | Пункты 33-41 Правил N 901н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при изготовлении сборных железобетонных и бетонных конструкций и изделий? | Пункты 42-98 Правил N 901н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве хризотилцементных изделий и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 99-165 Правил N 901н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве хризотила? | Пункты 166-232 Правил N 901н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве хризотилового картона и хризотилсодержащих изделий? | Пункты 233-300 Правил N 901н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве стекла и стеклоизделий? | Пункты 301-376 Правил N 901н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве кварцевого стекла и | Пункты 377-408 Правил N 901н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | изделий из него? | | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве строительной керамики? | Пункты 409-451 Правил N 901н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве санитарных изделий из фарфора и фаянса? | Пункты 452-489 Правил N 901н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве строительного кирпича, черепицы и стеновых строительных материалов? | Пункты 490-520 Правил N 901н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве пористых заполнителей? | Пункты 521-539 Правил N 901н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве мягких кровельных и гидроизоляционных материалов? | Пункты 540-566 Правил N 901н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве строительных материалов, теплоизоляционных материалов и изделий из полимерного сырья? | Пункты 567-587 Правил N 901н | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве теплоизоляционных материалов? | Пункты 588-620 Правил N 901н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) сырья, вспомогательных материалов, готовой продукции и отходов производства строительных материалов? | Пункты 621, 622 Правил N 901н | | | | |
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда предъявляемые к размещению и хранению сырья, вспомогательных материалов, готовой продукции и отходов производства строительных материалов? | Пункты 623-635 Правил N 901н | | | | |

Приложение 72
к приказу Федеральной службы

по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N ___ от__ |

| | |
|---|---|
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими сооружение мостов, представительного органа (при наличии), на основе Правила N 872н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя дорожной техники и технологического оборудования? | Пункт 4 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 N 872н (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61648) (далее - Правила N 872н) | | | | |
| 2 | В случае использования дорожной техники, применения материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному использованию, применению и выполнению которых не регламентированы? Правилами N 872н, работодатель руководствуется требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 872н | | | | |
| 3 | Работодатель обеспечил безопасность работ при сооружении мостов, содержание дорожной техники и технологического оборудования в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с | Подпункт 2 пункта 6 Правил N 872н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требованиями Правил N 872н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | | | | | |
| 4 | При организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принял меры по их исключению или снижению до уровней допустимого воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | Абзац 1 пункта 8 Правил N 872н | | | | |
| 5 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 872н? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 872н | | | | |
| 6 | Требования охраны труда содержатся, в том числе в организационно-технологической документации на строительное производство (проект организации строительства, проект производства работ в строительстве, технологические карты), соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт 1 пункта 9 Правил N 872н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) при строительстве мостов? | Пункты 11-37 Правил N 872н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)? | Пункты 38-80, 82-109 Правил N 872н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда к организации рабочих мест? | Пункты 110-176 Правил N 872н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на воде? | Пункты 177-182 Правил N 872н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования? | Пункты 183-185 Правил N 872н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при | Пункты 186-210, 212-242, 244-280 Правил N 872н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | устройстве искусственных оснований, фундаментов и опор мостов из свай (погружных, буронабивных, буроопускных), устройстве фундаментов из опускных колодцев и мелкого заложения? | | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении бетонных работ, изготовлении мостовых конструкции из бетона, железобетона и предварительно-напряженного бетона? | Пункты 281-306, 307, 308-353 Правил N 872н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже сборных бетонных, железобетонных, сталежелезобетонных и стальных конструкций опор и пролетных строений мостов? | Пункты 354-386, 388-414, 416, 417, 419-438 Правил N 872н | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда по испытанию мостовых сооружений и конструкций, инженерным изысканиям мостовых сооружений? | Пункты 439-459 Правил N 872н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства? | Пункты 454-459 Правил N 872н | | | | |

Приложение 73
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при работе на высоте

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер системы управления охраной труда (далее - СУОТ) по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение защитных ограждений высотой 1,1 м и более, обеспечивающих безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах? | Подпункт "а" пункта 6 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61477) (далее - Правила N 782н) | | | | |
| 1.1 | При невозможности исключения работ на высоте работодатель обеспечил реализацию мер СУОТ по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей, а именно: применение инвентарных конструкций лесов, подмостей, устройств и средств подмащивания, применением подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов, люлек, машин или механизмов? | Подпункт "б" пункта 6 Правил N 782н | | | | |
| 2 | Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1 м, выполняются по заданию работодателя на производство работ с выдачей оформленного на специальном бланке наряда-допуска на производство работ? | Пункт 7 Правил N 782н | | | | |
| 3 | Меры безопасности при проведении работ на высоте, | Абзац 2 пункта 8 Правил N 782н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | которые проводятся без оформления наряда-допуска, изложены в технологических картах, инструкциях по охране труда или производственных инструкциях с учетом требований Правил N 782н? | | | | | |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 782н? | Подпункт "а" пункта 10 Правил N 782н | | | | |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа? | Подпункт "а" пункта 10 Правил N 782н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования к работникам при работе на высоте? | Пункты 12-34 Правил N 782н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда по обеспечению безопасности работ на высоте? | Пункты 35-47 Правил N 782н | | | | |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации работ на высоте с оформлением наряда-допуска? | Пункты 48-58, 61, 64, 65-74 Правил N 782н | | | | |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам? | Пункты 75-115 Правил N 782н | | | | |
| 10 | Работодателем исполняются требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте? | Пункты 117, 119-123, 125, 126, 127-142 Правил N 782н | | | | |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда по охране труда при применении систем канатного доступа? | Пункты 143-154 Правил N 782н | | | | |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда работников при перемещении по конструкциям и высотным объектам? | Пункты 155-158 Правил N 782н | | | | |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при применении анкерных устройств, содержащих жесткие или гибкие анкерные линии? | Пункты 159-168 Правил N 782н | | | | |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда к | Пункты 169-182 Правил N 782н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | применению лестниц, площадок, трапов? | | | | | |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при применении когтей и лазов монтерских? | Пункты 183-190 Правил N 782н | | | | |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда к оборудованию, механизмам, ручному инструменту, применяемым при работе на высоте? | Пункты 191-193 Правил N 782н | | | | |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работах на высоте с применением грузоподъемных механизмов и устройств, средств малой механизации? | Пункты 194-230, 232-242 Правил N 782н | | | | |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже и демонтаже на высоте стальных и сборных несущих конструкций? | Пункты 243-244 Правил N 782н | | | | |
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при установке и монтаже на высоте деревянных конструкций? | Пункты 246-248 Правил N 782н | | | | |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении кровельных и других работ на крышах зданий? | Пункты 250-260 Правил N 782н | | | | |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ на дымовых трубах? | Пункты 262-267 Правил N 782н | | | | |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве бетонных работ? | Пункты 269-273 Правил N 782н | | | | |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении каменных работ? | Пункты 274-281 Правил N 782н | | | | |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда при производстве стекольных работ и при очистке остекления зданий? | Пункты 283-290 Правил N 782н | | | | |
| 25 | Работодателем исполняются требования охраны труда при отделочных работах на высоте? | Пункты 292-295 Правил N 782н | | | | |
| 26 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на антенно-мачтовых сооружениях? | Пункты 296, 297 Правил N 782н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 27 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе над водой? | Пункты 298-300 Правил N 782н | | | | |
| 28 | Работодателем исполняются требования охраны труда при работе на высоте в ограниченных и замкнутых пространствах? | Пункты 303-305 Правил N 782н | | | | |

Приложение 74
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда при выполнении работ на объектах связи

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся | |

| | |
|---|---|
| контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ на основе Правил N 867н и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого на объектах связи? | Пункт 3 Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи, утвержденных приказом Минтруда России от 07.12.2020 N 867н (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61650) (далее - Правила N 867н) | | | | |
| 2 | Работодатель обеспечивает: содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил N 867н и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя? | Пункт 5 Правил N 867н | | | | |
| 3 | При организации производственных процессов и выполнения работ, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель принимает меры по их исключению или снижению до | Пункт 7 Правил N 867н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов? | | | | | |
| 4 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ? | Пункты 10-12 Правил N 867н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются Требования охраны труда, предъявляемые к территории, производственным зданиям и сооружениям? | Пункты 13-16 Правил N 867н | | | | |
| 6 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест? | Пункты 17, 18 Правил N 867н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются общие требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов)? | Пункты 19-22, 24 Правил N 867н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании радиоустановок? | Пункты 25-30, 32, 34-40, 42-45 Правил N 867н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при техническом обслуживании земных станций спутниковой связи? | Пункты 46-57 Правил N 867н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании оборудования связи? | Пункты 59-70 Правил N 867н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании антенно-мачтовых сооружений и антенно-фидерных устройств? | Пункты 72-88, 91-93, 95-106 Правил N 867н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании подъемных сооружений (лифтов, лебедок, люлек, автомобильных вышек)? | Пункты 107-113 Правил N 867н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании дизель-генераторов, бензогенераторов, термоэлектроагрегатов и турбогенераторов? | Пункты 114-133, 135-144 Правил N 867н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются | Пункты 145, 147 Правил N 867н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при обслуживании аккумуляторных батарей? | | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании передвижных объектов? | Пункты 148-153, 155-170, 172 Правил N 867н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на телефонных станциях и на оборудовании телеграфной и почтовой связи? | Пункты 173-181, 184, 186-188, 190-194, 196-223 Правил N 867н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании объектов радиотелефонной сети? | Пункты 224, 225, 227, 228, 230, 231 Правил N 867н | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на линейных сооружениях кабельных линий передачи? | Пункты 233-281, 283-289, 291-302, 304-306, 308, 313-331 Правил N 867н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ в помещениях ввода кабелей? | Пункты 332-342, 344-350 Правил N 867н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении монтажа и эксплуатации волоконно-оптических линий передач? | Пункты 351-387 Правил N 867н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ в подземных смотровых устройствах кабельной канализации? | Пункты 389-406, 408-412, 414-425, 427-429 Правил N 867н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ по измерениям и испытаниям кабелей связи? | Пункты 430-441, 443-449, 451-455, 457 Правил N 867н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении аварийно-восстановительных работ на линейных сооружениях кабельных линий передач? | Пункты 460-462 Правил N 867н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при строительстве, обслуживании и ремонте столбовых воздушных линий связи и проводного вещания (радиофикации)? | Пункты 464-468, 470-529 Правил N 867н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются | Пункты 530-555 Правил N 867н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при установке, обслуживании и ремонте стоечных линий связи и проводного вещания (радиофикации)? | | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на воздушных линиях связи, имеющих дистанционное питание? | Пункты 556-563 Правил N 867н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на воздушных линиях связи с аппаратурой участковой службы связи с избирательным вызовом? | Пункты 564, 565, 567, 568 Правил N 867н | | | | |
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на фидерных линиях радиофикации? | Пункты 569-574, 576-591 Правил N 867н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ на высоковольтных воздушных линиях связи? | Пункты 592-611 Правил N 867н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ при пересечении и сближении линий связи (радиофикации) с проводами контактных сетей наземного электротранспорта и линиями электропередачи? | Пункты 612-629 Правил N 867н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении обходов и осмотров воздушных линий связи и проводного вещания (радиофикации)? | Пункты 630-634, 636-640, 642-644, 646-650, 652-657 Правил N 867н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе с переносными измерительными приборами на воздушных линиях связи? | Пункты 659-668 Правил N 867н | | | | |
| 33 | Работодателем выполняются требования охраны труда при обслуживании объектов связи вахтовым методом? | Пункты 669-678, 682-687, 689-703, 705, 706 Правил N 867н | | | | |
| 34 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении технического обслуживания и ремонта оборудования организаций связи? | Пункты 707-714 Правил N 867н | | | | |
| 35 | Работодателем выполняются | Пункты 715-721 Правил N 867н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | требования охраны труда при проведении ремонта, регулировки и настройки оборудования телефонных станций? | | | | | |
| 36 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении регулировочных и ремонтно-профилактических работ в радиоустановках? | Пункты 722, 724-730, 733, 736 Правил N 867н | | | | |
| 37 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении пайки мелких изделий сплавами, содержащими свинец? | Пункты 737-739 Правил N 867н | | | | |
| 38 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию, размещению и хранению материалов, используемых в организациях связи? | Пункты 740-743 Правил N 867н | | | | |

Приложение 75
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 17 марта 2023 года
приказом Роструда
от 27 января 2023 года N 19. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований охраны труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового |

| | |
|---|---|
| | законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | На судне находятся документы по охране труда: | Пункт 4 Правил по охране труда на морских судах и | | | | |
| | 1) комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности? | судах внутреннего водного транспорта, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 886н (зарегистрирован Минюстом | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2) учетно-отчетная документация: | России 30.12.2020, регистрационный N 61969) | | | | |
| | журнал учета осмотров и испытаний переносного электрооборудования? | (далее - Правила N 886н) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России | | | | |
| | журнал осмотров и испытаний электросварочного и газосварочного оборудования? | от 05.10.2021 N 671н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66689) | | | | |
| | 3) документация по обучению вопросам охраны труда: | | | | | |
| | журналы регистрации инструктажа по охране труда? | | | | | |
| | удостоверения, подтверждающие прохождение обучения и проверку знаний требований охраны труда? | | | | | |
| | сертификат об окончании курсов по оказанию медицинской помощи для лица, назначенного ответственным за оказание медицинской помощи на судне? | | | | | |
| | 4) копия коллективного договора, заключенного работодателем (судовладельцем) с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников (при его наличии)? | | | | | |
| 2 | Суда, совершающие международные рейсы, валовой вместимостью 500 или более регистровых тонн имеют свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и декларацию о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве? | Пункт 5 Правил N 886н | | | | |
| 3 | Работодателем выполняется обязанность в области охраны труда судовладельца и командного состава? | Пункты 10-14 Правил N 886н | | | | |
| 4 | Работодателем выполняется правила допуска к работе? | Пункты 15, 16 Правил N 886н | | | | |
| 5 | Работодателем выполняются требования охраны труда при общесудовых работах? | Пункты 17-52 Правил N 886н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Работодателем выполняются требования к обеспечению членов экипажа судна специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты? | Пункты 53-60 Правил N 886н | | | | |
| 7 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах в замкнутых, труднодоступных, плохо вентилируемых помещениях? | Пункты 61-77 Правил N 886н | | | | |
| 8 | Работодателем выполняются требования охраны труда при передвижении по судну? | Пункты 78-92 Правил N 886н | | | | |
| 9 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве якорных, швартовых и буксировочных работ? | Пункты 93-100 Правил N 886н | | | | |
| 10 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах на высоте и за бортом? | Пункты 101-122 Правил N 886н | | | | |
| 11 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации судового электрооборудования? | Пункты 123-133 Правил N 886н | | | | |
| 12 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении работ в машинно-котельных отделений? | Пункты 136-175 Правил N 886н | | | | |
| 13 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проведении пассажирских операций на море, на рейде и во льдах берегового припая? | Пункты 176-186 Правил N 886н | | | | |
| 14 | Работодателем выполняются требования охраны труда при судовых погрузо-разгрузочных работах? | Пункты 187-205 Правил N 886н | | | | |
| 15 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работах на специализированных судах? | Пункты 206-225 Правил N 886н | | | | |
| 16 | Работодателем выполняются требования охраны труда при эксплуатации средств судовождения и связи? | Пункты 226-233 Правил N 886н | | | | |
| 17 | Работодателем выполняются требования охраны труда при производстве ремонтных | Пункты 234-247 Правил N 886н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | работ на судне? | | | | | |
| 18 | Работодателем выполняются требования охраны труда при выполнении очистных и окрасочных работ на судне? | Пункты 248-275 Правил N 886н | | | | |
| 19 | Работодателем выполняются требования охраны труда при работе на камбузе и в продуктовых кладовых судна? | Пункты 276-282 Правил N 886н | | | | |
| 20 | Работодателем выполняются требования к обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда? | Пункты 283-290 Правил N 886н | | | | |
| 21 | Работодателем выполняются требования охраны труда, предъявляемые к рабочим и санитарно-бытовым помещениям и их оборудованию для проектируемых, вновь строящихся и реконструируемых судов? | Пункты 291-404 Правил N 886н | | | | |
| 22 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании судового оборудования? | Пункты 405-410 Правил N 886н | | | | |
| 23 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств судов-контейнеровозов? | Пункты 411-433 Правил N 886н | | | | |
| 24 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств судов с горизонтальным способом погрузки-выгрузки? | Пункты 434-459 Правил N 886н | | | | |
| 25 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств баржебуксирных составов? | Пункты 460-478 Правил N 886н | | | | |
| 26 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств железнодорожных паромов? | Пункты 479-489 Правил N 886н | | | | |
| 27 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств лихтеровозов, лихтеров и судовых буксиров? | Пункты 490-515, 517 Правил N 886н | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств нефтеналивных судов? | Пункты 518-538, 540 Правил N 886н | | | | |
| 29 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств судов-газовозов? | Пункты 541-567 Правил N 886н | | | | |
| 30 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств судов технического флота? | Пункты 568-617 Правил N 886н | | | | |
| 31 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании средств обеспечения водолазных спусков? | Пункты 618-667, 669-686 Правил N 886н | | | | |
| 32 | Работодателем выполняются требования охраны труда при проектировании специального оборудования и устройств плавучих доков? | Пункты 687-700 Правил N 886н | | | | |

Приложение 76
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль |

| | |
|---|---|
| | (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри-менимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), превышающих предельно допустимую массу | Часть 2 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); Приложение к приказу Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | груза (включая массу тары и упаковки) 10 кг? | утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2021, регистрационный N 65973) (далее - Приложение к приказу N 629н) | | | | |
| 2 | Работодателем ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей постоянно в течение рабочей смены, превышающих предельно допустимую массу груза (включая массу тары и упаковки) 7 кг? | Часть 2 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) Приложение к приказу N 629н | | | | |
| 3 | Работодателем ограничивается применение применения труда женщин на работах, где суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), превышает предельно допустимую массу груза (включая массу тары и упаковки): с рабочей поверхности 350 кг; с пола 175 кг? | Часть 2 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) Приложение к приказу N 629н | | | | |
| 4 | Работодателем ограничивается применение применения труда женщин на работах, связанных с разовым подъемом тяжестей (без перемещения), превышающих предельно допустимую массу груза (включая массу тары и упаковки) 15 кг? | Часть 2 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139); Приложение к приказу N 629н | | | | |
| 5 | При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не превышает 10 кгс? | Приложение к приказу N 629н | | | | |

Приложение 77
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке выполнения основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Непри- | |

| | требований | структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | | | менимо | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем разрабатываются и утверждаются правила и инструкции по охране труда? | Абзац 24 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139)<br><br>Пункт 1 Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (зарегистрирован Минюстом России 26.11.2021, регистрационный N 66015) (далее - Приказ N 772н) | | | | |
| 2 | Установленные работодателем в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречат государственным нормативным требованиям охраны труда? | Пункт 2 Приказа N 772н | | | | |
| 3 | Разрабатываемые работодателем правила (стандарты) по охране труда содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом)? | Пункт 4 Приказа N 772н | | | | |
| 4 | Инструкции по охране труда содержат требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем)? | Пункт 4 Приказа N 772н | | | | |
| 5 | Правила (стандарты) и инструкции по охране труда поддерживаются в актуальном состоянии и соответствуют производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям? | Пункт 5 Приказа N 772н | | | | |
| 6 | Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда? | Пункты 7-17 Приказа N 772н | | | | |
| 7 | Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда? | Пункты 18-30 Приказа N 772н | | | | |

Приложение 78
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(В редакции, введенной в действие
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |

| | |
|---|---|
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от __ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от __ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Приме-чание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель соблюдает условия отраслевых (межотраслевых) соглашений в части: | Абзац 2 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3) | | | | |
| | оплаты труда? | | | | | |
| | гарантий, компенсаций и льгот работникам? | | | | | |
| | режима труда и отдыха? | | | | | |
| | занятости, условий высвобождения работников? | | | | | |
| | подготовки и дополнительного профессионального образования работников? | | | | | |
| | условий и охраны труда? | | | | | |
| | развития социального партнерства, в том числе участия работников в управлении организацией? | | | | | |
| | дополнительного пенсионного страхования? | | | | | |
| | других вопросов, определенных сторонами в части вопросов, установленных трудовым законодательством? | | | | | |

Приложение 79
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года N 20
(Дополнительно включено
с 18 июля 2023 года приказом Роструда
от 12 апреля 2023 года N 80;
в редакции, введенной в действие
с 14 мая 2024 года приказом Роструда
от 16 февраля 2024 года N 31. -
См. предыдущую редакцию)

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист**
**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации**

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |

| | |
|---|---|
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N __ от _____ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N __ от _____ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель приостановил действие трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 2 | Работодатель на основании заявления работника издал приказ о приостановлении действия трудового договора? | Часть 2 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 3 | Работодатель в период приостановления действия трудового договора сохранил рабочее место за работником? | Часть 4 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 4 | Работодатель произвел выплату работнику заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы не позднее дня приостановления действия трудового договора, предшествующий приостановлению действия трудового договора? | Часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 5 | Работодатель сохранил | Часть 6 статьи 351.7 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | социально-трудовые гарантии на период приостановления действия трудового договора в отношении работника? | Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 6 | Работодатель засчитал в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) период приостановления действия трудового договора в соответствии с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 8 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 7 | Работодатель в день выхода работника на работу возобновил действие трудового договора? | Часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 8 | Работодатель предоставил работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя в течение шести месяцев после возобновления действия договора в соответствии с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |
| 9 | Не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если | Часть 11 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации? | | | | | |

Приложение 80
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 1 февраля 2022 года № 20
(Дополнительно включено
с 1 марта 2025 года
приказом Роструда
от 9 декабря 2024 года N 329)

ФОРМА

| |
|---|
| Место<br>для нанесения<br>QR-кода |

## Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований к деятельности российских юридических лиц, осуществляющих трудоустройство граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства

| | |
|---|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |

| | |
|---|---|
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № ____ от___ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № ____ от ____ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Исключены ли факты принятия российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (далее - юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков) мер, направленных на воспрепятствование получению моряком рабочего места, на которое он имеет право в соответствии со своей квалификацией? | Пункт 1 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 2 | Исключены ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по | Пункт 2 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | трудоустройству за границей моряков, факты возложения на моряка прямой или косвенной оплаты комиссионных или иных издержек, связанных с трудоустройством либо предоставлением рабочего места, кроме расходов, которые моряк несет в связи с прохождением медицинского осмотра, получением удостоверения личности моряка и мореходной книжки? | занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 3 | Ведется юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, и поддерживается ли в актуальном состоянии список трудоустроенных моряков? | Пункт 3 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 4 | Обеспечен ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, доступ Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальному органу к списку трудоустроенных моряков? | Пункт 3 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 5 | Выполнена ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, обязанность по информированию моряка о его правах и обязанностях, указанных в трудовом договоре, а также по ознакомлению моряка с содержанием трудового договора перед приемом на работу и подписанием трудового договора? | Пункт 4 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 6 | Удостоверилось юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, в том, что моряку передан экземпляр трудового договора, подписанного моряком и уполномоченным | Пункт 4 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | представителем работодателя? | | | | | |
| 7 | Юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, организовало трудоустройство моряка с учетом квалификации, необходимой для занятия соответствующей должности на судне и подтвержденной квалификационными документами, выданными в соответствии с законодательством Российской Федерации? | Пункт 5 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 8 | Обеспечено ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, соответствие трудового договора законодательству государства флага судна, а также положениям коллективного договора между судовладельцем и представителями моряков (при его наличии)? | Пункт 6 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 9 | Удостоверилось ли юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, в том, что судовладелец обладает средствами для обеспечения защиты моряков от опасности оказаться без средств к существованию в иностранном порту? | Пункт 7 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 10 | Юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, жалобы в отношении своей деятельности рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации? | Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 11 | Юридическим лицом, осуществляющим деятельность по | Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | трудоустройству за границей моряков, принимаются, при наличии к тому оснований, меры по жалобам в отношении своей деятельности? | 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 12 | Информируется ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган обо всех неурегулированных спорах по жалобам (при их наличии)? | Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 13 | Обеспечено ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, до заключения трудового договора информирование моряков об их праве на компенсацию денежного ущерба, который они понесли в результате невыполнения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, своих обязательств перед моряками либо в результате неисполнения<br><br>судовладельцем своих обязательств перед моряками в соответствии с трудовым договором, посредством заключения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, договора страхования либо обеспечения исполнения обязательств способом, предусмотренным главой 23 Гражданского кодекса Российской Федерации? | Пункт 9 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" | | | | |
| 14 | Обеспечивается ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за | Пункт 9 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | границей моряков, компенсация морякам денежного ущерба, который они понесли в результате невыполнения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, своих обязательств перед моряками либо в<br><br>результате неисполнения судовладельцем своих обязательств перед моряками в соответствии с трудовым договором, посредством заключения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, договора страхования либо обеспечения исполнения обязательств способом, предусмотренным главой 23 Гражданского кодекса Российской Федерации? | Российской Федерации" | | | | |